



Rhaglen Gyflawn

**Bwrdd Uchelgais Economaidd
Gogledd Cymru**

**North Wales
Economic Ambition Board**

Cyfarfod

BWRDD UCHELGAIS ECONOMAIDD GOGLEDD CYMRU

Dyddiad ac Amser

1.30 y.h., DYDD GWENER, 3YDD CHWEFROR, 2023

(I GAEL MYNEDIAD CYHOEDDUS I'R CYFARFOD, CYSYLLTWCH Â NI)

Lleoliad

Cyfarfod Rhithiol - Zoom

Pwynt Cyswllt

Eirian Roberts

01286 679018

eirianroberts3@gwynedd.llyw.cymru

(Dosbarthwyd 27/01/23)

BWRDD UCHELGAIS ECONOMAIDD GOGLEDD CYMRU

Aelodau a phleidlais

Y Cynghorwyr

Jason McLellan	Cyngor Sir Ddinbych
Llinos Medi Huws	Cyngor Sir Ynys Môn
Mark Pritchard	Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam
Ian B. Roberts	Cyngor Sir y Fflint
Charlie McCoubrey	Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Dyfrig Siencyn	Cyngor Gwynedd

Ymgynghorwyr - Heb Bleidlais

Dafydd Evans	Grwp Llandrillo Menai
Maria Hinfelaar	Prifysgol Glyndwr
Yana Williams	Coleg Cambria
Askar Sheibani	Bwrdd Cyflawni Busnes
Yr Athro Edmund Burke	Prifysgol Bangor

Prif Swyddogion - Heb Bleidlais

Dylan Williams	Cyngor Sir Ynys Môn
Rhun ap Gareth	Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Neal Cockerton	Cyngor Sir y Fflint
Dafydd Gibbard	Cyngor Gwynedd
Ian Bancroft	Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam
Graham Boase	Cyngor Sir Ddinbych

Swyddogion yn bresennol

Dewi Morgan	Swyddog Adran 151
Iwan G. Evans	Swyddog Monitro
Alwen Williams	Cyfarwyddwr Portffolio
Hedd Vaughan Evans	Pennaeth Gweithrediadau
Nia Medi Williams	Uwch Swyddog Gweithredol

R H A G L E N

1. YMDDIHEURIADAU

Derbyn unrhyw ymddiheuriadau am absenoldeb.

2. DATGAN BUDDIANT PERSONOL

Derbyn unrhyw ddatganiadau o fuddiant personol.

3. MATERION BRYN

Nodi unrhyw eitemau sy'n fater brys ym marn y Cadeirydd fel y gellir eu hystyried.

4. COFNODION Y CYFARFOD BLAENOROL 5 - 8

Bydd y Cadeirydd yn cynnig y dylid llofnodi cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 9 Rhagfyr, 2022 fel rhai cywir.

5. CYNLLUN TWF GOGLEDD CYMRU - ADRODDIAD 9 - 38 PERFFORMIAD A RISGIAU CHWARTER 3

Hedd Vaughan-Evans, Pennaeth Gweithrediadau i gyflwyno'r adroddiad.

6. CYLLIDEB REFENIW A CHYFALAF 2022-23 - ADOLYGIAD 39 - 48 DIWEDD RHAGFYR 2022

Dewi A.Morgan (Swyddog Cyllid Statudol) a Sian Pugh (Cyfrifydd Grwp) i gyflwyno'r adroddiad.

7. CAIS AM NEWID EJNI A DIWEDDARIAD AR Y BROSES 49 - 59 CYFNEWID PROSIECT

Hedd Vaughan-Evans, Pennaeth Gweithrediadau a Henry Aron, Rheolwr y Rhaglen Ynni i gyflwyno'r adroddiad.

8. PROSIECT HWB HYDROGEN A DATGARBONEIDDIO 60 - 67 TRAFNIDIAETH

Graham Williams, Rheolwr Prosiect a Henry Aron, Rheolwr Rhaglen Ynni Carbon Isel i gyflwyno'r adroddiad.

9. CYNLLUN SGILIAU A CHYFLOGAETH GOGLEDD CYMRU 2023- 68 - 98 2025

David Roberts, Cadeirydd Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru a Sian Lloyd Roberts, Rheolwr Sgiliau Rhanbarthol i gyflwyno'r adroddiad.

10. CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD

Bydd y Cadeirydd yn cynnig y dylid cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem ganlynol gan fod gwybodaeth sydd wedi ei chynnwys yn yr adroddiad yn gyfrinachol fel y diffinnir yn adran 100(A)3 Deddf Llywodraeth Leol 1972 gan iddi gael ei darparu gan Adran o'r Llywodraeth ar delerau sy'n gwahardd ei datgelu'n gyhoeddus.

Mae'n rhaid gwahardd y cyhoedd o gyfarfodydd pryd bynnag y bo'n debygol, oherwydd natur y busnes sydd i'w drafod, neu natur y trafodion, y byddai gwybodaeth gyfrinachol yn cael ei datgelu.

11. CRONFA CYFLAWNI'R PORTFFOLIO 2023-24 - CEISIADAU I NEWID

Alwen Williams, Cyfarwyddwr Portffolio a Hedd Vaughan-Evans, Pennaeth Gweithrediadau i gyflwyno'r adroddiad.

BWRDD UCHELGAIS ECONOMAIDD GOGLEDD CYMRU DYDD GWENER, 9 RHAGFYR 2022

Yn bresennol:

Aelodau â Phleidlais – Y Cyngorwyr:- Jason McLellan (Cyngor Sir Ddinbych), Carwyn Elias Jones (Cyngor Sir Ynys Môn), Mark Pritchard (Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam), Ian Roberts (Cyngor Sir y Fflint), Charlie McCoubrey (Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy) a Dyfrig Siencyn (Cyngor Gwynedd) (Cadeirydd).

Ymgynghorwyr – Dafydd Evans (Grŵp Llandrillo-Menai), Dr Maria Hinfelaar (Prifysgol Glyndŵr), Askar Sheibani (Bwrdd Cyflawni Busnes) a'r Athro Paul Spencer (Prifysgol Bangor).

Prif Swyddogion – Dylan Williams (Cyngor Sir Ynys Môn), Rhun ap Iarll (Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy), Neal Cockerton (Cyngor Sir y Fflint), Sioned Williams (Cyngor Gwynedd), David Fitzsimon (Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam) a Graham Boase (Cyngor Sir Ddinbych).

Swyddogion yn bresennol – Dewi Morgan (Swyddog Cyllid Statudol – Awdurdod Lletya), Iwan Evans (Swyddog Monitro – Awdurdod Lletya), Alwen Williams (Cyfarwyddwr Portffolio), Hedd Vaughan-Evans (Pennaeth Gweithrediadau), Nia Medi Williams (Uwch Swyddog Gweithredol), David Mathews (Rheolwr Rhaglen Tir ac Eiddo), Henry Aron (Rheolwr Rhaglen Ynni), Sian Pugh (Cyfrifydd Grŵp - Corfforaethol a Phrosiectau – Awdurdod Lletya) ac Eirian Roberts (Swyddog Gwasanaethau Democratiaeth – Awdurdod Lletya).

Sylwedyddion – Wendy Boddington a Gareth Ashman (Llywodraeth Cymru)

1. YMDDIHEURIADAU

Derbyniwyd ymddiheuriadau gan y Cyngorydd Llinos Medi Huws (Cyngor Sir Ynys Môn), yr Athro Edmund Burke (Prifysgol Bangor), Dafydd Gibbard (Cyngor Gwynedd), Ian Bancroft (Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam) a Jane Richardson (Cadeirydd Grŵp Swyddogion Gweithredol).

2. DATGAN BUDDIANT PERSONOL

Datganodd Dafydd Evans a Maria Hinfelaar fuddiant personol yn eitem 5 oherwydd bod yr adroddiad yn crybwyll dyrannu adnoddau penodol i brosiectau Grŵp Llandrillo Menai a Phrifysgol Glyndŵr, ac oherwydd natur ariannu uniongyrchol yr eitem.

Roedd y cynrychiolwyr o'r farn bod y buddiant yn rhagfarnu a gadawsant y cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem.

3. MATERION BRYD

Dim i'w nodi.

4. COFNODION Y CYFARFOD BLAENOROL

Llofnododd y Cadeirydd gofnodion y cyfarfod blaenorol a gynhaliwyd ar 28 Hydref 2022 fel rhai cywir.

5. CRONFA CYFLAWNI'R PORTFFOLIO

Cyflwynwyd yr adroddiad gan Hedd Vaughan-Evans (Pennaeth Gweithrediadau).

PENDERFYNWYD bod y Bwrdd yn cytuno i sefydlu Cronfa Cyflawni Portffolio ar gyfer 2023-24 a chlustnodi hyd at £7m o'r £20m o gyllid y Cynllun Twf nad yw wedi'i glustnodi a ryddhawyd i'r gronfa hon yn sgil y ffaith bod prosiectau Safle Strategol Allweddol Bodelwyddan a Fferm Sero Net Llysfasi wedi'u tynnu'n ôl.

RHESYMAU DROS Y PENDERFYNIAD

Mae gan Gynllun Twf Gogledd Cymru broses rheoli newid yn ei lle i sicrhau bod newidiadau posib i sgôp y Cynllun Twf a'r prosiectau yn cael eu dal, eu hasesu a lle bo hynny'n berthnasol, eu hystyried gan y Bwrdd.

Mae'r Cytundeb Twf Terfynol yn nodi sefyllfa'r bwrdd mewn perthynas â phrosiectau amgen posib:

"Rhaid i unrhyw brosiectau newydd neu amgen sydd i'w cyflwyno am ystyriaeth, ddangos eu bod yn cyflawni yn erbyn yr achos busnes rhaglen perthnasol ac amcanion yr achos busnes portffolio. Lle mae'r prosiectau hyn o fewn yr amlen ariannol gytûn bresennol ar gyfer y bartneriaeth, byddai angen i'r Bwrdd Uchelgais Economaidd wneud penderfyniad yn eu cylch."

Ym mis Medi 2022, fe wnaeth y Bwrdd gytuno ar gyfres o egwyddorion er mwyn adnabod prosiectau newydd yn cynnwys y bydd y Bwrdd yn ystyried, i ddechrau ac ar sail achos wrth achos, geisiadau gan brosiectau presennol ar gyfer cyllid ychwanegol sy'n bodloni cyfres o feini prawf.

Gan adeiladu ar yr egwyddor a fabwysiadwyd gan y Bwrdd ym mis Medi, gofynnwyd i'r Bwrdd ystyried clustnodi cyfran o'r cyllid a gaiff ei ryddhau o brosiectau Bodelwyddan a Llysfasi i Gronfa Cyflawni'r Portffolio i gefnogi prosiectau aeddfed o fewn y portffolio sy'n gorfod ymdopi â chynnydd mewn costau neu faterion hyfywedd er mwyn gallu symud i gyflawni yn ystod 2023-24 (yn amodol ar benderfyniadau ar wahân gan y Bwrdd).

TRAFODAETH

Manylwyd ar y cefndir ac ystyriaethau perthnasol a'r ymgynghoriadau a gynhaliwyd.

Mewn ymateb i gwestiwn, nododd y Pennaeth Gweithrediadau y credai fod neilltuo £7m o'r £20m o gyllid y Cynllun Twf nad oedd wedi'i glustnodi i Gronfa Cyflawni'r Portffolio yn gymesur ac yn ddigonol i sicrhau bod tri o'r prosiectau a restrwyd ym mharagraff 4.8 o'r adroddiad yn symud ymlaen, a hynny o fewn yr amserlen a nodwyd.

Nodwyd ymhellach y byddai'r Bwrdd yn gweld manylion y ceisiadau ffurfiol gan yr amrywiol brosiectau yn ei gyfarfod nesaf, ac awgrymwyd hefyd y byddai'n fuddiol cyflwyno adroddiad manwl ar hyn i gyfarfod mis Ionawr o'r Bwrdd Cyflawni Busnes.

6. PROSES NEWID PROSIECT

Cyflwynwyd yr adroddiad gan Hedd Vaughan-Evans (Pennaeth Gweithrediadau) ac ategodd Alwen Williams (Cyfarwyddwr Portffolio) y sylw mai'r dyhead oedd adnabod pecyn uchelgeisiol iawn o brosiectau y gellir eu cyflawni, yn hytrach na phrosiectau sy'n cyfarfod â'r lleiafswm gofynnol yn unig.

PENDERFYNIAD

1. Cytuno ar y sgôp a'r lleiafswm gofynnol fel y nodir yn yr adroddiad i'r Bwrdd, yn amodol ar ddiwygio'r geiriad '*Rhaid i gynigion gyflawni ar gyfer cymunedau gwledig*' (Atodiad A – Gofynion Sylfaenol – Ffit Strategol – Rhaglen Bwyd-Amaeth a Thwristiaeth) i ddarllen '*Dylai cynigion bwysleisio cyflawni ar gyfer cymunedau gwledig*'.
2. Cytuno i'r amserlen a nodir yn yr adroddiad gan gynnwys lansio'n ffurfiol ym mis Ionawr 2023.
3. Dirprwyo'r awdurdod i'r Cyfarwyddwr Portffolio i weithredu'r Broses Newid Prosiectau fel y nodir yn yr adroddiad ac i gymryd yr holl gamau angenrheidiol i gwblhau'r dogfennau sydd eu hangen i gychwyn y broses.

RHESYMAU DROS Y PENDERFYNIAD

Mae gan Gynllun Twf Gogledd Cymru broses rheoli newid yn ei lle i sicrhau bod newidiadau posib i sgôp y Cynllun Twf a'r prosiectau yn cael eu dal, eu hasesu a lle bo hynny'n berthnasol, eu hystyried gan y Bwrdd.

Mae'r Cytundeb Twf Terfynol yn nodi sefyllfa'r bwrdd mewn perthynas â phrosiectau amgen posib:

"Rhaid i unrhyw brosiectau newydd neu amgen sydd i'w cyflwyno am ystyriaeth, ddangos eu bod yn cyflawni yn erbyn yr achos busnes rhaglen perthnasol ac amcanion yr achos busnes portffolio. Lle mae'r prosiectau hyn o fewn yr amlen ariannol gytûn bresennol ar gyfer y bartneriaeth, byddai angen i'r Bwrdd Uchelgais Economaidd wneud penderfyniad yn eu cylch."

Ym mis Medi 2022, fe wnaeth y Bwrdd gytuno ar gyfres o egwyddorion er mwyn adnabod prosiectau newydd a phroses tri cham, sef Cam 1: Sganio'r Gorwel, Cam 2: Creu Rhestr Hir a Rhestr Fer a Cham 3: Cymeradwyo a Datblygu'r Achosion Busnes.

Gofynnwyd i'r Bwrdd gytuno ar y sgôp a'r lleiafswm gofynnol ar gyfer y cam sganio'r gorwel.

TRAFODAETH

Manylwyd ar y cefndir ac ystyriaethau perthnasol a'r ymgynghoriadau a gynhaliwyd.

Nodwyd yr adroddwyd yng nghyfarfod diweddar Cyngor Busnes Gogledd Cymru bod yr £13m o gyllid y Cynllun Twf nad oedd wedi'i glustnodi ar gael, ond na rannwyd unrhyw fanylion ynglŷn â'r meini prawf a'r angen am gyllid cyfatebol, ac ati. Yn wyneb hynny, awgrymwyd y dylid cyfleu'r negeseuon hynny cyn gynted â phosib' er mwyn rheoli disgwyliadau. Mewn ymateb, nododd y Pennaeth Gweithrediadau, yn ddarostyngedig i benderfyniad y Bwrdd ar yr eitem hon, y byddai'r wybodaeth yn cael ei rhannu rhag blaen gyda rhai o'n rhanddeiliad allweddol, megis y Cyngor Busnes, ac na fwriedid aros am y lansiad swyddogol ym mis Ionawr

Gan gyfeirio at Atodiad A i'r adroddiad – Gofynion Sylfaenol – Ffit Strategol – Rhaglen Bwyd-Amaeth a Thwristiaeth, mynegwyd pryder y gallai'r datganiad '*Rhaid i gynigion gyflawni ar gyfer cymunedau gwledig*' eithrio prosiectau da yng nghanol trefi. Mewn ymateb, eglurodd y Pennaeth Gweithrediadau:-

- Bod y Bwrdd Rhaglen Bwyd-Amaeth a Thwristiaeth o'r farn bod y rhaglen hon yn arbennig yn un sy'n cyflawni ar gyfer cymunedau gwledig, ac felly y dylai unrhyw brosiectau amgen gyflawni ar gyfer cymunedau gwledig hefyd.
- Y credai fod y Bwrdd Rhaglen hefyd o'r farn y dylai unrhyw brosiectau trefol a dderbynnir ym meysydd amaeth, bwyd neu dwristiaeth allu arddangos sut y byddent o fudd i'r cymunedau mwy gwledig yn yr ardaloedd hynny.

Nododd y Cynghorydd Charlie McCoubrey, yr Aelod Arweiniol ar gyfer y rhaglen hon, nad oedd rhaid i brosiect fod wedi'i leoli mewn ward wledig er mwyn gallu dod â buddion i'r ward honno, ac y gellid bod yn bragmataidd ynglŷn ag arddangos y buddion, gan weld pa gynlluniau ddaw i law, a bodloni'r ddau beth.

Nododd y Cadeirydd y byddai'n bryderus o weld arian a fwriadwyd ar gyfer ardaloedd gwledig yn llifo i ardal drefol, ond cytunodd fod angen aros i weld pa brosiectau ddaw i mewn, ac asesu'r prosiectau hynny yn ôl eu gallu i gyfrannu i'r ardaloedd gwledig.

Yn ystod y drafodaeth ddilynol, nodwyd y pwyntiau a ganlyn:-

- Y credid bod geiriad cyfredol y datganiad yn dal Gogledd Cymru i gyd, gan fod y rhan helaethaf o Ogledd Cymru yn wledig, hyd yn oed y trefi mewn ardaloedd gwledig.
- Na ddymunid gweld yr ardaloedd gwledig yn cael eu gadael ar ôl, a bod angen sicrhau bod y prosiectau canol tref yn cydweithio â'r ardaloedd gwledig cyfagos.
- Nad yw trefi megis Wrecsam, Rhyl a Llandudno yn wledig, ond bydd yr ardaloedd gwledig cyfagos yn dibynnu ar wasanaethau yn y trefi hynny.
- Bod yr ardaloedd gwledig wedi colli allan ar ddatblygiad economaidd yn hanesyddol, a bod angen y math yma o fuddsoddiad yn yr ardaloedd hynny.
- Y credid bod y drafodaeth yn mynd i'r cyfeiriad anghywir. Ni ddylai'r pwyslais fod ar yr ardaloedd gwledig, nac yn wir ar ganol trefi, ond yn hytrach dylai'r cynigion gyflawni ar gyfer y rhanbarth yn ei gyfanrwydd.

Mewn ymateb i'r sylwadau, nododd y Cyfarwyddwr Portffolio y byddai'n bosib' diwygio'r datganiad i'w wneud yn fwy cynhwysol.

Awgrymwyd y gellid meddalu'r gair '*rhaid*' yn y datganiad, ond gan barhau i gynnwys y geiriad sy'n cyfeirio at roi pwyslais ar ardaloedd gwledig.

Cynigiwyd ac eiliwyd y gwelliant a ganlyn i'r argymhelliad cyntaf yn yr adroddiad:-

"Cytuno ar y sgôp a'r lleiafswm gofynnol fel y nodir yn yr adroddiad i'r Bwrdd, yn amodol ar ddiwygio'r geiriad '*Rhaid i gynigion gyflawni ar gyfer cymunedau gwledig*' (Atodiad A – Gofynion Sylfaenol – Ffit Strategol – Rhaflen Bwyd-Amaeth a Thwristiaeth) i ddarllen '*Dylai cynigion bwysleisio cyflawni ar gyfer cymunedau gwledig*'."

Pleidleisiwyd ar y gwelliant, ac fe gariodd.

Nododd y Cynghorydd Mark Pritchard, Arweinydd Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam, iddo bleidleisio yn erbyn y gwelliant ar sail pryder oedd ganddo bod y Bwrdd yn symud i gyfeiriad gwahanol i'r amcanion a sefydlwyd ar y cychwyn.

Cadarnhaodd y Cadeirydd y byddai pob prosiect yn derbyn ystyriaeth gyfartal.

Dechreuodd y cyfarfod am 2.00 y.h. a daeth i ben am 2.55 y.h.

CADEIRYDD

**ADRODDIAD I FWRDD UCHELGAIS ECONOMAIDD GOGLEDD CYMRU
3 CHWEFROR 2023**

TEITL: Cynllun Twf Gogledd Cymru – Adroddiad Perfformiad a Risgiau Chwarter 3
AWDUR: Hedd Vaughan-Evans, Pennaeth Gweithrediadau

1. PWRPAS YR ADRODDIAD

- 1.1. Pwrpas yr adroddiad yw cyflwyno adroddiad Chwarter 3 (Hydref - Rhagfyr) y Cynllun Twf a Chofrestr Risg y Portffolio wedi'i diweddarau.
- 1.2. Mae adrodd chwarterol ar gynnydd yn erbyn Cynllun Twf Gogledd Cymru yn un o ofynion Cytundeb Terfynol y Cynllun Twf. Yn dilyn ystyriaeth gan Fwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru, caiff yr adroddiadau eu rhannu gyda Llywodraeth Cymru, Llywodraeth y DU a phwyllgorau craffu'r awdurdodau lleol.

2. Y PENDERFYNIAD A GEISIR

- 2.1. Bod y Bwrdd yn ystyried ac yn nodi Adroddiad Perfformiad Chwarter 3 a Chofrestr Risg y Portffolio wedi'i diweddarau.
- 2.2. Bod y Bwrdd yn cymeradwyo cyflwyno Adroddiad Perfformiad Chwarter 3 i Lywodraeth Cymru a Llywodraeth y DU, ynghyd â phwyllgorau craffu'r awdurdodau lleol.

3. Y RHESYMAU DROS Y PENDERFYNIAD

- 3.1. Fel sydd wedi'i nodi yn yr adroddiad.

4. CEFNDIR AC YSTYRIAETHAU PERTHNASOL

- 4.1. Ym mis Rhagfyr 2020, fe wnaeth y Bwrdd Uchelgais a Llywodraethau Cymru a'r DU gytuno ar y Cytundeb Terfynol ar gyfer Cynllun Twf Gogledd Cymru.
- 4.2. Mae adrodd rheolaidd ar gynnydd yn erbyn Cynllun Twf Gogledd Cymru yn un o ofynion Cytundeb Terfynol y Cynllun Twf.
- 4.3. Mae dau atodiad i'r adroddiad hwn:
- Cynllun Twf Gogledd Cymru - Adroddiad Perfformiad Chwarter 3
 - Cofrestr Risg y Portffolio - Ionawr 2023
- 4.4. [Cynllun Twf Gogledd Cymru - Adroddiad Perfformiad Chwarter 3](#)
- 4.4.1. Mae adroddiad perfformiad Chwarter 3 yn darparu trosolwg o gynnydd ar raglenni a phrosiectau'r Cynllun Twf.

- 4.4.2. Y chwarter hwn, gwelwyd cymeradwyo diweddariad Achos Busnes y Portffolio a'i gyflwyno i Lywodraeth Cymru a Llywodraeth y DU fel rhan o'r broses dyfarnu cyllid flynyddol.
- 4.4.3. Yn dilyn tynnu prosiectau Safle Strategol Allweddol Bodelwyddan a Fferm Sero Net Llysfasi yn ôl o'r Cynllun Twf, fe wnaeth y Bwrdd Uchelgais rai penderfyniadau allweddol ynghylch ailglustnodi cyllid o fewn y cynllun. Yn gyntaf, mae Cronfa Cyflawni'r Portffolio ar gyfer 2023-24 wedi'i sefydlu i gefnogi prosiectau aeddfed o fewn y portffolio sy'n ymdopi â chwyddiant costau neu faterion hyfywedd i symud i gyflawni. Yn ail, cytunodd y Bwrdd ar y meini prawf ar gyfer clustnodi £13m ar gyfer y broses newid prosiectau a gaiff ei lansio ddechrau 2023. Mae hwn yn gyfle cyffrous i adnabod prosiectau uchelgeisiol, arloesol a thrawsffurfiol ar gyfer y Cynllun Twf a chyflawni swyddi a buddsoddiad yn y rhanbarth.
- 4.4.4. Mae diweddariad Chwarter 3 yn dangos prosiectau yn adrodd yn erbyn proffil cyflawni diwygiedig y portffolio a gymeradwywyd gan y Bwrdd ym mis Medi 2022. Mae pedwar prosiect yn adrodd yn goch ar hyn o bryd naill yn sgil risgiau i sgôp y prosiectau, neu oedi sylweddol i amserlenni'r prosiectau:
- Cysylltu'r Ychydig Ganrannau Olaf - mae'r prosiect yn wynebu materion cymedrol, yn cynnwys oedi yn amserlen yr Achos Busnes Llawn, ac oedi yn yr amserlen gaffael wrth i gyfnod ymgysylltu â'r farchnad gael ei ymestyn. Mae'r materion yn derbyn sylw gan y tîm prosiect.
 - Canolfan Ragoriaeth Ynni Carbon Isel (Egni) - mae'r prosiect yn cael ei adolygu gan fod Prifysgol Bangor wedi datblygu cynnig i gyflawni'r prosiect mewn dau gam. Mae Cam 2 y prosiect yn dal i gael ei adolygu a disgwylir penderfyniad am elfen hon y prosiect yn Chwarter 4.
 - Canolbwyt Economi Gwledig Glynllifon – caniatâd cynllunio i'w sicrhau a bwlc ariannu posib yn sgil costau cyfalaf adeiladu yn cynyddu.
 - Canolfan Biotechnoleg Amgylcheddol - gwaith ar ddatblygu'r prosiect wedi'i oedi yn sgil materion cyllid cyfatebol ac edrych am leoliadau amgen ar gyfer y prosiect.

4.5. Cofrestr Risg y Portffolio – Rhagfyr 2022

- 4.5.1. Caiff Cofrestr Risg y Portffolio ei diweddarau'n rheolaidd gan y Swyddfa Rheoli Portffolio a'i hadolygu gan y Bwrdd Portffolio a Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru yn chwarterol.
- 4.5.2. Mae'r gofrestr risg wedi'i diweddarau'n llawn gyda nifer o newidiadau wedi'u cofnodi yn y dogfennau, yn cynnwys disgrifiadau risg wedi'u diwygio, sgorio a chamau lliniaru diwygiedig ac mae'r sylwadau wedi'u diweddarau ar gyfer yr holl risgiau.
- 4.5.3. Er bod y proffil risg wedi parhau'n sefydlog dros y chwarter diwethaf, mae dwy sgôr risg gweddilliol wedi cynyddu. Mae capasiti i gyflawni a chyllid refeniw wedi cynyddu, gyda chyllid y Gronfa Cymdeithasol Ewropeaidd (ESF) yn dod i ben ym mis Mehefin 2023 a nifer o staff y Swyddfa Rheoli Portffolio ar gytundebau tymor penodol a fydd yn dod i ben ym mis Mawrth 2024, gallai'r ddau beth gael effaith arwyddocaol ar gyflawni'r Cynllun Twf yn llwyddiannus.

5. **GOBLYGIADAU ARIANNOL**

- 5.1. Ni chyfyd unrhyw oblygiadau ariannol yn uniongyrchol o gymeradwyo'r penderfyniad a geisir yn yr adroddiad hwn.

- 5.2. Mae'r proffil cyflawni a gwariant diwygiedig a gymeradwywyd gan y Bwrdd ym mis Medi wedi'i gynnwys yn yr adroddiad chwarterol.

6. GOBLYGIADAU CYFREITHIOL

- 6.1. Ni chyfyd unrhyw oblygiadau cyfreithiol uniongyrchol o'r adroddiad hwn.
- 6.2. Mae adrodd rheolaidd ar berfformiad y Cynllun Twf yn rhan o'r fframwaith llywodraethu y cytunwyd arno ac yn un o ofynion allweddol Cytundeb Terfynol y Cynllun Twf.

ATODIADAU:

Atodiad 1	Cynllun Twf Gogledd Cymru - Adroddiad Perfformiad Chwarter 3
Atodiad 2	Cofrestr Risg y Portffolio - Ionawr 2023

YMATEB Y SWYDDOGION STATUDOL:

i. **Swyddog Monitro - Awdurdod Lletya:**

“Un o brif dasgau'r Bwrdd Uchelgais yw monitro cynnydd a risgiau. Mae angen i'r Bwrdd ystyried y gofrestr a bodloni ei hun ei bod yn adlewyrchu'r statws risg yn gywir a bod camau lliniaru yn derbyn sylw.”

ii. **Swyddog Cyllid Statudol (Swyddog Adran 151 yr Awdurdod Lletya):**

“Rwyf yn fodlon fod yr adroddiad yn adlewyrchiad teg o sefyllfa ariannol Uchelgais Gogledd Cymru.”

Tud. 12

Cynllun Twf Gogledd Cymru

Adroddiad Perfformiad Chwarter 3
2022-23 (Hydref i Ragfyr 2022)

1. Crynodeb y Cyfarwyddwr Portffolio3
 2. Perfformiad y Portffolio4
 3. Perfformiad y Rhaglen Ddigidol**Error! Bookmark not defined.**
 4. Perfformiad y Rhaglen Ynni Carbon Isel7
 5. Perfformiad y Rhaglen Tir ac Eiddo5
 6. Perfformiad y Rhaglen Bwyd-Amaeth a Thwristiaeth14
 7. ^{Tud.} Perfformiad y Rhaglen Arloesi mewn Gweithgynhyrchu Gwerth Uchel16
 8. ¹³ Diweddariad ar Gynnydd y Prosiectau17
 9. Piblinell Cyflawni Prosiectau'r Cynllun Twf - Achos Busnes y Portffolio 202219
 10. Tabl Olrhain - Trosolwg o gyflawni (Rhagfyr 2022) 20
 11. Proffil Gwariant Grant y Cynllun Twf - Achos Busnes y Portffolio 202221
 12. Prosiectau'r Cynllun Twf: Proffil Dyraniad Cyllid Cyfalaf22
- ATODIAD A - Crynodeb o Brosiectau'r Cynllun Twf23

Yn ystod y chwarter hwn gwelsom rai datblygiadau sylweddol wrth gyflawni'r Cynllun Twf.

Yn dilyn tynnu prosiectau Bodelwyddan a Llysfasi yn ôl o'r Cynllun Twf, fe wnaeth y Bwrdd Uchelgais rai **penderfyniadau allweddol** ynghylch ailglustnodi cyllid o fewn y cynllun. Yn gyntaf, mae'r Bwrdd wedi sefydlu **Cronfa Cyflawni'r Portffolio** ar gyfer 2023-24 i gefnogi prosiectau aeddfed o fewn y portffolio sy'n ymdopi â chwyddiant cost neu faterion hyfywedd i symud i gyflawni.

Yn ail, cytunodd y Bwrdd ar y meini prawf ar gyfer clustnodiad o £13m ar gyfer y **broses newid prosiectau** a gaiff ei lansio ddechrau 2023. Mae hwn yn gyfle cyffrous i adnabod **prosiectau uchelgeisiol, arloesol a thrawsffurfiol** ar gyfer y Cynllun Twf a chyflawni swyddi a buddsoddiad yn y rhanbarth.

Mae'r **Achos Busnes y Portffolio** sydd wedi'i ddiweddarau bellach wedi'i gymeradwyo gan y Bwrdd a'i gyflwyno i Lywodraeth Cymru a Llywodraeth y DU fel rhan o'r broses dyfarnu cyllid flynyddol.

Mae'r prosiect Ychydig % Olaf wedi lansio ymarferiad **ymgysylltu â'r farchnad yn gynnar** y chwarter hwn er mwyn ceisio barn y gweithredwyr rhwydwaith telegyfathrebu ar sgôp a dyluniad y prosiect cyn i'r fanyleb caffael gael ei diffinio. Mae'r cyfnod rhybudd ffurfiol yn cau ar 20 Ionawr gydag ymgynghoriadau dilynol i'w trefnu gyda gweithredwyr. Mae hwn yn weithgaredd allweddol i sicrhau ein bod yn medru cyflwyno cynnig deniadol i'r farchnad yng ngham nesaf y prosiect.

Mae peth **oedi pellach** wedi bod yn y rhaglen Tir ac Eiddo, yn benodol y cyhoeddiad gan Lywodraeth Cymru y bydd penderfyniad y panel adolygu ar brosiectau Warren Hall, Brychdyn a Phorth y Gorllewin, Wrecsam wedi'i gynnwys yn y Cynllun Cyflawni Trafnidiaeth Cenedlaethol arfaethedig sydd i'w gyhoeddi yn 2023. Fodd bynnag, mae peth **cynnydd cadarnhaol** wedi'i wneud ar brosiect Parc Bryn Cegin gyda'r egwyddor o'r Cytundeb Menter ar y Cyd gyda Llywodraeth Cymru wedi'i chymeradwyo gan y Bwrdd ym mis Hydref.

Gan edrych ymlaen, mae 2023 yn addo i fod yn flwyddyn gyffrous i Uchelgais Gogledd Cymru a'r Cynllun Twf, a disgwylir cynnydd sylweddol eleni ar ein prosiectau presennol ynghyd â'r cyfle i ddewis prosiectau newydd i ymuno â'r Cynllun Twf. Mae wir yn adeg gyffrous iawn.



Alwen Williams

Alwen Williams, Cyfarwyddwr Portffolio

Themâu	Statws RAG	Sylwadau	
Achos Busnes y Portffolio		Fe wnaeth y Bwrdd gymeradwyo diweddariad 2022 Achos Busnes y Portffolio ym mis Hydref ac mae wedi'i gyflwyno i Lywodraeth Cymru a Llywodraeth y DU fel rhan o'r broses dyfarnu cyllid flynyddol.	
Piblinell Cyflawni		Mae'r biblinell gyflenwi yn cael ei hadolygu a'i diweddaru fel rhan o ddiweddariad Achos Busnes Portffolio 2022 ac fe'i cymeradwywyd gan y Bwrdd ym mis Medi. Mae'r prosiectau bellach yn adrodd yn erbyn yr amserlen ddiwygiedig. Mae Cronfa Cyflawni Portffolio ar gyfer 2023-24 wedi'i sefydlu i gefnogi prosiectau aeddfed i symud i gyflawni y flwyddyn nesaf.	
Llywodraethu		Mae'r Fframwaith Rheoli Portffolio, Rhaglenni a Phrosiectau bellach wedi'i sefydlu gyda'r Bwrdd Portffolio a'r pum Bwrdd Rhaglen yn gweithredu'n effeithiol. Mae gweithdrefn Gwrthdaro Buddiannau yn ei lle ar draws yr holl Fyrddau.	
Sicrwydd		Mae trydydd adolygiad sicrwydd blynyddol y Cynllun Twf (Adolygiad Sicrwydd Rhaglenni) wedi'i gwblhau gyda'r adroddiad yn cyflawni gradd hyder 'Ambr' ar gyfer y portffolio.	
Adnoddau a Chapasiti		Mae'r Swyddfa Rheoli Portffolio wedi'i staffio'n llawn ar hyn o bryd, ond mae cyfran fawr o'r staff ar gontractau tymor penodol ac mae'r gyllideb refeniw ar ôl mis Mawrth 2024 yn heriol.	
Cyllid		Mae hawliadau ar gyfer prosiect y Ganolfan Prosesu Signalau Digidol wedi'u talu, roedd hyn yn cynnwys gwariant yn 21/22 yn ogystal â 22/23 sef cyfanswm o £1,762,612. Mae'r gwariant sy'n weddill yn y flwyddyn ariannol hon hyd yma yn ymwneud â thynnu arian i lawr yn erbyn y dyraniad 1.5% ar gyfer costau'r Swyddfa Rheoli Portffolio.	
Buddsoddiad		Mae sicrhau'r buddsoddiad sector cyhoeddus a phreifat sydd ei angen i gyflawni'r Cynllun Twf yn parhau i fod y risg fwyaf ar draws y portffolio ac mae strategaeth buddsoddi yn cael ei datblygu i gefnogi'r tîm i fodloni'r targedau buddsoddi.	
Risg		Mae'r proffil risg wedi parhau'n sefydlog dros y chwarter diwethaf, er bod rhai risgiau sylweddol i gyflawni'r Cynllun Twf a gwireddu'r buddion. Mae fforddiadwyedd yn parhau i fod y risg fwyaf sy'n wynebu'r portffolio, a chwyddiant, materion cadwyn gyflenwi a chynnydd sylweddol mewn costau adeiladu yw'r prif ffactorau sy'n gyrru'r cynnydd hwn. Mae'r risg ynghylch capasiti wedi cynyddu yn sgil faint o amser sydd ar ôl ar gontractau tymor penodol.	
Monitro a Gwerthuso Buddion		Cafodd y Strategaeth Gwireddu Buddion a Chynlluniau Monitro a Gwerthuso Portffolio eu hadolygu fel rhan o ddiweddariad Achos Busnes Portffolio 2022, gyda newidiadau yn cynnwys modelau rhesymeg wedi'u diweddaru (sy'n adlewyrchu terminoleg fframwaith buddion y cytunwyd arnynt), drafftio cynlluniau buddion rhaglenni a chysylltiadau cliriach â chynlluniau buddion prosiect.	
Cyfathrebu ac Ymgysylltu		Yn y chwarter hwn, gwelwyd nifer o erthyglau yn cael eu rhyddhau ar ein methodoleg newid hinsawdd, fe wnaethom ymuno â'r sgwrs am COP27 a COP Cymru , fe wnaethom rannu canfyddiadau ynghylch sut y byddwn yn rhoi sylw i heriau cysylltedd symudol ac fe wnaethom ddathlu Cymru yng Nghwpan y Byd . Mae Uchelgais Gogledd Cymru wedi cydweithio â Bargeinion Twf a Dinesig eraill ledled Cymru i gynhyrchu adroddiad uchelgeisiau ar gyfer 2022 .	
	Cyflawni yn ôl y Cynllun a dim materion i roi sylw iddynt (dim angen gweithredu)	Cyflawni ychydig ar ei hôl hi a/neu mân faterion/materion cymedrol i roi sylw iddynt (camau rheoli yn eu lle)	Cyflawni ar ei hôl hi'n sylweddol a/neu materion sylweddol i roi sylw iddynt (angen gweithredu ar frys)

Nod y Rhaglen	Targed Creu Swyddi	Targed Buddsoddi GVA	Cyfanswm Targed Buddsoddi
Cyflawni newid amlwg yn y cysylltedd digidol sydd ei angen i sicrhau y gall Gogledd Cymru gyflawni galw'r defnyddwyr, cynnal cyflymdra â gweddill y DU, datgloi potensial sectorau a safleoedd â blaenoriaeth am dwf a thanategu ecosystem arloesi ffyniannus.	380	£158m	£41.7m

Statws RAG	Sylwebaeth Rheolwr y Rhaglen
Tud. 16	<ul style="list-style-type: none"> Mae'r cyntaf o ddau Achos Cyfiawnhad Busnes ar gyfer y prosiect DSP (ar gyfer gwariant blwyddyn 2) wedi'i gyflwyno i'w gymeradwyo. Yn ddarostyngedig ar gymeradwyaeth ym mis Ionawr, bydd gwaith caffael yn mynd rhagddo ar gyfer cam nesaf y prynu offer. Mae'r prosiect Ychydig % Olaf wedi lansio ymarferiad Ymgysylltu â'r Farchnad yn Gynnar y chwarter hwn. Rydym yn ceisio barn y gweithredwyr rhwydwaith telegyfathrebu ar sgôp a dyluniad y prosiect cyn i'r fanyleb caffael gael ei diffinio. Mae'r cyfnod rhybudd ffurfiol yn cau ar 20 Ionawr gydag ymgynghoriadau dilynol i'w trefnu gyda gweithredwyr. Penodwyd rheolaeth prosiect a chefnogaeth ymgynghori ar gyfer y prosiectau Campws Cysylltiedig a Safleoedd Allweddol a Choridoriau Cysylltiedig yn Chwarter 3, gyda Spirit Public Sector Ltd bellach yn ymestyn capasiti a gallu'r PMO i ddatblygu'r achosion busnes hyn.



Mark Pritchard
Aelod Arweiniol



Sioned Williams
Uwch Berchennog Cyfrifol



Stuart Whitfield
Rheolwr Rhaglen

	Cyflawni yn ôl y Cynllun a dim materion i roi sylw iddynt (dim angen gweithredu)		Cyflawni ychydig ar ei hôl hi a/neu mân faterion/materion cymedrol i roi sylw iddynt (camau rheoli yn eu lle)		Cyflawni ar ei hôl hi'n sylweddol a/neu materion sylweddol i roi sylw iddynt (angen gweithredu ar frys)
--	--	--	---	--	---

Prosiect (Ariannwr y Prosiect)	Cam y Prosiect	Cerrig Milltir Allweddol (y chwarter hwn)	Cerrig Milltir Allweddol (y chwarter nesaf)	Statws RAG	Rhesymeg RAG
Canolfan Prosesu Signal Digidol Prifysgol Bangor	Cyflwyno	<ul style="list-style-type: none"> Cyflwyno'r Achos Cyfiawnhad Busnes cyntaf ar gyfer gwariant Blwyddyn 2. 	<ul style="list-style-type: none"> Cymeradwyo'r Cynllun Cyfiawnhad Busnes a chaffael. 		<ul style="list-style-type: none"> Achos Economaidd gyda'r Achos Cyfiawnhad Busnes i'w ddiwygio cyn cymeradwyo.
Cysylltu'r Ychydig Ganrannau Olaf Bwrdd Uchelgais Economaidd	Datblygu'r Achos Busnes Llawn	<ul style="list-style-type: none"> Ymgysylltu â'r farchnad yn gynnar wedi dechrau. Dewisiadau dogfennau contract wedi'u hadnabod drwy ymgynghori â Llywodraeth y DU. 	<ul style="list-style-type: none"> Cyfnod rhybudd Ymgysylltu â'r Farchnad yn Gynnar yn cau, adolygu ymatebion ac ymgynghoriadau dilynol gyda diwydiant. Penodi cefnogaeth gyfreithiol a dogfennau contract terfynol drafft a manylbau caffael. 		<ul style="list-style-type: none"> Oedi yn yr amserlen gaffael wrth i gyfnod ymgysylltu â'r farchnad ymestyn i wella ymatebion. Amcanion gwariant yn cael eu hadolygu ar hyn o bryd.
Safleoedd a Choridorau Cysylltiedig Bwrdd Uchelgais Economaidd	Datblygu'r Achos Busnes Amlinellol Strategol	<ul style="list-style-type: none"> Recriwtio Spirit Public Sector Ltd i ddarparu ymgynghoriaeth a chymorth rheoli prosiectau. Adolygiad o achos dros newid y prosiect ac opsiynau ar gyfer strwythur yr Achos Amlinellol Strategol. 	<ul style="list-style-type: none"> Drafftio Achos Amlinellol Strategol. 		<ul style="list-style-type: none"> Cymorth allanol bellach yn ei le yn dilyn yr oedi gyda chaffael. Cytunwyd ar gynllun i gyflwyno'r achos busnes gyda'r bwrdd prosiect.
Campysau Cysylltiedig Bwrdd Uchelgais Economaidd	Datblygu'r Achos Busnes Amlinellol Strategol	<ul style="list-style-type: none"> Recriwtio Spirit Public Sector Ltd i ddarparu ymgynghoriaeth a chymorth rheoli prosiectau. Adolygiad o achos dros newid y prosiect ac opsiynau ar gyfer strwythur yr Achos Amlinellol Strategol. 	<ul style="list-style-type: none"> Drafftio Achos Amlinellol Strategol. 		<ul style="list-style-type: none"> Cymorth allanol bellach yn ei le yn dilyn yr oedi gyda chaffael. Cytunwyd ar gynllun i gyflwyno'r achos busnes gyda'r bwrdd prosiect.

	Cyflawni yn ôl y Cynllun a dim materion i roi sylw iddynt (dim angen gweithredu)		Cyflawni ychydig ar ei hôl hi a/neu mân faterion/materion cymedrol i roi sylw iddynt (camau rheoli yn eu lle)		Cyflawni ar ei hôl hi'n sylweddol a/neu materion sylweddol i roi sylw iddynt (angen gweithredu ar frys)
--	--	--	---	--	---

4 Perfformiad y Rhaglen Ynni Carbon Isel

Nod y Rhaglen	Targed Creu Swyddi	Targed Buddsoddi GVA	Cyfanswm Targed Buddsoddi
Datgloi buddion economaidd prosiectau ynni carbon isel trawsffurfiol a sefydlu Gogledd Cymru fel un o leoliadau arweiniol y DU ar gyfer cynhyrchu ynni carbon isel, arloesedd a buddsoddi yn y gadwyn gyflenwi.	980	£530m	£668.5m

Statws RAG	Sylwebaeth Rheolwr y Rhaglen
Tud. 18	<ul style="list-style-type: none"> Ynni Lleol Blaengar: Achos Busnes Amlinellol wedi'i ddatblygu ac ar drac i gael ei ystyried gan y Bwrdd Uchelgais ym mis Mawrth 2023. Hwb Hydrogen a Datgarboneiddio Trafnidiaeth: Y ffordd ymlaen y cytunwyd arni ar gyfer y prosiect yw dod ag ariannwr prosiect ymlaen drwy broses ddethol gystadleuol. Mae'r PMO yn datblygu'r broses, y meini prawf a'r cwestiynau manwl ar gyfer y broses gyda chymorth gan arbenigwr ar y diwydiant hydrogen. Y nod yw cael cymeradwyaeth gan y Bwrdd Uchelgais Economaidd i lansio'r broses yn Chwarter 4. Egni: Mae Prifysgol Bangor yn parhau i ddatblygu eu cynnig ar gyfer cyflawni'r prosiect mewn dau gam. Mae'r Achos Busnes Amlinellol ar gyfer Cam 1 wedi'i ddatblygu a'i gyflwyno i'r Swyddfa Rheoli Portffolio i'w adolygu. Mae Cam 2 y prosiect yn dal i gael ei adolygu a disgwylir penderfyniad yn Chwarter 4 ynghylch a fydd yr elfen hon o'r prosiect yn parhau o fewn y Cynllun Twf. Cydnerth (Morlais): Gwaith cyfalaf a ariennir gan WEFO ar brosiect seilwaith Morlais yn parhau ar gyllideb ac ar amserlen. Bydd Achos Busnes Amlinellol ar gyfer gwaith a ariennir drwy'r Cynllun Twf yn dechrau ym mis Ionawr 2023. Trawsfynydd: Mae opsiynau ar gyfer yr Achos Busnes Amlinellol a'r defnydd o gyllid y Cynllun Twf yn cael eu hystyried. Nod Cwmni Eginio yw cwblhau'r cynnig busnes ar gyfer cam cyntaf y cynllun datblygu tri cham ehangach, gan gynnwys amserlenni, amcangyfrif o gostau a strategaeth fuddsoddi erbyn mis Mawrth 2023. Caffael contractwr a recriwtio i swyddi newydd ar gyfer y Cynlluniau Ynni Ardal Leol wedi'u cwblhau.



Y Cyngorydd Llinos Medi
Aelod Arweiniol



Dylan Williams
Uwch Berchennog Cyfrifol



Henry Aron
Rheolwr Rhaglen

Cyflawni yn ôl y Cynllun a dim materion i roi sylw iddynt (dim angen gweithredu)

Cyflawni ychydig ar ei hôl hi a/neu mân faterion/materion cymedrol i roi sylw iddynt (camau rheoli yn eu lle)

Cyflawni ar ei hôl hi'n sylweddol a/neu materion sylweddol i roi sylw iddynt (angen gweithredu ar frys)

4. Perfformiad y Rhaglen Ynni Carbon Isel

Prosiect (Ariannwr y Prosiect)	Cam y Prosiect	Cerrig Milltir Allweddol (y chwarter hwn)	Cerrig Milltir Allweddol (y chwarter nesaf)	Statws RAG	Rhesymeg RAG
Cydnherth (Morlais) Menter Môn	Datblygu'r Achos Busnes Amlinellol	<ul style="list-style-type: none"> Gwaith cyfalaf a ariennir gan WEFO ar brosiect seilwaith Morlais yn parhau ar gyllideb ac ar amserlen. Fe wnaeth Megallanes Renovables ymweld â'r Gogledd ym mis Tachwedd. Fel y defnyddwyr cyntaf disgwylidig o barth Morlais, maent bellach wedi sefydlu llwybrau cyfathrebu gyda rhanddeiliaid allweddol. 	<ul style="list-style-type: none"> Datblygu Achos Busnes Amlinellol newydd a chyflwyno gweithdai. Gweithio gyda datblygwyr llanw i baratoi cyflwyniadau ar gyfer y Contractau ar gyfer Gwahaniaeth Arwerthiant Rownd 5 		<ul style="list-style-type: none"> Prosiect ar y trywydd iawn heb unrhyw risgiau neu broblemau sylweddol.
Hwb Hydrogen a Datgarboneiddio Trafnidiaeth Bwrdd Uchelgais Economaidd	Datblygu'r Achos Busnes Amlinellol Strategol	<ul style="list-style-type: none"> Y ffordd ymlaen y cytunwyd arni ar gyfer y prosiect yw dod ag ariannwr prosiect ymlaen drwy broses ddethol gystadleuol. Daeth ein gwaith gydag arbenigwr caffael i'r casgliad nad caffael ffurfiol fyddai'r dull optimaidd er mwyn cael ariannwr prosiect ymlaen. O ganlyniad, mae opsiwn o ddefnyddio proses sy'n debyg i 'Broses Newid Prosiectau' y Cynllun Twf yn cael ei ddatblygu. Fe wnaeth y gwaith hefyd arwain at gynnig i ganolbwyntio cyfalaf y Cynllun Twf ar alluogi galw am hydrogen. Rydym yn datblygu'r broses, y meini prawf a'r cwestiynau manwl ar gyfer y broses gystadleuol gyda chymorth gan arbenigwr ar y diwydiant hydrogen. 	<ul style="list-style-type: none"> Derbyn cymeradwyaeth y Bwrdd Uchelgais Economaidd ar gyfer y broses ddethol er mwyn cael ariannwr ymlaen a lansio'r broses. 		<ul style="list-style-type: none"> Mae'r sgôr ambr yn adlewyrchu'r risg y gallai'r broses gaffael er mwyn cael ariannwr ymlaen fod yn hirach na'r disgwyl.

Cyflawni yn ôl y Cynllun a dim materion i roi sylw iddynt (dim angen gweithredu)

Cyflawni ychydig ar ei hôl hi a/neu mân faterion/materion cymedrol i roi sylw iddynt (camau rheoli yn eu lle)

Cyflawni ar ei hôl hi'n sylweddol a/neu materion sylweddol i roi sylw iddynt (angen gweithredu ar frys)

Prosiect (Ariannwr y Prosiect)	Cam y Prosiect	Cerrig Milltir Allweddol (y chwarter hwn)	Cerrig Milltir Allweddol (y chwarter nesaf)	Statws RAG	Rhesymeg RAG	
Tud 20	Canolfan Ragoriaeth Ynni Carbon Isel (Egni) Prifysgol Bangor	<i>Prosiect yn cael ei adolygu</i> <ul style="list-style-type: none"> Mae Prifysgol Bangor yn parhau i ddatblygu eu cynnig ar gyfer cyflawni'r prosiect mewn dau gam. Mae'r Achos Busnes Amlinellol ar gyfer Cam 1 wedi'i ddatblygu ac yn disgwyl cymeradwyaeth gan Fwrdd Gweithredol Prifysgol Bangor. Mae Cam 2 y prosiect yn dal i gael ei adolygu a disgwylir penderfyniad am elfen hon y prosiect yn Chwarter 4. 	<ul style="list-style-type: none"> Cymeradwyaeth y Bwrdd Uchelgais Economaidd i'r cais i newid i symud i Gam 1. Penderfyniad ar gadw Cam 2'r prosiect o fewn y Cynllun Twf. Cwblhau Adolygiad Porth a phroses gymeradwyaeth ar gyfer Achos Busnes Amlinellol Cam 1. 		<ul style="list-style-type: none"> Mae'r sgôr yn parhau i fod yn goch oherwydd oedi dro ar ôl tro mewn prosiectau ac effaith cais newid cyllid cyfalaf ar Amcanion Gwariant y Rhaglen. 	
	Ynni Lleol Blaengar Bwrdd Uchelgais Economaidd	Datblygu'r Achos Busnes Amlinellol	<ul style="list-style-type: none"> Caffael ymgynghorwyr arbenigol newydd (31ten Consulting). Achos Busnes Amlinellol Drafft wedi'i gwblhau yn dilyn cyfres o weithdai. Cyflwyno Astudiaethau Dichonolrwydd Cronfa Adfywio Cymunedol (CRF) wedi'i gwblhau ar gyllideb ac ar amserlen. 	<ul style="list-style-type: none"> Cwblhau Adolygiad Porth a phroses gymeradwyaeth ar gyfer Achos Busnes Amlinellol. Dosbarthu'r adroddiadau Cronfa Adnewyddu Cymunedol yn ehangach ac adnabod y camau nesaf. 		<ul style="list-style-type: none"> Sgôr ambr oherwydd yr oedi posibl a achosir gan angen annisgwyl i benodi ymgynghorydd arbenigol cronfa newydd.
	Trawsfynydd Cwmni Egino	Datblygu'r Achos Busnes Amlinellol Strategol	<ul style="list-style-type: none"> Memorandwm o Gyd-ddealltwriaeth rhwng NDA a Chwmni Egino wedi'i lofnodi'n ffurfiol - gwaith bellach yn mynd yn ei flaen ar sefydlu trefniadau prosiect i gefnogi'r chwe maes cydweithio. Mae opsiynau ar gyfer datblygu'r Achos Busnes Amlinellol a'r defnydd posib o gyllid y Cynllun Twf yn cael eu hystyried. Darparodd Cwmni Egino ddiweddariad i'r Bwrdd Portffolio ym mis Tachwedd. 	<ul style="list-style-type: none"> Datblygu Achos Busnes Amlinellol Drafft. Dechrau datblygu'r strategaeth gwerth cymdeithasol. Cwblhau cynnig busnes ar gyfer cam cyntaf y cynllun datblygu tri cham ehangach a'r cynllun prosiect, gan gynnwys amserlenni, amcangyfrif o gostau a strategaeth fuddsoddi. 		<ul style="list-style-type: none"> Ansicrwydd ynghylch amserlen cyflawni prosiectau a'r posibilrwydd o oedi pellach.

Cyflawni yn ôl y Cynllun a dim materion i roi sylw iddynt (dim angen gweithredu)	Cyflawni ychydig ar ei hôl hi a/neu mân faterion/materion cymedrol i roi sylw iddynt (camau rheoli yn eu lle)	Cyflawni ar ei hôl hi'n sylweddol a/neu materion sylweddol i roi sylw iddynt (angen gweithredu ar frys)
---	---	---

Nod y Rhaglen	Targed Creu Swyddi	Targed Buddsoddi GVA	Cyfanswm Targed Buddsoddi
Mynd i'r afael â'r diffyg tir ac eiddo addas ar gyfer twf busnes a dod â safleoedd ymlaen ar gyfer datblygiadau tai. Cyflawni gwelliannau sy'n symbylu buddsoddiad mewn safleoedd ac eiddo ym mhorthladd Caerdybi a'r ardal ehangach. Hwyluso rhaglenni eraill drwy sicrhau bod y seilwaith tir ac eiddo cywir ar gael.	2280	£1.29bn	£355.4m

Statws RAG	Sylwebaeth Rheolwr y Rhaglen
Budd. 21	<ul style="list-style-type: none"> Mae'r Gweinidog wedi gwneud Datganiad Ysgrifenedig yn cadarnhau y bydd cyhoeddiadau Warren Hall, Brychdyn a Phorth y Gorllewin, Wrecsam yn cael eu cynnwys yn y Cynllun Cyflawni Trafnidiaeth Cenedlaethol arfaethedig sydd i'w gyhoeddi yn 2023. Cyn Ysbyty Gogledd Cymru, Dinbych – mae Uchelgais Gogledd Cymru, Cyngor Sir Ddinbych a Jones Bros wedi modelu llwybr caffael sy'n cydymffurfio i ddefnyddio cyllid Cam 1. Porth Caerdybi - mae Stena Line wedi darparu Achos Busnes Amlinellol drafft ar gyfer y prosiect ymestyn y porthladd ac mae Uchelgais Gogledd Cymru wedi ymateb gyda sylwadau. Mae Stena Line a Chyngor Môn wedi cyflwyno cais porthladd rhydd ar gyfer cyn Safle Alwminiwm Môn yng Nghaerdybi. Parc Bryn Cegin, Bangor - Cymeradwywyd yr egwyddor o'r Cytundeb Menter ar y Cyd gyda Llywodraeth Cymru yn Chwarter 3 2022. Mae Adroddiad Galw'r Farchnad wedi'i dderbyn ac mae'r Achos Busnes Amlinellol bellach ar ffurf drafft datblygedig.



Y Cynghorydd Jason
McLellan
Aelod Arweiniol



Andrew Farrow
Uwch Berchennog Cyfrifol



David Mathews
Rheolwr Rhaglen

Cyflawni yn ôl y Cynllun a dim materion i roi sylw iddynt
(dim angen gweithredu)

Cyflawni ychydig ar ei hôl hi a/neu mân faterion/materion cymedrol i roi sylw iddynt (camau rheoli yn eu lle)

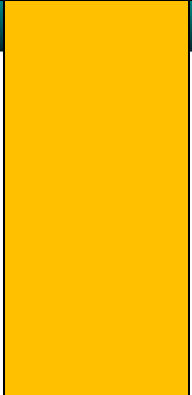
Cyflawni ar ei hôl hi'n sylweddol a/neu materion sylweddol i roi sylw iddynt (angen gweithredu ar frys)




Prosiect (Ariannwr y Prosiect)	Cam y Prosiect	Cerrig Milltir Allweddol (y chwarter hwn)	Cerrig Milltir Allweddol (y chwarter nesaf)	Statws RAG	Rhesymeg RAG
Porth y Gorllewin, Wrecsam Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam / Wrexham County Borough Council Tud. 22	Datblygu'r Achos Busnes Amlinellol Strategol	<ul style="list-style-type: none"> Mae Datganiad Ysgrifenedig gan y Gweinidog wedi cadarnhau y bydd y penderfyniad ar Gyffyrdd yr A483 wedi'i gynnwys gyda'r Cynllun Cyflawni Trafnidiaeth Cenedlaethol yn 2023. Mae Cyngor Wrecsam wedi comisiynu Astudiaeth Ddichonoldeb i asesu sut y bydd y Strategaeth Lleihau Ffosffad yn cael ei chyflenwi gan ddefnyddio Porth y Gorllewin fel enghraifft o safle datblygu tir glas. Mae Mott Macdonald wedi dechrau arolygon safle (ymchwiliad safle a bioamrywiaeth). 	<ul style="list-style-type: none"> Cwblhau'r Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth gyda Chyngor Wrecsam. Astudiaeth Dichonoldeb Ffosffad i adrodd i'r Cyngor ar gyflawni mesurau lleihau a lliniaru ar gyfer safleoedd datblygu newydd. Mabwysiadu Cynllun Datblygu Lleol Wrecsam. 		<ul style="list-style-type: none"> Mae penderfyniad y Panel Adolygu Ffyrdd ar uwchraddio cyffordd yr A483 yn hanfodol i'r prosiect hwn. Bydd y penderfyniad yn cael ei gyhoeddi yn y Cynllun Cyflawni Trafnidiaeth Cenedlaethol yn 2023. Strategaeth Lleihau a Lliniaru Ffosffad i amlinellu'r mesurau y gellid eu defnyddio ar safle'r prosiect.
Warren Hall, Brychdyn Llywodraeth Cymru / Bwrdd Uchelgais Economaidd	Datblygu'r Achos Busnes Amlinellol Strategol	<ul style="list-style-type: none"> Mae Datganiad Ysgrifenedig gan y Gweinidog wedi cadarnhau y bydd y penderfyniad ar Warren Hall wedi'i gynnwys gyda'r Cynllun Cyflawni Trafnidiaeth Cenedlaethol yn 2023. Disgwylir i Gynllun Datblygu Lleol Sir y Fflint gael ei fabwysiadu yn gynnar yn 2023. 	<ul style="list-style-type: none"> Yn ddarostyngedig i benderfyniad y Gweinidogion ar briffyrdd safle Warren Hall, yna disgwylir ffurfioli'r trafodaethau gyda LIC ar gyflawni'r prosiect. 		<ul style="list-style-type: none"> Rhagwelir Mabwysiadu'r Cynllun Datblygu Lleol yn Chwarter 1 2023 bellach. Disgwylir cyhoeddi'r Cynllun Cyflawni Trafnidiaeth Cenedlaethol i Gymru a fydd yn cyhoeddi'r penderfyniad ar Warren Hall yn 2023.
Prosiect Wedi'i Dynnu'n ôl (Safle Strategol Allweddol, Bodelwyddan)	Mae prosiect safle Strategol Allweddol Bodelwyddan wedi'i dynnu'n ôl. Nid oes prosiect newydd yn ei le wedi'i adnabod eto.				

Cyn Ysbyty Gogledd Cymru, Sir Ddinbych Jones Bros (Ruthin) Limited / Cyngor Sir Ddinbych	Datblygu'r Achos Busnes Amlinellol	<ul style="list-style-type: none"> • Fe wnaeth y Bwrdd Uchelgais Economaidd gymeradwyo sefydlu Cronfa Cyflawni'r Portffolio ac mae'r prosiect hwn yn gymwys i ymgeisio am gyllid ychwanegol. • Mae llwybr caffael i gyflawni gwaith Cam 1 yn cael ei drafod gyda'r holl bartion. 	<ul style="list-style-type: none"> • Cadarnhau llwybr caffael sy'n cydymffurfio i gyflawni gwaith Cam 1. • Cwblhau diwygio'r achos busnes amlinellol drafft sy'n ymgorffori'r Senario Datblygu Graddol a'r llwybr caffael. • Cadarnhad cymeradwyaeth y Cais i'r Gronfa Ffyniant Bro, neu'r Gronfa Cyflawni'r Portffolio fel sy'n briodol. 		<ul style="list-style-type: none"> • Mae risg y prosiect yn adlewyrchu dibyniaeth ar gyllid newydd o'r Gronfa Ffyniant Bro / Cronfa Cyflawni'r Portffolio. • Mae llwybr caffael ar gyfer gwaith Cam 1 yn defnyddio arian cyhoeddus i'w gadarnhau.
--	------------------------------------	--	--	--	---

Cyflawni yn ôl y Cynllun a dim materion i roi sylw iddynt (dim angen gweithredu)	Cyflawni ychydig ar ei hôl hi a/neu mân faterion/materion cymedrol i roi sylw iddynt (camau rheoli yn eu lle)	Cyflawni ar ei hôl hi'n sylweddol a/neu materion sylweddol i roi sylw iddynt (angen gweithredu ar frys)
--	---	---

Prosiect (Adeiladwr y Prosiect)	Cam y Prosiect	Cerrig Milltir Allweddol (y chwarter hwn)	Cerrig Milltir Allweddol (y chwarter nesaf)	Statws RAG	Rhesymeg RAG
Paro Bryn Cegin, Bangor Llywodraeth Cymru / Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru	Datblygu'r Achos Busnes Amlinellol	<ul style="list-style-type: none"> • Mae'r Bwrdd Portffolio a'r Bwrdd Uchelgais Economaidd yn argymhell cymeradwyo'r Cytundeb Menter ar y Cyd • Mae'r Adroddiad Dadansoddi'r Galw a gomisiynwyd gan Lywodraeth Cymru wedi'i dderbyn a bydd yr argymhellion wedi'u cynnwys yn yr Achos Busnes Amlinellol drafft. • Mae drafft cychwynnol o Achos Busnes Amlinellol a baratowyd gan y PMO wedi'i gwblhau i bob pwrpas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Bydd LIC yn penodi tîm o'u fframwaith gwasanaethau proffesiynol a thechnegol Gogledd a Chanolbarth Cymru. • Cwblhau'r Achos Busnes Amlinellol. • Adolygiad Porth 2 ar gyfer yr Achos Busnes Amlinellol. 		<ul style="list-style-type: none"> • Galw posibl gan feddianwyr. • Tirfeddianwyr parod a phartner datblygu. • Defnydd arfaethedig sy'n cydymffurfio â Pholisi Cynllunio. • Dull menter ar y cyd i gyflawni'r prosiect bellach yn symud ymlaen yn ymarferol.

<p>Porth Caergybi Stena Line Ports Limited</p>	<p>Datblygu'r Achos Busnes Amlinellol</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mae pryntiant Stena o'r hen ffatri Orthios i'w defnyddio ar y cyd â'r porthladd. • Mae Stena Line a Chyngor Môn wedi cyflwyno cais porthladd rhydd i Lywodraeth y DU a Llywodraeth Cymru i ddatgelu eu cynlluniau ar gyfer safle Orthios. • Mae Achos Busnes Amlinellol drafft ar gyfer cyflawni'r gwaith o wella capasiti'r porthladd wedi derbyn sylwadau a'i ddychwelyd i Stena. 	<ul style="list-style-type: none"> • Cynnydd sylweddol ar Achos Busnes Amlinellol ar gyfer cyflawni'r gwaith o wella capasiti'r porthladd. • Gorchymyn Adolygu Harbwr wedi'i gymeradwyo. • Adolygiad Porth 2 ar gyfer yr Achos Busnes Amlinellol. 		<ul style="list-style-type: none"> • Gorchymyn Adolygu Harbwr yn disgwyl caniatâd. • Peth ansicrwydd gyda chost y gwaith ar gyfer ehangu'r porthladd ac adnewyddu'r morglawdd.
--	---	---	--	--	--

 <p>Cyflawni yn ôl y Cynllun a dim materion i roi sylw iddynt (dim angen gweithredu)</p>	 <p>Cyflawni ychydig ar ei hôl hi a/neu mân faterion/materion cymedrol i roi sylw iddynt (camau rheoli yn eu lle)</p>	 <p>Cyflawni ar ei hôl hi'n sylweddol a/neu materion sylweddol i roi sylw iddynt (angen gweithredu ar frys)</p>
--	--	--

6. Perfformiad y Rhaglen Bwyd-Amaeth a Thwristiaeth

1

Nod y Rhaglen	Targed Creu Swyddi	Targed Buddsoddi GVA	Cyfanswm Targed Buddsoddi
Adeiladu economi sylfaen mwy cynaliadwy, bywiog a gwydn o fewn y rhanbarth, gan wneud y gorau o gyfleoedd am gyflogaeth a ffyniant drwy ein hamgylchedd a'n tirwedd.	380	£281m	£41.3m

Statws RAG	Sylwebaeth Rheolwr y Rhaglen
Tud. 25	<ul style="list-style-type: none"> Rhwydwaith Talent Twristiaeth - Mae Grŵp Llandrillo Menai wedi cwblhau ei Achos Amlinellol Strategol (SOC) a'i rannu i'w adolygu gan y Swyddfa Rheoli Portffolio (PMO) a thîm Sicrwydd Llywodraeth Cymru ar gyfer Adolygiad Porth 1 ym mis Tachwedd 2022. Daeth yr Adolygiad Porth i gasgliad gyda sgôr Ambr-Gwyrdd, ac mae'r Bwrdd Rhaglen wedi cadarnhau y dylai'r prosiect symud ymlaen i Achos Busnes Amlinellol gan roi sylw i'r argymhellion o'r ddau adolygiad. Canolbwynt Economi Gwledig Glynllifon - Mae Grŵp Llandrillo Menai wedi croesawu cynrychiolwyr o dîm cynllunio Cyngor Gwynedd i Goleg Glynllifon fel rhan o'u proses o ystyried cynllunio ar gyfer prosiect Canolbwynt Economi Gwledig Glynllifon.



Cyng Charlie McCoubrey
Aelod Arweiniol



Jane Richardson
Uwch Berchennog Cyfrifol



Robyn Lovelock
Rheolwr Rhaglen

Cyflawni yn ôl y Cynllun a dim materion i roi sylw iddynt (dim angen gweithredu)	Cyflawni ychydig ar ei hôl hi a/neu mân faterion/materion cymedrol i roi sylw iddynt (camau rheoli yn eu lle)	Cyflawni ar ei hôl hi'n sylweddol a/neu materion sylweddol i roi sylw iddynt (angen gweithredu ar frys)
--	---	---

6. Perfformiad y Rhaglen Bwyd-Amaeth a Thwristiaeth

Prosiect (Ariannwr y Prosiect)	Cam y Prosiect	Cerrig Milltir Allweddol (y chwarter hwn)	Cerrig Milltir Allweddol (y chwarter nesaf)	Statws RAG	Rhesymeg RAG
Canolbwynt Economi Gwledig Glynllifon Grŵp Llandrillo Menai	Datblygu'r Achos Busnes Llawn	<ul style="list-style-type: none"> Gwaith parhaus gydag ymgynghorwyr ar ddylunio'n datblygu costau ar sail buddion i gyd-fynd ag amlen ariannu. Cyfarfodydd gyda Llywodraeth Cymru a'r Swyddfa Rheoli Portffolio yn edrych ar opsiynau i lenwi'r bwloch ariannu sydd wedi'i achos gan chwyddiant Cais am gyngor cynllunio wedi'i gyflwyno. 	<ul style="list-style-type: none"> Mynd ymlaen drwy brosesau cyn-gynllunio a cheisiadau cynllunio llawn. Cyflwyno cais am £2m o Gronfa Cyflawni Prosiectau'r Cynllun Twf i fynd i'r afael â'r bwloch ariannu. Drafftio'r Achos Busnes Llawn. 		<ul style="list-style-type: none"> Bwlch ariannu yn erbyn Achos Busnes Amlinellol sydd wedi'i gymeradwyo. Costau adeiladu cyfalaf cynyddol. Caniatâd cynllunio i'w sicrhau.
Fferm Sero Net Llysfasi Coleg Cambria	<i>Mae prosiect Fferm Sero Net Llysfasi wedi'i dynnu'n ôl. Mae prosiect newydd yn cael ei adnabod drwy alwad cyhoeddus am Fynegiannau o Ddiddordeb ym mis Ionawr 2023.</i>				
Rhwngwaith Talent Twristiaeth Grŵp Llandrillo Menai	Datblygu'r Achos Busnes Amlinellol	<ul style="list-style-type: none"> Pob un o'r pum gweithdy achos busnes gyda rhanddeiliaid wedi'u cwblhau. Achos Amlinellol Strategol wedi'i ddrafftio a'i gyflwyno i'w adolygu gan y PMO ac Uned Sicrwydd Llywodraeth Cymru. Canlyniad Ambr-Gwyrdd o'r Adolygiad Porth 1 ym mis Tachwedd 2022. Bwrdd Rhaglen wedi cymeradwyo'r Achos Amlinellol Strategol ym mis Rhagfyr 2022. Cyfarfodydd partneriaeth â 'chanolfannau' sector preifat. 	<ul style="list-style-type: none"> Cytuno ar Femorandwm Cyd-ddealltwriaeth rhwng Uchelgais Gogledd Cymru a Grŵp Llandrillo Menai. Achos Busnes Amlinellol (OBC) drafft a dogfennaeth cefnogol perthnasol ar gyfer Adolygiad Porth 2 ym mis Mawrth 2023. Gweithio gyda'r PMO er mwyn datblygu cytundeb ariannu yn benodol i'r prosiect. 		<ul style="list-style-type: none"> Adolygiad Porth 2 wedi symud i fis Mawrth 2023 i roi amser i ddatblygu OBC cadarn

	Cyflawni yn ôl y Cynllun a dim materion i roi sylw iddynt (dim angen gweithredu)		Cyflawni ychydig ar ei hôl hi a/neu mân faterion/materion cymedrol i roi sylw iddynt (camau rheoli yn eu lle)		Cyflawni ar ei hôl hi'n sylweddol a/neu materion sylweddol i roi sylw iddynt (angen gweithredu ar frys)
--	--	--	---	--	---

7. Perfformiad y Rhaglen Arloesi mewn Gweithgynhyrchu Gwerth Uchel

Nod y Rhaglen	Targed Creu Swyddi	Targed Buddsoddi GVA	Cyfanswm Targed Buddsoddi
Cyflwyno lleoliad Gogledd Cymru fel clwstwr gweithgynhyrchu gwerth uchel pwerus ac arloesol, sy'n adeiladu ar arbenigedd presennol ac arbenigedd byd-eang i greu sail economaidd gwerth uwch, mwy amrywiol sy'n cefnogi trosglwyddo i economi carbon isel.	180	£114m	£39.5m

Statws RAG	Sylwebaeth Rheolwr y Rhaglen
Tud. 27	<ul style="list-style-type: none"> Canolfan Opteg a Pheirianneg Menter - Prifysgol Glyndŵr yn paratoui'r Achos Busnes Llawn ar gyfer y prosiect i'w ystyried ym mis Medi 2023. Canolfan Biotechnoleg Amgylcheddol - Prifysgol Bangor wedi bod yn gweithio gyda'r Swyddfa Rheoli Portffolio i ddatrys newidiadau i elfen arian cyfatebol y prosiect.



Cyng. Dyfrig Siencyn
Aelod Arweiniol



Paul Bevan
Uwch Berchennog Cyfrifol



Robyn Lovelock
Rheolwr Rhaglen

Cyflawni yn ôl y Cynllun a dim materion i roi sylw iddynt (dim angen gweithredu)	Cyflawni ychydig ar ei hôl hi a/neu mân faterion/materion cymedrol i roi sylw iddynt (camau rheoli yn eu lle)	Cyflawni ar ei hôl hi'n sylweddol a/neu materion sylweddol i roi sylw iddynt (angen gweithredu ar frys)
--	---	---

7. Perfformiad y Rhaglen Arloesi mewn Gweithgynhyrchu Gwerth Uchel

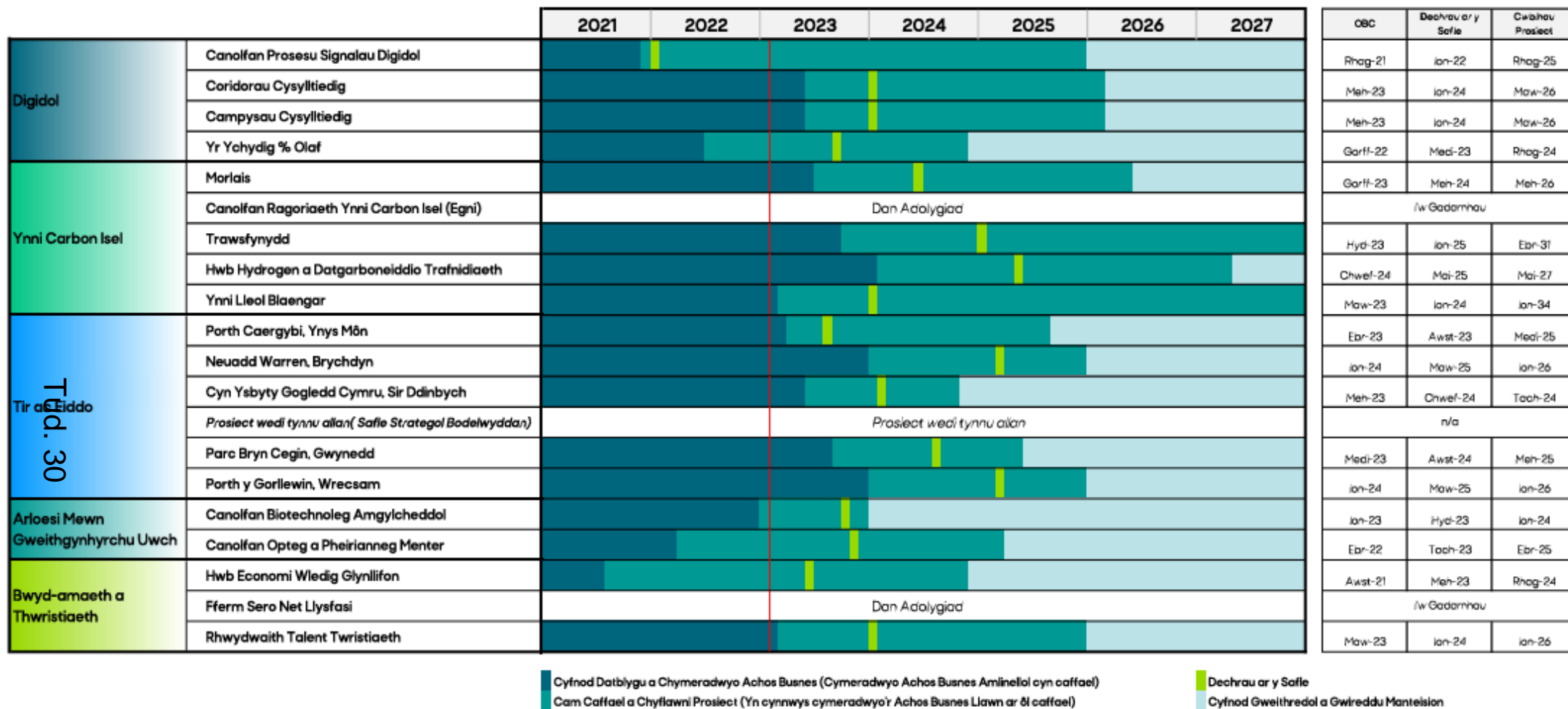
Prosiect (Ariannwr y Prosiect)	Cam y Prosiect	Cerrig Milltir Allweddol (y chwarter hwn)	Cerrig Milltir Allweddol (y chwarter nesaf)	Statws RAG	Rhesymeg RAG
Canolfan Opteg a Pheirianneg Menter Prifysgol Glyndŵr Wrecsam	Datblygu'r Achos Busnes Llawn	<ul style="list-style-type: none"> Gwaith parhaus gydag ymgynghorwyr ar ddylunio'n datblygu costau ar sail buddion i gyd-fynd ag amlen ariannu. Cyfarfodydd gyda Llywodraeth Cymru a'r Swyddfa Rheoli Portffolio yn edrych ar opsiynau i lenwi'r bwch ariannu sydd wedi'i achos gan chwyddiant Digwyddiad wedi'i ganolbwyntio ar fusnesau wedi'i gynnal gan dîm Cyfansawdd y Brifysgol i adeiladu ymgysylltu. 	<ul style="list-style-type: none"> Drafftio dogfennau caffael. Cyflwyno cais am £1.7m o Gronfa Cyflawni Prosiectau'r Cynllun Twf i fynd i'r afael â'r bwch ariannu a fydd yn cael ei gyfateb gan gyllid o £1.7m gan Brifysgol Glyndŵr. Datblygu Achos Busnes Llawn ar gyfer ystyriaeth y Bwrdd Uchelgais Economaidd ym mis Medi 2023. 		<ul style="list-style-type: none"> Eglurhad o'r sefyllfa cyllid cyfatebol. Pwysau costau parhaus. Datblygu'r Achos Busnes Llawn yn cael ei reoli'n gadarn
Canolfan Biotechnoleg Amgylcheddol Prifysgol Bangor	Datblygu'r Achos Busnes Amlinellol	<ul style="list-style-type: none"> Cyfngiadau lleoli'r Ganolfan yn Safle Diwydiannol Mona wedi'u hadnabod, gan arwain at benderfyniad i archwilio lleoliadau amgen a chyllid cyfatebol cysylltiedig. 	<ul style="list-style-type: none"> Datrys y materion lleoliad a chyllid cyfatebol a chyflwyno cais i newid priodol. Aildrefnu Adolygiad Porth 2 unwaith y bydd yr amserlen ddiweddaraf wedi'i chwblhau. 		<ul style="list-style-type: none"> Gwaith o ddatblygu'r prosiect wedi'i atal hyd nes bydd y mater cyllid cyfatebol wedi'i ddatrys.

	Cyflawni yn ôl y Cynllun a dim materion i roi sylw iddynt (dim angen gweithredu)		Cyflawni ychydig ar ei hôl hi a/neu mân faterion/materion cymedrol i roi sylw iddynt (camau rheoli yn eu lle)		Cyflawni ar ei hôl hi'n sylweddol a/neu materion sylweddol i roi sylw iddynt (angen gweithredu ar frys)
--	--	--	---	--	---

8. Tabl Olrhain Cynnydd Prosiectau

Prosiect	Cam Caniatâd				Cam 1	Cam 2	Cam 3	Cam 4	Cam 5	Cam 6	Cam 7	Cam 8
	Y cyfnod cyn gwneud cais	Cynllunio amlinellol / Caniatâd	Cynllunio llawn / Caniatâd	Amodau wedi'u gweithredu	Pennu cyd-destun y Prosiect	Paratoir Achos Amlinellol Strategol	Paratoir Achos Busnes Amlinellol	Cymeradwyo'r Achos Busnes Amlinellol	Paratoir Achos Busnes Llawn	Approval of the Full Business Case	Y cyfnod cyn gwneud cais	Cynllunio amlinellol / Caniatâd
Canolfan Prosesu Signalau Digidol	Dim angen cynllunio				✓	✓	✓	✓	✓	✓	⌚	
Safleoedd a Choridorau Cysylltiedig Allweddol	Gofynion cymeradwyo i'w cadarnhau				✓	⌚						
Campysau Cysylltiedig	Gofynion cymeradwyo i'w cadarnhau				✓	⌚						
Yr Ychydig % Olaf	Gofynion cymeradwyo i'w cadarnhau				✓	✓	✓	✓	⌚			
Cydnherth (Morlais)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⌚					
Trawsfynydd	Gofynion cymeradwyo i'w cadarnhau				✓	⌚						
Canolfan Ragoriaeth Ynni Carbon Isel (Egni)	Dan adolygiad											
Ynni Lleol Blaengar	Gofynion cymeradwyo i'w cadarnhau				✓	✓	⌚					
Datgarboneiddio Trafnidiaeth (Hwb Hydrogen)	Gofynion cymeradwyo i'w cadarnhau				✓	✓	⌚					
Porth Caergybi, Ynys Môn	Gorchymyn Adolygu Harbwr wedi gyflwyno a Thrwydded Marol wedi rhoi				✓	✓	⌚					
Cyn Ysbyty Gogledd Cymru	✓	✓	⌚		✓	✓	⌚					
Safle Strategol Bodelwyddan	Prosiect wedi dynnu'n ôl											
Porth y Gorlewin, Wrecsam	Mabwysiadu'r CDLI i'w gwblhau				✓	⌚						
Neuadd Warren, Brychdyn	Mabwysiadu'r CDLI i'w gwblhau				⌚	⌚						
Parc Bryn Cegin, Bangor	⌚				✓	✓	⌚					
Hwb Economi Wledig Glynllifon	⌚				✓	✓	✓	✓	⌚			
Fferm Sero Net Llysfasi	Prosiect wedi dynnu'n ôl											
Rhwydwaith Talent Twristiaeth	Gofynion cymeradwyo i'w cadarnhau				✓	✓	⌚					
Canolfan Biotechnoleg Amgylcheddol	Dim angen cynllunio				✓	✓	⌚					
Canolfan Opteg a Pherianeg Menter	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	⌚			

Tud. 29



*Proffil cyflawni yn unol ag Achos Busnes y Portffolio 2022. Os yw Achos Busnes Amlinellol neu Achos Busnes Llawn wedi'u cymeradwyo mae'r ffigyrau wedi'u diweddaru gyda'r wybodaeth ddiweddaraf.

10. Tabl Olrhain - Trosolwg o gyflawni (Rhagfyr 2022)

		Targedau Achos Busnes y Portffolio 2020			Targedau Achosion Busnes y Prosiectau sydd				Gwahaniaeth		
		GVA (£M)	Swyddi a grëwyd (net)	(£M) Cyfanswm Buddsoddiad*	OBC/FBC**	GVA (£M)	Swyddi a grëwyd (net)	(£M) Cyfanswm Buddsoddiad*	GVA (£M)	Swyddi a grëwyd	(£M) Cyfanswm Buddsoddiad*
Digidol	Canolfan Prosesu Signal Digidol (DSP)	50	80	7.3	FBC	12	33	3.0	-38	- 47	- 4.3
	Cysylltu'r Ychydig Ganrannau Olaf	35	150	4.0	OBC	15	130	4.0	-20	-20	0
	Safleoedd a Choridorau Cysylltiedig	45	120	9.4	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
	Campysau Cysylltiedig	35	0	21	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Ynni Carbon Isel	Cydnerth (Morlais)	50	100	36	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
	Hwb Hydrogen a Datgarboneiddio Trafnidiaeth	60	90	28.6	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
	Canolfan Ragoriaeth Ynni Carbon Isel (Egni)	20	20	97.7	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
	Ynni Lleol Blaengar	120	180	106.2	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
	Trawsfynydd	230	510	400	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Tir ac Eiddo	Porth y Gorllewin, Wrecsam	220	360	43.4	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
	Warren Hall, Brychdyn	235	440	70	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
	<i>Prosiect Wedi'i Dynnu'n ôl*** (Safle Strategol Allweddol, Bodelwyddan)</i>										
	Cyn Ysbyty Gogledd Cymru, Dinbych	20	50	74	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
	Parc Bryn Cegin, Bangor	30	50	6	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
	Porth Caergybi	545	930	80	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
	Bwyd-Amaeth a Thwristiaeth	Canolbwynt Economi Gwledig Glynllifon	25	40	13	OBC	45	96	13	+20	+56
<i>Prosiect Wedi'i Dynnu'n ôl*** (Fferm Sero Net Llysfasi)</i>											
		20	0	12.9	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Arloesi mewn Gweithgynhyrchu Gwerth Uchel	Canolfan Opteg a Pheirianneg Menter	45	70	29.9	OBC	33	61	14.7	-12	-9	-15.2
	Canolfan Biotechnoleg Amgylcheddol	60	90	9.6	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Cyfanswm Portffolio'r Cynllun Twf		2,185	3,830	1,146	OBC 1 FBC	90	190	30.7	-50	-20	-19.5

* Cyfanswm buddsoddiad yn cynnwys 1.5% o gostau'r Swyddfa Rheoli Portffolio ** OBC – Achos Busnes Amlinellol, FBC – Achos Busnes Llawn

*** Targedau ar gyfer y prosiect sydd wedi'i dynnu'n ôl yn dal wedi'u cynnwys fel rhan o gyfanswm targedau'r Cynllun Twf.

11. Proffil Gwariant Grant y Cynllun Twf - Achos Busnes y Portffolio 2022

2

Rhaglen	Prosiect	Ariannwr y Prosiect	2021/22 £m *	2022/23 £m	2023/24 £m	2024/25 £m	2025/26 £m	2026/27 £m	2027/28 £m	2028/29 £m	2029/30 £m	2030/31 £m	2031/32 £m	2032/33 £m	Cyfanswm £m	
Digidol	Canolfan Prosesu Signal Digidol	Prifysgol Bangor	0.12	1.66	0.39	0.79	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.96	
	Cysylltu'r Ychydig Ganrannau Olaf	Bwrdd Uchelgais	0.00	0.00	1.46	1.47	1.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.94	
	Safleoedd a Choridorau Cysylltiedig	Bwrdd Uchelgais	0.00	0.00	1.00	3.83	4.04	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8.87	
	Campysau Cysylltiedig	Bwrdd Uchelgais	0.00	0.00	0.00	0.29	3.88	5.83	5.83	4.85	0.00	0.00	0.00	0.00	20.68	
Ynni Carbon Isel	Cydnherth (Morlais)	Menter Môn	0.00	0.00	0.00	3.33	4.44	1.10	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8.87	
	Hwb Hydrogen a Datgarboneiddio	Bwrdd Uchelgais	0.00	0.00	0.00	0.00	5.61	5.62	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11.23	
	Canolfan Ragoriaeth Ynni Carbon Isel	Prifysgol Bangor	0.00	0.00	0.00	5.91	9.85	4.92	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20.68	
	Ynni Lleol Blaengar	Bwrdd Uchelgais	0.00	0.00	2.46	2.46	2.46	2.46	2.46	2.46	2.46	2.47	2.47	2.47	24.63	
	Gorsaf Bŵer Trawsfynydd	Cwmni Eginio	0.00	0.00	0.00	1.97	2.96	4.92	9.85	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	19.70	
Tir ac Ffido Twr. 32	Porth y Gorllewin, Wrecsam	Bwrdd Uchelgais	0.00	0.00	0.00	7.19	1.77	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8.96	
	Warren Hall, Brychdyn	Bwrdd Uchelgais	0.00	0.00	0.00	0.00	14.77	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14.77	
	<i>Prosiect Wedi'i Dynnu'n ôl** (Safle Strategol Allweddol, Bodelwyddan)</i>															
	Cyn Ysbyty Gogledd Cymru, Dinbych	Bwrdd Uchelgais	0.00	0.00	1.97	1.97	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.94
	Parc Bryn Cegin, Bangor	Bwrdd Uchelgais	0.00	0.00	1.48	4.43	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.91	
	Porth Caergybi	Stena Line	0.00	0.00	9.85	17.24	7.38	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	34.47	
Bwyd-Amaeth a Thwristiaeth	Canolbwynt Economi Gwledig Glynllifon	Grŵp Llandrillo Menai	0.00	0.00	7.20	2.65	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	9.85	
	<i>Prosiect Wedi'i Dynnu'n ôl** (Fferm Sero Net Llysfasi)</i>															
	Rhwydwaith Talent Twristiaeth	Grŵp Llandrillo Menai	0.00	0.00	0.00	4.43	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.43
Arloesi mewn Gweithgynhyrchu Gwerth Uchel	Canolfan Opteg a Pheirianeg Menter	Prifysgol Glyndŵr	0.00	0.00	2.12	3.91	3.65	0.17	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	9.85	
	Canolfan Biotechnoleg Amgylcheddol	Prifysgol Bangor	0.00	0.00	1.25	1.71	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.96	
Costau'r Swyddfa Rheoli Portffolio (1.5%)															3.60	
Heb ei glustnodi - Cyllid y Cynllun Twf															12.70	
Heb ei glustnodi - Cronfa Cyflawni'r Portffolio															7.00	
Cyfanswm															240.00	

* proffil 2021/22 yw'r gwariant gwirioneddol. Mae'r proffil sy'n weddill fel y rhagwelwyd yn Achos Busnes Portfolio 2022.

*** Targedau ar gyfer y prosiect sydd wedi'i dynnu'n ôl yn dal wedi'u cynnwys fel rhan o gyfanswm targedau'r Cynllun Twf.

12. Prosiectau'r Cynllun Twf: Proffil Dyraniad Cyllid Cyfalaf

Rhaglen	Prosiect	Ariannwr y Prosiect	Proffil 22/23 (£m)	YTD Gwirioneddol	Amrywiad (£m)*	Sail Resymegol	
Digidol	Canolfan Prosesu Signal Digidol	Prifysgol Bangor	1.7	1.64	0.06	Gwariant 2022-23 yn unol â'r proffil. Dau hawliad wedi'u proses, ym mis Gorffennaf a mis Hydref 2022. Un hawliad yn weddill ddechrau 2023.	
	Cysylltu'r Ychydig Ganrannau Olaf	Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru	0.00	0.00	0.00		
	Safleoedd a Choridorau Cysylltiedig	Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru	0.00	0.00	0.00		
	Campysau Cysylltiedig	Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru	0.00	0.00	0.00		
Ynni Carbon Isel	Cydnherth (Morlais)	Menter Môn	0.00	0.00	0.00	Nid oes unrhyw Achosion Busnes Llawn wedi'u cymeradwyo. Proffil gwariant bellach yn cyd-fynd â diweddariad 2022 Achos Busnes y Portffolio.	
	Hwb Hydrogen a Datgarboneiddio	Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru	0.00	0.00	0.00		
	Canolfan Ragoriaeth Ynni Carbon Isel	Prifysgol Bangor	0.00	0.00	0.00		
	Ynni Lleol Blaengar	Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru	0.00	0.00	0.00		
	Gorsaf Bŵer Trawsfynydd	Cwmni Eginio	0.00	0.00	0.00		
Tud. 33 Tfac Eiddo	Porth y Gorllewin, Wrecsam	Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru	0.00	0.00	0.00	Nid oes unrhyw Achosion Busnes Llawn wedi'u cymeradwyo. Proffil gwariant bellach yn cyd-fynd â diweddariad 2022 Achos Busnes y Portffolio.	
	Warren Hall, Brychdyn	Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru	0.00	0.00	0.00		
	<i>Prosiect Wedi'i Dynnu'n ôl*** (Safle Strategol Allweddol, Bodelwyddan)</i>						
	Cyn Ysbytu Gogledd Cymru, Dinbych	Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru	0.00	0.00	0.00		
	Parc Bryn Cegin, Bangor	Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru	0.00	0.00	0.00		
	Porth Caerdybi	Stena Line	0.00	0.00	0.00		
Bwyd-amaeth a Thwristiaeth	Canolbwynt Economi Gwledig Glynllifon	Grŵp Llandrillo Menai	0.00	0.00	0.00	Nid oes unrhyw Achosion Busnes Llawn wedi'u cymeradwyo. Proffil gwariant bellach yn cyd-fynd â diweddariad 2022 Achos Busnes y Portffolio.	
	<i>Prosiect wedi'i dynnu'n ôl (Fferm Sero Net Llysfasi)</i>						
	Rhwydwaith Talent Twristiaeth	Grŵp Llandrillo Menai	0.00	0.00	0.00		
Arloesi mewn Gweithgynhyrchu Gwerth Uchel	Canolfan Opteg a Pheirianeg Menter	Prifysgol Glyndŵr	0.00	0.00	0.00	Nid oes unrhyw Achosion Busnes Llawn wedi'u cymeradwyo. Proffil gwariant bellach yn cyd-fynd â diweddariad 2022 Achos Busnes y Portffolio.	
	Canolfan Biotechnoleg Amgylcheddol	Prifysgol Bangor	0.00	0.00	0.00		
Costau'r Swyddfa Rheoli Portffolio (1.5%)			0.56	0.00	-0.56	Rydym yn rhagweld defnyddio £434k yn ystod 2022/23.	
Cyfanswm			2.26	1.64	-0.62	Gweler uchod	

* Amrywiaeth yw'r gwahaniaeth rhwng y proffil a gynlluniwyd (Achos Busnes y Portffolio 2022) a gwariant Gwirioneddol y Flwyddyn Hyd Yma (YTD). Ffigyrau YTD hyd at ddiwedd Rhagfyr 2022.

Rhaglen	Prosiect	Ariannwr	Crynodeb
Digidol	Canolfan Prosesu Signal Digidol (DSP)	Prifysgol Bangor	Bydd y prosiect yn galluogi i'r Ganolfan Prosesu Signal Digidol ymestyn ei bresenoldeb a'i gylch gwaith, gan integreiddio'n llawn â'r Prosiect Strategaeth Cenedlaethol a galluogi datblygu asedau allweddol ar raddfa, gan gynnwys prawf-wely 5G, capasiti ymchwil ac offer o'r radd flaenaf.
	Cysylltu'r Ychydig Ganrannau Olaf	Bwrdd Uchelgais Economaidd	Mae'r prosiect hwn yn targedu gwasanaeth cyflym iawn hollgynhwysol ar draws y Gogledd, nad ydynt yn cael eu gwasanaethu hyd yma gan ddulliau eraill ac na allant gyflawni cyflymder o 30Mbps (lawrlwytho) o leiaf ar hyn o bryd.
	Safleoedd a Choridorau Cysylltiedig	Bwrdd Uchelgais Economaidd	Nod y prosiect yw ceisio gwella dibynadwyedd ac ansawdd gwasanaethau symudol ar y prif ffyrdd a rheilffyrdd yn y Gogledd, gan alluogi gwasanaethau ffibr llawn i safleoedd masnachol allweddol ledled y rhanbarth. Canolbwyntio ar ddatblygu rhwydweithiau ffiberoptig sy'n hanfodol ar gyfer darparu band eang 4G, 5G a gigabit.
	Campysau Cysylltiedig	Bwrdd Uchelgais Economaidd	Bydd y prosiect yn ceisio cyflymu datblygiad ystod o opsiynau cysylltedd digidol gyda ffocws cyfredol ar 18 o safleoedd economaidd rhanbarthol allweddol.
Ynni Carbon Isel	Cydnherth (Morlais)	Menter Môn	Buddsoddi mewn seilwaith i gysylltu â rhwydwaith y National Grid a monitro effeithiau amgylcheddol morol. Bydd hyn yn galluogi cynnydd yn y defnydd o dyrbinau gan ddatblygwyr morol a chynhyrchu ynni adnewyddadwy.
	Hwb Hydrogen a Datgarboneiddio Trafnidiaeth	Bwrdd Uchelgais Economaidd	Cefnogi cyflawni prosiect arddangos sy'n ymwneud â chynhyrchu hydrogen gwyrdd o ffynonellau ynni carbon isel a'i ddefnydd o fewn rhwydweithiau trafndiaeth rhanbarthol.
	Canolfan Ragoriaeth Ynni Carbon Isel (Egni)	Prifysgol Bangor	Buddsoddi mewn datblygu'r isadeiledd ym Mhrifysgol Bangor a Pharc Gwyddoniaeth Menai, gwella galluedd y Gogledd a'r DU ar gyfer arloesedd mewn ynni carbon isel a meysydd cysylltiedig, gan helpu i greu'r amodau ar gyfer mewnfuddsoddiad newydd a thwf busnes yn y gadwyn gyflenwi ynni carbon isel yn y Gogledd
	Ynni Lleol Blaengar	Bwrdd Uchelgais Economaidd	Er mwyn helpu i gyflawni targedau ynni adnewyddadwy, datgarboneiddio a pherchnogaeth leol, bydd y prosiect yn cefnogi prosiectau hwyluso arloesol ac arddangoswyr sy'n goresgyn methiannau'r farchnad a datgloi buddsoddiad sector preifat a chymunedol mewn datrysiadau ynni lleol blaengar.
	Trawsfynydd	Cwmni Eginio	Mae'r safle wedi'i leoli'n unigryw ar gyfer gwneud defnydd 'Cyntaf o'i Fath' o Adweithydd Modwlar Bychan (SMR) neu Adweithydd Modwlar Uwch (AMR). Ar y cyd â'r sector cyhoeddus a phreifat, bydd y Cynllun Twf yn cyfrannu cyllid tuag at isadeiledd galluogi ar gyfer y datblygiad hwn.
Tir ac Eiddo	Porth y Gorllewin, Wrecsam	Bwrdd Uchelgais Economaidd	Cyflwyno'r prif wasanaethau fel bod modd dod â'r safle i'r farchnad i'w werthu a'i ddatblygu.
	Warren Hall, Brychdyn	Bwrdd Uchelgais Economaidd	Cyflwyno prif wasanaethau fel bod modd i'r safle defnydd cymysg 65 hectar gael ei roi ar y farchnad ar werth ac yna gael ei ddatblygu gan y sector preifat.
	<i>Mae prosiect safle Strategol Allweddol Bodelwyddan wedi'i dynnu'n ôl. Nid oes prosiect newydd yn ei le wedi'i adnabod eto.</i>		
	Parc Bryn Cegin, Bangor	Bwrdd Uchelgais Economaidd	Darparu arwynebedd llawr diwydiannol i fodloni'r galw hysbys am unedau.
	Cyn Ysbyty Gogledd Cymru, Dinbych	Bwrdd Uchelgais Economaidd	Bydd arian y Cynllun Twf yn cynorthwyo yng nghyflwyniad safle wedi'i glirio a'i adfer gyda phrif wasanaethau er mwyn dwyn ymlaen datblygiad preswyl a masnachol defnydd cymysg
	Porth Caergybi	Stena Line	Sicrhau dyfodol porthladd Caergybi drwy ddarparu cyfleusterau mordeithio a llwytho trwm dŵr dwfn, gwella mynediad cerbydol, gwarantu dyfodol y morglawdd a darparu ar gyfer galwadau prosiectau ynni rhanbarthol.
Bwyd-amaeth a Thwristiaeth	Canolbwynt Economi Gwledig Glynllifon	Grŵp Llandrillo Menai	Y weledigaeth yw creu Canolbwynt Economi Gwledig arbennig o'r radd flaenaf yng Nglynllifon, sy'n cynnig ystod o gyfleusterau a gwasanaethau i gryfhau a gwella'r economi rhanbarthol, yn benodol drwy dyfu'r sector bwyd a diod.
	<i>Mae prosiect Fferm Sero Net Llysfasi wedi'i dynnu'n ôl. Nid oes prosiect newydd yn ei le wedi'i adnabod eto.</i>		
	Rhwydwaith Talent Twristiaeth	Grŵp Llandrillo Menai	Sicrhau dyfodol yr ystod o ddarpariaeth sgiliau a chynyddu buddion masnachol o un o'r sectorau mwyaf sefydledig yn y rhanbarth. Bydd y rhwydwaith talent yn ysgogi cydweithrediad cyhoeddus-preifat i gydlynu gweithrediad ar sgiliau a datblygu cynnyrch i drawsnewid a sbarduno twf y sector twristiaeth a lletygarwch yn y rhanbarth.
Arloesi mewn Gweithgynhyr	Canolfan Biotechnoleg Amgylcheddol (CEB)	Prifysgol Bangor	Bydd y Ganolfan Biotechnoleg Amgylcheddol yn ganolfan gyda'r gorau yn y byd o ran canfod a nodweddu ensymau newydd o bwys diwydiannol. Bydd y Ganolfan Biotechnoleg Amgylcheddol yn darparu sylfaen gref ar gyfer denu ymchwilwyr blaenllaw ar lefel fyd-eang, cyllid ymchwil cyhoeddus a masnachol arwyddocaol a mewnfuddsoddiad i Gymru.

Tud. 34

chu Gwerth	Canolfan Opteg a	Prifysgol Glyndŵr	Bydd y Ganolfan Opteg a Pheirianeg Menter yn darparu cyfleusterau sydd wedi'u targedu i roi hwb i ddatblygu sgiliau lefel uchel i'r rhanbarth a galluogi i fusnesau bach a chanolig eu maint a busnesau mawr weithio mewn partneriaeth gyda Phrifysgol Glyndŵr Wrecsam ar ymchwil a datblygu opteg, cyfansoddion a thanwydd cell hydrogen sy'n cael ei yrru'n fasnachol.
Uchel	Pheirianeg Menter		

COFRESTR RISG PORTFFOLIO CYNLLUN TWF GOGLEDD CYMRU

Rhif y Risg	Dyddiad Codr'r Risg	Categori'r Risg	Enw'r Risg	Perchennog y Risg	Disgrifiad o'r Risg	Graddfa Risg Gros Cyfredol			Tuedd	Camau Lliniaru	Dyddiadau Cwblhau Camau	Perchennog y Cam	Graddfa Risg weddilliol			Tuedd	Statws (agored/cae dig)	Sylwadau	Dyddiad y diweddariad diwethaf			
						P	I	Sgôr					P	I	Sgôr							
R001	10/21/2020	Cyflawni Rhaglenni a Phrosiectau	Capasiti	Cyfarwyddwr Portffolio	Os nad oes adnoddau digonol yn eu lle ar lefel portffolio, rhaglen a phrosiect, mae risg y gallai hyn effeithio ar gyflawni'r cynllun twf yn llwyddiannus					<p>Cymeradwyeth a Bwrdd Uchelgais i ymestyn contractau tymor penodol hyd fis Mawrth 2024 Tim PMO cyflawn yn ei lle</p> <p>Capasiti caffael a chyfreithiol technegol ychwanegol i'w sicrhau ar gyfer prosiectau fel sydd angen</p> <p>PMO i ddefnyddio cefnogaeth dechnegol allanol pan fo angen</p> <p>PMO yn cefnogi partneriaid i sicrhau capasiti i gyflawni a chefnogi gweithgaredd recriwtio</p> <p>Trefniadau ôl-lenwi yn eu lle i reoli effaith secondiad rhan amser y Cyfarwyddwr Portffolio i'r Cyd-bwyllgor Corfforedig</p> <p>Opsiynau i roi sylw i ddiwedd contractau Tymor Penodol ym Mawrth 2024 i'w hystyried gan y Bwrdd</p>	Yn ei lle	PMO										
						4	5	20	▲		Cefnogaeth gyfreithiol yn ei lle	PMO										
										Adolygu'n fisol	PMO	4	4	16	▲	Agored		12.01.23				
										Adolygu'n fisol	PMO, Arianwyr y Prosiectau											
										Ion 2023	PMO											
										Chwe 2023	PMO											
R002	10/21/2020	Cyflawni Rhaglenni a Phrosiectau	Oediad	Swyddfa Rheoli Portffolio	Os oes oedi i gyflawni prosiectau, mae yna risg y gallai hyn gael effaith ar wireddu buddion neu gallai olygu bod prosiectau ddim yn symud ymlaen.					Adroddiadau cryno misol i'r Bwrdd Rhaglen gyda llwybrau dyrchafu i'r Bwrdd Uchelgais	Misol	PMO										
										Log RAID rhaglenni a phrosiectau yn eu lle i gofnodi risgiau a rheoli materion	Misol	PMO, Ariannwr y Prosiect										
										Achosion busnes a chynlluniau gweithredu prosiectau i ddangos yn glir y risgiau i gyflawni prosiectau a'r mesurau lliniaru	N/A	Ariannwr y Prosiect										
						5	5	25	↔	Adroddiadau Chwarterol i'r Bwrdd Uchelgais a'r Bwrdd Portffolio	Chwarterol	PMO	4	5	20	▼	Agored		12.01.23			
										Amserlenni prosiectau wedi'u hadolygu fel rhan o'r Diweddariad i Achos Busnes y Portffolio ym mis Tachwedd 2022	Yn ei lle	PMO, Ariannwr y Prosiect										
										Cronfa Cyflawni Prosiectau wedi'i chymeradwyo gan y Bwrdd Uchelgais gyda cheisiadau i newid i'w cyflwyno ar gyfer prosiectau perthnasol ym mis Chwefror 2023.	Chwe 2023											
R003	10/21/2020	Ariannol	Fforddiadwyedd	Swyddfa Rheoli Portffolio	Os bydd costau prosiectau yn cynyddu, ceir risg na fyddent yn bwrw ymlaen neu efallai y byddai angen lleihau sgôp y prosiectau					Bydd achosion busnes y prosiectau yn nodi mesurau rheoli risg, masnachol ac ariannol manwl ar lefel prosiect i reoli costau.	N/A	PMO, Ariannwr y Prosiect										
										Caiff trefniadau adrodd perfformiad, risg ac ariannol cadarn eu sefydlu ar gyfer yr holl brosiectau	Misol	PMO										
										Unwaith y bydd yr Achosion Busnes Prosiect wedi'u cymeradwyo, bydd unrhyw gostau ychwanegol yn gyfrifoldeb ar Ariannwr y Prosiect.	N/A	PMO	5	4	20	↔	Agored		12.01.23			
										Trafodaethau parhaus gyda'r DU/LIC ar strategaeth lliniaru i reoli risg costau cynyddol	Misol	PMO										
										Cronfa Cyflawni Prosiectau wedi'i chymeradwyo gan y Bwrdd Uchelgais gyda cheisiadau i newid i'w cyflwyno ar gyfer prosiectau perthnasol ym mis Chwefror 2023.	Yn ei lle	PMO										
R006	10/21/2020	Amgylcheddol	Newid Hinsawdd a Bioamrywiaeth	Cyfarwyddwr Portffolio	Os nad yw prosiectau yn ystyried allyriadau carbon neu goll bioamrywiaeth mewn asesiadau lefel prosiect, mae yna risg y gallai'r portffolio gyfrannu at broblemau megis newid hinsawdd a cholli bioamrywiaeth					Datganiad sefyllfa ar Newid Hinsawdd a Bioamrywiaeth wedi'i fabwysiadu gan y Bwrdd Uchelgais.	N/A	BWRDD UCHELGAIS										
										Achosion Busnes y Prosiectau i arddangos cyflawni yn erbyn y sefyllfa y mae'r Bwrdd Uchelgais wedi'i fabwysiadu.	N/A	PMO/SROs y Prosiect	3	3	9	↔	Agored		12.01.23			
										Methodoleg ar sut i ystyried allyriadau carbon a cholled bioamrywiaeth mewn achosion busnes prosiectau bellach wedi'i chyhoeddi a'i rhannu gyda'r holl brosiectau.	Yn ei lle	PMO										
R007	10/21/2020	Ariannol	Buddsoddiad Sector Preifat	Swyddfa Rheoli Portffolio	Os na chaiff buddsoddiad y sector preifat ei sicrhau, mae risg na chaiff prosiectau eu cyflawni neu y cânt eu cyflawni ar raddfa lai a fyddai'n effeithio ar y buddion i'r rhanbarth.					Parhau i ymgysylltu ag Ariannwr y Prosiectau a phartneriaid sector preifat	N/A	PMO/SROs y Prosiect										
										Datblygu achosion busnes prosiectau a chytundebau cadarn ar gyfer cyllid y Cynllun Twf	N/A	PMO/SROs y Prosiect										
										Proses wedi'i chytuno er mwyn ystyried prosiectau newydd os oes angen	N/A	Y BWRDD UCHELGAIS, PMO	4	4	16	↔	Agored		12.01.23			
										Yn dilyn yr argymhellad PAR, mae strategaeth buddsoddiad wedi cael ei datblygu gyda gwaith pellach i'w gomisiynu ddechrau 2023	Mawrth 2023	PMO										
R008	10/21/2020	Ariannol	Buddsoddiad Sector Cyhoeddus	Swyddfa Rheoli Portffolio	Os na chaiff buddsoddiad y sector cyhoeddus ei sicrhau, mae risg na chaiff prosiectau eu cyflawni neu y cânt eu cyflawni ar raddfa lai a fyddai'n effeithio ar y buddion i'r rhanbarth.					Mae holl bartneriaid y Bwrdd Uchelgais wedi illofnodi'r Cynllun Twf a Chytundeb Llywodraethu 2.	Wedi cwblhau	BWRDD UCHELGAIS										
										Datblygu achosion busnes prosiectau a chytundebau cadarn ar gyfer cyllid y Cynllun Twf	N/A	PMO/SROs y Prosiect	4	4	16	↔	Agored		12.01.23			
										Cytuno ar broses i ystyried prosiectau newydd neu newidiadau i ragamcanion buddsoddi sector cyhoeddus	N/A	Y BWRDD UCHELGAIS, PMO										

Rhif y Risg	Dyddiad Cod'r Risg	Categori'r Risg	Enw'r Risg	Perchennog y Risg	Disgrifiad o'r Risg	Graddfa Risg Gros Cyfredol			Tuedd	Camau Lliniaru	Dyddiadau Cwblhau Camau	Perchennog y Cam	Graddfa Risg weddilliol			Tuedd	Statws (agored/cae dig)	Sylwadau	Dyddiad y diweddariad diwethaf	
						P	I	Sgôr					P	I	Sgôr					
R009	10/21/2020	Rheoleiddio	Caniatâd Cynllunio a Statudol	Swyddfa Rheoli Portffolio	Os nad yw prosiectau'n derbyn y caniatâd statudol a'r gymeradwyaeth gynllunio angenrheidiol, ceir risg na fydd y prosiectau yn cael eu cyflawni ac na chaiff y buddion eu gwredu.		4	5	20	↔	Bydd achosion busnes prosiectau cadarn yn nodi'r gofynion caniatâd ar gyfer pob prosiect a'r risgiau i gyflawni'r prosiect Parhau i ymgysylltu ag arianwyr y prosiectau i ddeall y broses caniatâd a'r risgiau gyda'r gefnogaeth a ddarperir lle bo hynny'n briodol Strategaeth ffoffadau awdurdodau lleol yn ei lle fel rhan o fabwysiadu Cynllun Lleol. PMO wedi cyflawni adolygiad o gynnydd cymeradwyo prosiectau ar gyfer pob prosiect	N/A N/A Yn ei le Yn ei le	PMO/SROs y Prosiect PMO Awdurdodau Lleol PMO	3	5	15	↔	Agored	Wedi adolygu risg. Dim newidiadau i sgoriau risg gros neu weddilliol.	12.01.23
R010	10/21/2020	Effaith Cymdeithasol ac Enw da	Amcanion Gwariant	Cyfarwyddwr Portffolio	Os yw prosiectau'n methu cyflawni yn erbyn amcanion gwario'r portffolio, yna ceir risg na fydd y Cynllun Twf yn bodloni ei dargedau mewn perthynas â chynhyrchu swyddi, GVA a buddsoddiad.		5	4	20	↔	Datblygir achosion busnes cadarn ar gyfer pob rhaglen a phrosiect yn unol â'r Model Pum Achos Busnes a bydd angen nodi y cyfraniad i dargedau amcanion gwariant y portffolio Proses adolygu prosiect a rheoli newid yn ei lle. Cytuno ar broses i ystyried prosiectau newydd neu newidiadau i ragamcanion buddsoddi sector cyhoeddus Yn dilyn yr argymhellad PAR, mae strategaeth buddsoddiad wedi cael ei datblygu	N/A N/A Yn ei le	PMO/SROs y Prosiect PMO Y BWRDD UCHELGAIS, PMO PMO	4	4	16	↔	Agored	Wedi adolygu risg. Dim newidiadau i sgoriau risg gros neu weddilliol.	12.01.23
R013	10/21/2020	Effaith Cymdeithasol ac Enw da	Newid Gwleidyddol	Cyfarwyddwr Portffolio	Os na chaiff rhanddeiliaid eu rheoli'n effeithiol, ceir risg y gallai newid gwleidyddol effeithio ar gefnogaeth i'r portffolio, y rhaglenni a'r prosiectau.		4	4	16	↔	Ymgysylltu cyson gyda gwleidyddion a swyddogion Llywodraeth Cymru a'r DU a llywodraeth leol. GA2 a'r Cytundeb Terfynol i gadarnhau ymrwymadau'r holl bartion. Aelodau newydd i gael eu brifio ar Bortffolio'r Cynllun Twf yn dilyn y newid mewn arweinyddiaeth Ymgysylltu â Gweinidogion newydd Llywodraeth y DU i ddilyn	N/A Wedi cwblhau Hydref 2022 Hyd - Rhag 2022	Y BWRDD UCHELGAIS, PMO BWRDD UCHELGAIS Yn ei le	3	4	12	↔	Agored	Wedi adolygu risg. Dim newidiadau i sgoriau risg gros neu weddilliol yn dilyn newid i arweinyddiaeth a gweinidogion Llywodraeth y DU ym mis Medi 2022. Yn debygol o gael ei ostwng yn y chwarter nesaf wrth i flaenoriaethau'r llywodraeth barhau i gael eu cadarnhau	12.01.23
R014	10/22/2020	Ariannol	Twyl	Cyfarwyddwr Portffolio	Os na chaiff prosesau priodol eu rhoi yn eu lle a'u rheoli, yna gallai'r portffolio fod yn ddarostyngedig i hawliadau twyllodrus a fyddai'n arwain at gamddefnydd o gyllid cyhoeddus		4	4	16	↔	Prosiectau i gael prosesau monitro ariannol cadarn yn eu lle PMO i adolygu'r hawliadau a gyflwynir cyn eu pasio nhw at y corff atebol i'w talu Cod ymddygiad a pholisi gwrthdaro buddiannau wedi'u hymgorffori fel rhan o Gytundeb Llywodraethu 2 Caiff Cofrestr Gwrthdrawiad Buddiannau ei gadw ar gyfer pob rhaglen, prosiect a'r grwpiau ymgynghorol.	N/A N/A Wedi cwblhau N/A	PMO PMO Swyddog Monitro PMO	2	4	8	↔	Agored	Wedi adolygu risg. Dim newidiadau i sgoriau risg gros neu weddilliol.	12.01.23
R015	10/22/2020	Effaith Cymdeithasol ac Enw da	Gwireddu Buddion	Swyddfa Rheoli Portffolio	Os na chaiff buddion prosiectau eu gwredu, ceir risg y gallai'r Cynllun Twf yn gyffredinol fethu gwredu'r buddion sydd wedi'u nodi o fewn yr achosion busnes.		4	4	16	↔	Bydd pob rhaglen a phrosiect yn gyfrifol am reoli buddion drwy Gynllun Gwireddu Buddion. Adroddiadau cryno misol i'r Bwrdd Rhaglen i fonitro gwredu buddion Egwyddorion Caffael i'w mabwysiadu gyda ffocws ar fuddion cymunedol a gwerth cymdeithasol Canllawiau Gwireddu Buddion wedi'u datblygu ac yn cael eu dosbarthu i arianwyr prosiectau i'w defnyddio yn achosion busnes y prosiectau	N/A Misol Wedi cwblhau N/A	PMO, SROs y Rhaglenni a'r Prosiectau PMO PMO PMO	3	3	9	↔	Agored	Wedi adolygu risg. Dim newidiadau i sgoriau risg gros neu weddilliol.	12.01.23
R016	10/22/2020	Cyflawni Rhaglenni a Phrosiectau	Sicrwydd	Rheolwr Gweithrediadau	Os na chaiff prosesau sicrwydd y cytunir arnynt eu dilyn, ceir risg y gallai cymeradwyo prosiectau gael ei effeithio a gallai arwain at atal/gohirio taliadau grant y llywodraeth.		3	5	15	↔	Cynllun Sicrwydd a Chymeradwyo Integredig (IAAP) wedi'i gytuno gyda Llywodraeth Cymru a Llywodraeth y DU fel rhan o'r Cynllun Twf Terfynol. Parhau i ymgysylltu â Hwb Sicrwydd Llywodraeth Cymru i fireinio a diweddarau'r Cynllun Sicrwydd a Chymeradwyo Integredig (IAAP) Arweinydd sicrwydd y PMO i gydlyn cyflawni sicrwydd yn unol â'r IAAP	Wedi cwblhau Chwarterol N/A	PMO PMO PMO	2	4	8	↔	Agored	Wedi adolygu risg. Dim newidiadau i sgoriau risg gros neu weddilliol.	12.01.23
R017	10/22/2020	Ariannol	Rheolaeth Ariannol.	Swyddog a151	Os na chaiff trefniadau ariannol priodol eu rhoi yn eu lle, yna gallai cyflawni'r cynllun twf, tynnu arian grant i lawr a chlustnodi cyllid fod mewn perygl.		3	4	12	↔	Bydd y Bwrdd Uchelgais yn defnyddio prosesau ariannol presennol Cyngor Gwynedd fel yr Awdurdod Lletya Bydd achosion busnes y prosiectau yn nodi mesurau rheoli risg, masnachol ac ariannol manwl ar lefel prosiect i reoli cyllid Caiff trefniadau adrodd perfformiad, risg ac ariannol misol cadarn eu sefydlu ar gyfer yr holl brosiectau Proses hawliadau ariannol gadarn wedi'i sefydlu ar gyfer tynnu arian i lawr	N/A N/A Misol N/A	PMO PMO, SRO y Prosiect PMO, SRO y Prosiect PMO	2	3	6	↔	Agored	Wedi adolygu risg. Dim newidiadau i sgoriau risg gros neu weddilliol.	12.01.23

Rhif y Risg	Dyddiad Codl'r Risg	Categori'r Risg	Enw'r Risg	Perchennog y Risg	Disgrifiad o'r Risg	Graddfa Risg Gros Cyfredol			Tuedd	Camau Lliniaru	Dyddiadau Cwblhau Camau	Perchennog y Cam	Graddfa Risg weddilliol			Tuedd	Statws (agored/cae dig)	Sylwadau	Dyddiad y diweddariad diwethaf	
						P	I	Sgôr					P	I	Sgôr					
R018	10/1/2020	Ariannol	Cyllid referniw	Swyddfa Rheoli Portffolio ac Arianwyr y Prosiect	Os na fydd cyllid referniw digonol yn ei le i gefnogi gweithgareddau'r Bwrdd Uchelgais a chyflawni'r Cynllun Twf, yna mae'n bosib yr effeithir ar gyflawniad prosiectau a chyrraedd amcanion gwario a buddion					Mae'r Bwrdd Uchelgais wedi ymestyn contractau tymor penodol i fis Mawrth 2024 Parhau i ymchwilio i ddatrysiadau tymor hwy Partneriaid ac arianwyr prosiectau yn gyfrifol am sicrhau cyllid referniw i gefnogi prosiectau nad ydynt yn cael eu harwain gan y Bwrdd Uchelgais PMO yn gweithio i adnabod cyfleoedd ariannu ychwanegol ar gyfer prosiectau dan arweiniad y Bwrdd Uchelgais PMO yn edrych ar gyfalafu posib costau cyflog y prosiectau. Mae opsiynau i sicrhau referniw i ddisodli cyllid ESF yn cael eu hystyried gan y PMO a'r Bwrdd	N/A N/A N/A Chwe 2023	PMO PMO, SRO y Prosiect PMO, SRO y Prosiect PMO						Agored	Risg gros a gweddilliol wedi codi yn sgil effaith cyllid referniw ESF yn dod i ben ym mis Mehefin 2023. Mae contractau tymor penodol wedi'u hymestyn yn y tîm tan fis Mawrth 2024 gan ddefnyddio arian wrth gefn.	12.01.23
R019	10/1/2020	Cyflawni Rhaglenni a Phrosiectau	Capasiti Sgiliau a Chadwyn Gyflenwi	Swyddfa Rheoli Portffolio	Os nad oes gan y gadwyn gyflenwi ranbarthol gapasiti i gyflawni prosiectau, yna gellid effeithio ar gyflawniad prosiectau a gallai buddion rhanbarthol fod yn is.					Achosion busnes a chynlluniau gweithredu prosiectau i ddangos yn glir y risgiau i gyflawni prosiectau a'r mesurau lliniaru, yn cynnwys risgiau cadwyn gyflenwi. RSP yn gweithio gyda'r PMO i adnabod heriau sgiliau / cadwyni cyflenwi rhanbarthol ac adnabod mesurau lliniaru Cyllid ychwanegol wedi'i sicrhau ar gyfer gweithgaredd sgiliau Prosiectau i gynnal ymgysylltu â'r farchnad yn gynnar lle bo hynny'n briodol	N/A N/A Yn ei le N/A	PMO PMO PMO Arianwyr y Prosiectau					Agored	Wedi adolygu risg. Dim newidiadau i sgoriau risg gros neu weddilliol.	12.01.23	
R020	10/3/2022	Cyflawni Rhaglenni a Phrosiectau	Y Cyd-destun Economaidd	Swyddfa Rheoli Portffolio	Os oes newidiadau sylweddoli economi'r DU (e.e. yr argyfwng costau byw a'r argyfwng diogelwch ynni), gall hyn effeithio'n andwyol ar achosion strategol ac economaidd rhaglenni a phrosiectau					Achosion busnes a chynlluniau gweithredu prosiectau i ddangos yn glir y risgiau i gyflawni prosiectau, yn cynnwys effaith datblygiadau economaidd diweddar	N/A	PMO, Arianwyr y Prosiectau				Agored	Wedi adolygu risg. Dim newidiadau i sgoriau risg gros neu weddilliol.	12.01.23		



ADRODDIAD I FWRDD UCHELGAIS ECONOMAIDD GOGLEDD CYMRU

03/02/2023

Teitl: Cyllideb Refeniw a Chyfalaf 2022/23 - Adolygiad Diwedd Rhagfyr 2022.

Awdur: Dewi A. Morgan, Swyddog Cyllid Statudol yr Awdurdod Lletya

Sian Pugh, Cyfrifydd Grŵp yr Awdurdod Lletya

1. Pwrpas yr Adroddiad

- 1.1 Pwrpas yr adroddiad hwn yw darparu manylion y gwir wariant a'r incwm refeniw hyd at ddiwedd Rhagfyr 2022, i Fwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru, ynghyd â rhagamcaniad o'r alldro blwyddyn lawn yn erbyn ei gyllideb flynyddol. Mae hefyd yn dangos y rhaglen gyfalaf arfaethedig ddiwygiedig fel ag ar ddiwedd Rhagfyr 2022.
- 1.2 Er mwyn gweithredu'n effeithiol, mae angen i'r Cyd-bwyllgor fod yn ymwybodol o'i sefyllfa gwariant a ragamcanir yn erbyn ei gyllideb flynyddol gymeradwy.

2. Y Penderfyniad a Geisir

Gofynnir i'r Bwrdd:-

- 2.1 Nodi a derbyn adolygiad refeniw diwedd Rhagfyr 2022 y Bwrdd Uchelgais (Atodiad 1), sy'n cynnwys defnyddio swm gostyngedig pellach o grant Cynllun Twf Gogledd Cymru er mwyn gadael sefyllfa niwtral ar gyfer y flwyddyn.
 - 2.2 Nodi a derbyn diweddariad cronfeydd wrth gefn y Bwrdd Uchelgais (Atodiad 2).
 - 2.3 Cytuno ar broffil gwariant cyfalaf diwygiedig y Bwrdd Uchelgais (Atodiad 3).
-

3. Y Rhesymau dros y Penderfyniad

- 3.1 Nodi y rhagwelir tanwariant pellach o £127,078 yn erbyn y gyllideb refeniw yn 2022/23. Defnyddir unrhyw danwariant ar ddiwedd y flwyddyn ariannol i leihau'r swm a ddefnyddir o'r Grant Cynllun Twf Gogledd Cymru.
- 3.2 I nodi dileu dau brosiect o'r rhaglen gyfalaf, sy'n gadael £19.7m o'r gyllideb gyfalaf sydd bellach heb ei neilltuo ar gyfer prosiectau. Cymeradwyodd y Bwrdd ar 9 Rhagfyr 2022 i ddyrannu £7m o'r cyllid hwn i Gronfa Cyflawni Portffolio i gefnogi prosiectau aeddfed i symud i gyflawni yn ystod 2023/24 a bydd y gweddill yn cael ei gynnig i brosiectau newydd.

4. Cefndir ac Ystyriaethau Perthnasol

- 4.1 Yn ei gyfarfod ar 25 Mawrth 2022, cymeradwyodd y Bwrdd Uchelgais ei gyllideb refeniw a chyfalaf ar gyfer 2022/23.
- 4.2 Rhagwelwyd y sefyllfa alldro net ar ddiwedd blwyddyn ariannol 2022/23 yn danwariant o £189,048 yn adolygiad Awst 2022, ond rhagwelir tanwariant pellach o £127,078 erbyn hyn. Mae'r tanwariant pellach hwn yn bennaf oherwydd cynnydd mewn incwm grant ESF, cyfraniad Cyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd (CBC) ar gyfer yr Arweinydd Trafnidiaeth a gostyngiad yng nghostau gwasanaethau cefnogol y corff atebol.
- 4.3 Bydd yr adroddiad alldro ar gyfer 2022/23 yn cael ei gyflwyno i'r BUEGC ar 5 Mai 2023.

Refeniw

5. Gwariant ac incwm yn 2022/23

- 5.1 Mae Atodiad 1 yn darparu dadansoddiad manwl o'r gwariant a'r incwm gwirioneddol hyd at ddiwedd Rhagfyr 2022, ynghyd â rhagamcaniad o'r alldro blwyddyn lawn yn erbyn ei gyllideb flynyddol.

Swyddfa Rheoli Portffolio

- 5.3 Mae rhagamcan o danwariant net o £1,345 ar gyfer y Swyddfa Rheoli Portffolio yn 2022/23. Mae gorwariant o £23,035 yn dangos ar gostau staff craidd y Swyddfa

Rheoli Portffolio a £29,740 ar gostau staff y Prosiect Ynni, ond caiff y rhain eu hariannu o ffynonellau allanol (CBC yn ogystal â grant ynni gan Lywodraeth Cymru) a gellir gweld hyn yn y rhan Incwm.

Gwasanaethau Cefnogol y Corff Atebol

5.4 Gyda rhagor o wybodaeth ar gael, rydym bellach yn rhagweld tanwariant o £24,782 ar y pennawd Gwasanaethau Cefnogol y Corff Atebol.

Cyd-bwyllgor

5.5 Mae yna danwariant net o £11,736 ar y pennawd Cyd-bwyllgor, sy'n gynydd bychan o adolygiad Awst 2022.

Prosiectau

5.6 Mae'r pennawd Prosiectau yn dangos tanwariant o £139,251, ac mae hyn yn sgil llithriad ar y rhaglen gyfalaf. Mae'r gwariant ar ddatblygiad achosion busnes y prosiect wedi cynyddu ers yr adolygiad diwethaf ond mae gostyngiad ar y penawdau cefnogaeth allanol ariannol a chaffael.

Cynlluniau Grant

5.7 Mae'r prosiectau Cronfa Adfywio Cymunedol yn cael ei dderbyn gan bedwar awdurdod lleol (Sir Ddinbych, Gwynedd, Ynys Môn a Wrecsam) a daw'r grant yr arolwg cwmpas ffonau symudol gan Lywodraeth Cymru. Mae'r derbyniadau grant i'w gweld yn y rhan Incwm.

Trosglwyddiad i gronfa llog

5.8 Mae cyfraniadau llog y partneriaid yn cael eu trosglwyddo i gronfa benodol i ariannu taliadau llog yn y dyfodol, ac mae'r cyfraniadau ar gyfer 2022/23 yn llai na'r hyn a ragwelwyd yn wreiddiol o ganlyniad i Goleg Cambria yn tynnu eu prosiect o'r Cynllun Twf ac felly ni fyddant yn cyfrannu tuag at y costau hyn.

Cyfraniadau Ariannu

- 5.9 Mae'r prif ffrydiau Incwm ar gyfer 2022/23 yn cynnwys cyfraniadau partneriaid, Grant ESF, elfen refeniw y Grant Cynllun Twf Gogledd Cymru a'r gronfa wrth gefn a glustnodwyd. Mae hefyd yn cynnwys incwm o'r CBC i dalu am secondiad Cyfarwyddwr y Portffolio a deuddydd yr wythnos i'r Arweinydd Trafnidiaeth. Mae yna hefyd grantiau i ariannu cynlluniau penodol sy'n cynnwys Cronfa Adfywio Cymunedol, grant arolwg ar gyfer ffonau symudol a'r grant Ynni Lleol.
- 5.10 Cymeradwyodd y Bwrdd yn ei gyfarfod ar 30 Medi 2022, i swm llai o £560,952 o grant Bargaen Twf Gogledd Cymru i'w ddefnyddio i ariannu gwariant refeniw yn 2022/23, i adael safle niwtral am y flwyddyn. Gan fod yr adolygiad hwn bellach yn dangos tanwariant pellach o £127,078, awgrymir bod swm is o £433,874 bellach yn cael ei hawlio (gyda'r union ffigwr i'w gadarnhau ar ddiwedd y flwyddyn).

Cronfeydd Wrth Gefn y Bwrdd Uchelgais

- 5.11 Mae Atodiad 2 yn dangos y balansau wrth gefn agoriadol ar gyfer y flwyddyn, a'r balansau ac amcangyfrif ar 31 Mawrth 2023.
- 5.12 Cyfanswm balans y gronfa wrth gefn gyffredinol a glustnodwyd, ar 31 Mawrth 2022 oedd £637,027, a defnyddir £85,000 o'r gronfa wrth gefn hon yn 2022/23 i roi amcangyfrif balans o £552,027 ar 31 Mawrth 2023. Mae'r Bwrdd eisoes wedi cymeradwyo defnyddio'r gronfa wrth gefn hon i ariannu staff y Swyddfa Rheoli Portffolio hyd at fis Mawrth 2024.
- 5.13 Balans y gronfa prosiectau ar 31 Mawrth 2022 oedd £195,000, ac mae ymrwymiad o £42,700 wedi'i wneud yn erbyn y gronfa hon i roi amcangyfrif o £152,300 ar 31 Mawrth 2023.
- 5.14 Caiff y gronfa llog wrth gefn ei ddiogelu i ariannu cost benthyca yn y dyfodol. Ei balans ar 31 Mawrth 2022 oedd £699,145, a bydd cyfraniadau llog partneriaid o £216,370 ar gyfer 2022/23 yn cael eu hychwanegu i'r gronfa wrth gefn i roi amcangyfrif balans o £915,515 ar 31 Mawrth 2023. Bydd y llog ar y balans wrth gefn hwn ynghyd â'r llog ar y grant cyfalaf yn cael eu hychwanegu ar ddiwedd y flwyddyn ariannol. Yn sgil y balans grant cyfalaf o tua £34m ynghyd â'r cynnydd mewn cyfraddau llog yn y misoedd diwethaf, mae hyn yn debygol o fod tua £700k i £800k eleni.

Cyfalaf

5.15 Mae Atodiad 3 yn dangos y rhaglen gyfalaf arfaethedig ddiwygiedig ar ddiwedd Rhagfyr 2022. Y prif wahaniaeth o'r adolygiad diwethaf yw bod y prosiect Safle Strategol Bodelwyddan a phrosiect Fferm Sero Net Llysfasi wedi eu tynnu, ac mae'r gyllideb a oedd wedi ei ddyrannu ar gyfer y ddau brosiect yma bellach i'w gweld ar y llinell olaf fel "prosiectau heb eu dyrannu". Os byddwn yn derbyn trydydd taliad grant Bargen Twf Gogledd Cymru yn 2022/23 a thaliad arall yn 2023/24, bydd y grant yn ddigonol i gyllido'r Rhaglen Gyfalaf ar gyfer y tair blynedd gyntaf, ac ni fydd angen benthyca'n allanol tan 2024/25.

6. Goblygiadau Staffio

6.1 Yn ogystal â'r swyddi Swyddfa Rheoli Portffolio craidd, mae tair swydd ynni sy'n cael eu cyllido 100% o grant Ynni Llywodraeth Cymru, ac mae'r amcan sefyllfa alldro ar gyfer 2022/23 yn adlewyrchu'r penodiadau hyn.

7. Ymgynghoriadau a gynhaliwyd

7.1 Cyflwynwyd yr atodiadau, ynghyd â chrynodeb o gynnwys yr adroddiad hwn, i'r Bwrdd Portffolio ar 20 Ionawr 2023.

8. Atodiadau

Atodiad 1 - Cyllideb Refeniw y Bwrdd Uchelgais Economaidd 2022/23 - Adolygiad Diwedd Rhagfyr 2022

Atodiad 2 - Cronfeydd y BUEGC.

Atodiad 3 - Cyllideb Cyfalaf y Bwrdd Uchelgais Economaidd 2022/23 - Adolygiad Diwedd Rhagfyr 2022

YMATEB Y SWYDDOGION STATUDOL:

i. Swyddog Monitro - Corff Atebol:

Dim sylwadau i'w hychwanegu o safbwynt priodoldeb.

ii. Swyddog Cyllid Statudol - Corff Atebol:

Awdur yr adroddiad hwn.

Cyllideb Refeniw y Bwrdd Uchelgais Economaidd 2022/23 - Adolygiad diwedd Rhagfyr 2022

Atodiad 1

Gwariant	Cyllideb Sylfaenol (£)	Trosglwyddiadau unwaith ac am byth (£)	Cyfanswm Cyllideb (£)	Rhagfyr 2022 (£)	Ymrwymadau Rhagfyr 2022 (£)	Amcangyfrif o'r Sefyllfa Derfynol (£)	Gor / (Tan)wariant (£)
Swyddfa Rheoli Portffolio							
Gwariant Gweithwyr (Cyflog, Y.G. a Blwydd-dal)	1,318,060	0	1,318,060	970,914	0	1,341,095	23,035
Gwariant Gweithwyr - Prosiect Ynni	0	0	0			29,740	29,740
Hysbysebu ac Aseu Ymgeiswyr	570	0	570	9,580	0	9,580	9,010
Teithio a Chynhaliath	10,000	0	10,000	4,392	0	8,192	(1,808)
Hyfforddiant	12,500	12,500	25,000	3,829	0	11,954	(13,046)
Ymgysylltu, Digwyddiadau a Chyfarfodydd	12,500	0	12,500	4,244	0	10,244	(2,256)
Cyfathrebu a Chysylltiadau Cyhoeddus	35,000	22,500	57,500	27,015	14,350	46,365	(11,135)
Cyflenwadau a Gwasanaethau	10,000	0	10,000	15,255	230	15,485	5,485
Tîm Ymgysylltu Rhanbarthol	42,290	0	42,290	0	0	12,020	(30,270)
Eiddo	30,000	0	30,000	13,664	0	37,031	7,031
Arfarniad ESF	0	40,000	40,000	0	27,633	27,633	(12,367)
Datblygu Portffolio a Rhaglenni	40,000	10,000	50,000	23,911	0	45,237	(4,763)
Cyfanswm Swyddfa Rheoli Rhaglen	1,510,920	85,000	1,595,920	1,072,804	42,213	1,594,575	(1,345)
Gwasanaethau Cefnogol y Corff Atebol							
Cefnogaeth Gwasanaethau Cyllid	104,840	0	104,840	0	0	80,058	(24,782)
Cyfreithiol (yn cynnwys y Swyddog Monitro)	26,530	0	26,530	0	0	26,530	0
Cefnogaeth Gorfforaethol	38,160	0	38,160	13,807	0	38,160	0
Technoleg Gwybodaeth	24,850	0	24,850	0	0	24,850	0
Yswiriant	2,980	0	2,980	0	0	2,980	0
Cyfanswm Gwasanaethau Cefnogol y Corff Atebol	197,360	0	197,360	13,807	0	172,578	(24,782)
Tud. 45							
Cyd-bwyllgor							
Cefnogaeth Gyfreithiol Allanol	18,000	0	18,000	0	0	0	(18,000)
Ffioedd Cyllidol Allanol	10,000	0	10,000	0	0	5,000	(5,000)
Ffi Archwilio Allanol	11,400	0	11,400	0	0	24,650	13,250
Bwrdd Cyflawni Busnes	20,000	0	20,000	1,986	0	18,014	(1,986)
Cyfanswm Cyd-bwyllgor	59,400	0	59,400	1,986	0	47,664	(11,736)
Prosiectau							
Datblygu Achosion Busnes y Prosiectau	350,000	0	350,000	83,786	65,910	345,126	(4,874)
Cefnogaeth Gyfreithiol Allanol	100,000	0	100,000	7,147	0	58,808	(41,192)
Cefnogaeth Cyllidol Allanol	18,000	0	18,000	0	0	0	(18,000)
Cefnogaeth Caffael Allanol	50,000	0	50,000	2,492	0	17,476	(32,524)
Sicrwydd	80,000	0	80,000	7,389	4,950	37,339	(42,661)
Cyfanswm Prosiectau	598,000	0	598,000	100,814	70,860	458,749	(139,251)
Cynlluniau grantiau							
Prosiectau Cronfa Adfywio Cymunedol	241,270	0	241,270	241,339	0	241,339	69
Arolwg cwmpas ffonau symudol	0	0	0	14,694	0	14,694	14,694
Cyfanswm Cynlluniau grantiau	241,270	0	241,270	256,033	0	256,033	14,763
Trosglwyddiadau i gronfeydd							
Cyfraniadau llog y Partneriaid	264,600	0	264,600	0	0	216,370	(48,230)
Cyfanswm trosglwyddiadau i gronfeydd	264,600	0	264,600	0	0	216,370	(48,230)
Cyfanswm Gwariant	2,871,550	85,000	2,956,550	1,445,444	113,073	2,745,970	(210,580)

Cyllideb Refeniw y Bwrdd Uchelgais Economaidd 2022/23 - Adolygiad diwedd Rhagfyr 2022

Atodiad 1

	Cyllideb Sylfaenol	Trosglwyddiadau unwaith ac am byth	Cyfanswm Cyllideb	Rhagfyr 2022	Ymrwymadau Rhagfyr 2022	Amcangyfrif o'r Sefyllfa Derfynol	Gor / (Tan)wariant
Incwm	(£)	(£)	(£)	(£)	(£)	(£)	(£)
Cyfraniadau Ariannu							
Cyfraniadau Partneriaid							
Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy	(52,000)	0	(52,000)	(52,000)	0	(52,000)	0
Cyngor Sir Ddinbych	(52,000)	0	(52,000)	(52,000)	0	(52,000)	0
Cyngor Sir y Fflint	(52,000)	0	(52,000)	(52,000)	0	(52,000)	0
Cyngor Gwynedd	(52,000)	0	(52,000)	(52,000)	0	(52,000)	0
Cyngor Sir Ynys Môn	(52,000)	0	(52,000)	(52,000)	0	(52,000)	0
Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam	(52,000)	0	(52,000)	(52,000)	0	(52,000)	0
Prifysgol Bangor	(26,000)	0	(26,000)	(26,000)	0	(26,000)	0
Prifysgol Glyndŵr Wrecsam	(26,000)	0	(26,000)	(26,000)	0	(26,000)	0
Coleg Cambria	(26,000)	0	(26,000)	(26,000)	0	(26,000)	0
Grŵp Llandrillo Menai	(26,000)	0	(26,000)	(26,000)	0	(26,000)	0
Cyfraniadau Atodol Awdurdodau Lleol							
Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy	(40,000)	0	(40,000)	(40,000)	0	(40,000)	0
Cyngor Sir Ddinbych	(40,000)	0	(40,000)	(40,000)	0	(40,000)	0
Cyngor Sir y Fflint	(40,000)	0	(40,000)	(40,000)	0	(40,000)	0
Cyngor Gwynedd	(40,000)	0	(40,000)	(40,000)	0	(40,000)	0
Cyngor Sir Ynys Môn	(40,000)	0	(40,000)	(40,000)	0	(40,000)	0
Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam	(40,000)	0	(40,000)	(40,000)	0	(40,000)	0
Cyfraniadau Ilog y Partneriaid							
Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy	(31,770)	0	(31,770)	(31,770)	0	(31,770)	0
Cyngor Sir Ddinbych	(25,730)	0	(25,730)	(25,730)	0	(25,730)	0
Cyngor Sir y Fflint	(42,200)	0	(42,200)	(42,200)	0	(42,200)	0
Cyngor Gwynedd	(33,610)	0	(33,610)	(33,610)	0	(33,610)	0
Cyngor Sir Ynys Môn	(18,720)	0	(18,720)	(18,720)	0	(18,720)	0
Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam	(36,280)	0	(36,280)	(36,280)	0	(36,280)	0
Prifysgol Bangor	(36,650)	0	(36,650)	(36,650)	0	(36,650)	0
Prifysgol Glyndŵr Wrecsam	(13,610)	0	(13,610)	(13,610)	0	(13,610)	0
Coleg Cambria	(13,560)	0	(13,560)	(13,560)	0	34,670	48,230
Grŵp Llandrillo Menai	(12,470)	0	(12,470)	(12,470)	0	(12,470)	0
Eraill							
Cyllid Blaenoriaeth 5 y Gronfa Gymdeithasol Ewropeaidd	(959,680)	0	(959,680)	(286,024)	0	(989,798)	(30,118)
Grant Bargaen Twf Gogledd Cymru (Gwynedd)	(750,000)	0	(750,000)	0	0	(560,952)	189,048
Cyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd	0	0	0	(8,681)	0	(70,810)	(70,810)
Cronfa Wrth Gefn wedi'i Chlustnodi	0	(85,000)	(85,000)	0	0	(85,000)	0
Cronfa Adfywio Cymunedol	(241,270)	0	(241,270)	(84,356)	0	(241,339)	(69)
Grant Arolwg cwmpas ffonau symudol	0	0	0	0	0	(14,694)	(14,694)
Grant Ynni Lleol	0	0	0	0	0	(38,085)	(38,085)
Cyfanswm Incwm	(2,871,550)	(85,000)	(2,956,550)	(1,299,661)	0	(2,873,048)	83,502
Gor / (Tan) wariant Net	0	0	0	145,783	113,073	(127,078)	(127,078)

	£
Cyfanswm y gronfa wrth gefn ar 31 Mawrth 2022	(637,027)
Dyraniad Cyllideb 2022/23	85,000
Cyfanswm y gronfa wrth gefn ar 31 Mawrth 2023	(552,027)

	£
Cyfanswm y gronfa Prosiectau ar 31 Mawrth 2022	(195,000)
Amcan gwariant 2022/23	42,700
Cyfanswm y gronfa Prosiectau ar 31 Mawrth 2023	(152,300)

	£
Cyfanswm y gronfa llog ar 31 Mawrth 2022	(699,145)
Cyfraniadau llog y partneriaid 2022/23	(216,370)
Cyfanswm y gronfa llog ar 31 Mawrth 2023	(915,515) *

* Bydd llog ar falansau yn cael ei ychwanegu ar ddiwedd y flwyddyn ariannol.

Cyllideb Cyfalaf y Bwrdd Uchelgais Economaidd 2022/23 - Adolygiad Diwedd Rhagfyr 2022

Atodiad 3

Rhaglen	Prosiect	Ariannwr y Prosiect	2021/22 (£m)	2022/23 (£m)	2023/24 (£m)	2024/25 (£m)	2025/26 (£m)	2026/27 (£m)	2027/28 (£m)	2028/29 (£m)	2029/30 (£m)	2030/31 (£m)	2031/32 (£m)	2032/33 (£m)	2033/34 (£m)	2034/35 (£m)	Cyfanswm (£m)
Digidol	Canolfan Prosesu Signal Digidol	Prifysgol Bangor	0.12	1.66	0.39	0.79	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.96
Digidol	Safleoedd a Choridorau Allweddol Cysylltiedig	BUEGC	0.00	0.00	1.00	3.83	4.04	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8.87
Digidol	Campws Cysylltiedig	BUEGC	0.00	0.00	0.00	0.29	3.88	5.83	5.83	4.85	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20.68
Digidol	Cysylltu ychydig ganrannau olaf	BUEGC	0.00	0.00	1.46	1.47	1.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.94
Ynni carbon isel	Morlais	Menter Môn	0.00	0.00	0.00	3.33	4.44	1.10	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8.87
Ynni carbon isel	Canolfan Ragoriaeth Carbon Isel	Prifysgol Bangor	0.00	0.00	0.00	5.91	9.85	4.92	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20.68
Ynni carbon isel	Gorsaf Bŵer Trawsfynydd	Cwmni Eginio	0.00	0.00	0.00	1.97	2.96	4.92	9.85	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	19.70
Ynni carbon isel	Hwb Hydrogen a Datgarboneiddio Trafnidiaeth	BUEGC	0.00	0.00	0.00	0.00	5.61	5.62	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11.23
Ynni carbon isel	Ynni Lleol Blaengar	BUEGC	0.00	0.00	2.46	2.46	2.46	2.46	2.46	2.46	2.46	2.47	2.47	2.47	0.00	0.00	24.63
Tir ac eiddo	Porth Caergybi	Stena Line	0.00	0.00	9.85	17.24	7.38	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	34.47
Tir ac eiddo	Safle Strategol Warren Hall	BUEGC	0.00	0.00	0.00	0.00	14.77	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14.77
Tir ac eiddo	Safle cyn Ysbyty Gogledd Cymru, Dinbych	BUEGC	0.00	0.00	1.97	1.97	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.94
Tir ac eiddo	Safle Strategol Bodelwyddan	BUEGC	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Tir ac eiddo	Safle Strategol Parc Bryn Cegin	BUEGC	0.00	0.00	1.48	4.43	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.91
Tir ac eiddo	Porth Wrecsam	BUEGC	0.00	0.00	0.00	7.19	1.77	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8.96
Arloesi mewn Gweithgynhyrchu Gwerth Uchel	Canolfan Biotechnoleg Amgylcheddol	Prifysgol Bangor	0.00	0.00	1.25	1.71	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.96
Arloesi mewn Gweithgynhyrchu Gwerth Uchel	Canolfan Opteg a Pheirianneg Menter	Prifysgol Glyndŵr	0.00	0.00	2.12	3.91	3.65	0.17	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	9.85
Bwyd-amaeth a thwrstiaeth	Canolbwynt Economi Gwledig Glynllifon	Grŵp Llandrillo Menai	0.00	0.00	7.20	2.65	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	9.85
Bwyd-amaeth a thwrstiaeth	Fferm Sero Net Llysfasi	Coleg Cambira	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bwyd-amaeth a thwrstiaeth	Academi Twristiaeth	Grŵp Llandrillo Menai	0.00	0.00	0.00	4.43	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.43
I'w gadarnhau	Prosiectau heb eu dyrannu	I'w gadarnhau	0.00	0.00	0.00	5.00	5.00	5.00	4.70	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	19.70
1.5% ar gyfer ariannu cyllideb referniw y BUEGC			0.22	0.43	0.75	0.62	0.30	0.25	0.20	0.20	0.15	0.10	0.10	0.10	0.10	0.08	3.60
Tud. 48 Gwariant disgwylidig erbyn 31/03			0.34	2.09	29.93	69.20	67.12	30.27	23.04	7.51	2.61	2.57	2.57	2.57	0.10	0.08	240.00
Cyllideb wedi ei chymeradwyo (Mawrth 2022)			2.20	29.00	62.70	67.24	42.59	19.08	14.20	2.99	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	240.00
Gwahaniaeth			(1.86)	(26.91)	(32.77)	1.96	24.53	11.19	8.84	4.52	2.61	2.57	2.57	2.57	0.10	0.08	0.00
Ariannu Cyfalaf																	
Grant Bargen Twf Gogledd Cymru Benthyciad			0.34	2.09	29.93	44.96	20.44	20.44	20.45	7.51	2.61	2.57	2.57	2.57	0.10	0.08	156.66
						24.24	46.68	9.83	2.59								83.34
Cyfanswm Ariannu Cyfalaf			0.34	2.09	29.93	69.20	67.12	30.27	23.04	7.51	2.61	2.57	2.57	2.57	0.10	0.08	240.00

Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru
3 Chwefror 2023

TEITL: Diweddariad ar Broses Newid Prosiectau a Chais i Newid Egni
AWDUR: Hedd Vaughan-Evans, Pennaeth Gweithrediadau
Henry Aron, Rheolwr y Rhaglen Ynni

1. PWRPAS YR ADRODDIAD

1.1. Pwrpas yr adroddiad hwn yw egluro'r cais i newid gan Egni a'r effaith arfaethedig ar y broses newid prosiectau.

2. Y PENDERFYNIAD A GEISIR

2.1. Cytuno i'r cais i newid a gyflwynwyd gan Brifysgol Bangor i gadw cam 1 o brosiect Egni o fewn Cynllun Twf Gogledd Cymru a thynnu cam 2 o'r prosiect yn ôl.

2.2. Yn ddarostyngedig i gytuno ar 2.1, clustnodi'r cyllid a ryddheir o Egni Cam 2 i'r broses newid prosiectau ac ymestyn y sgôp fel y nodir yn yr adroddiad hwn.

2.3. Cytuno ar y sgôp a'r gofynion isafswm ar gyfer prosiectau Ynni Carbon Isel newydd fel y nodir yn yr adroddiad.

2.4. Cytuno i'r amserlen ddiwygiedig a nodir yn yr adroddiad hwn ar gyfer y broses newid prosiectau gan gynnwys lansiad ffurfiol ym mis Chwefror 2023.

2.5. Dirprwyo awdurdod i'r Cyfarwyddwr Portffolio i weithredu'r Broses Newid Prosiectau fel y nodir yn yr adroddiad hwn ac ymgymryd â'r holl gamau angenrheidiol i gwblhau'r ddogfennau sydd ei hangen i ddechrau'r broses.

3. Y RHESYMAU DROS Y PENDERFYNIAD

3.1. Fel sydd wedi'i nodi yn yr adroddiad.

4. CEFNDIR AC YSTYRIAETHAU PERTHNASOL

4.1. Ym mis Rhagfyr 2020, fe wnaeth y Bwrdd Uchelgais a Llywodraethau Cymru a'r DU gytuno ar y Cytundeb Terfynol ar gyfer Cynllun Twf Gogledd Cymru.

4.2. Mae gan Gynllun Twf Gogledd Cymru broses rheoli newid yn ei lle i sicrhau bod newidiadau posib i sgôp y Cynllun Twf a'r prosiectau yn cael eu dal, eu hasesu a lle bo hynny'n berthnasol, eu hystyried gan y Bwrdd.

4.3. Mae'r Cytundeb Twf Terfynol yn nodi sefyllfa'r bwrdd mewn perthynas â phrosiectau amgen posib:

"Rhaid i unrhyw brosiectau newydd neu amgen sydd i'w cyflwyno am ystyriaeth, ddangos eu bod yn cyflawni yn erbyn yr achos busnes rhaglen perthnasol ac amcanion yr achos busnes portffolio. Lle mae'r prosiectau hyn o fewn yr amlen ariannol gytûn bresennol ar gyfer y bartneriaeth, byddai angen i'r Bwrdd Uchelgais Economaidd wneud penderfyniad yn eu cylch."

4.4. Ym mis Rhagfyr 2022, cytunodd y Bwrdd i'r meini prawf ar gyfer y broses newid prosiectau wreiddiol i'w lansio ar 16 Ionawr. Penderfynodd y Cyfarwyddwr Portffolio, mewn ymgynghoriad â Chadeirydd y Bwrdd Uchelgais i oedi'r broses ar ôl cael gwybod am y cais i newid oedd i'w gyflwyno gan Brifysgol Bangor ynghylch prosiect Egni fyddai â goblygiadau i'r broses hon.

4.5 Mae'r prosiect Egni gyda Phrifysgol Bangor wedi bod yn adrodd yn goch ers dros 12 mis ac mae wedi bod yn cael ei adolygu gan y Swyddfa Rheoli Portffolio. Roedd dull dau gam i'r prosiect yn cael ei ystyried gyda'r Brifysgol er mwyn cyflymu'r gwaith o'i gyflawni.

Cais i Newid Egni

4.6. Sgôp gwreiddiol prosiect Egni oedd buddsoddi mewn datblygu'r isadeiledd ym Mhrifysgol Bangor a Pharc Gwyddoniaeth Menai, gwella galluedd y Gogledd a'r DU ar gyfer arloesedd mewn ynni carbon isel a meysydd cysylltiedig, gan helpu i greu'r amodau ar gyfer mewnfuddsoddiad newydd a thwf busnes yn y gadwyn gyflenwi ynni carbon isel yn y Gogledd.

4.7. O ganlyniad i oedi i'r gwaith o ddatblygu'r achos busnes, costau cynyddol a diffyg sicrwydd ynghylch strategaeth ystadau ehangach Prifysgol Bangor, mae'r Swyddfa Rheoli Portffolio wedi bod yn gweithio gyda'r Brifysgol i ddatblygu dull graddol i'r prosiect. Byddai Cam 1 yn canolbwyntio ar y datblygiad llai ym Mharc Gwyddoniaeth Menai, gyda Cham 2 yn cynnwys cyfleusterau ehangach campws Prifysgol Bangor.

4.8. Mae Prifysgol Bangor wedi cyflwyno cais i newid i'r Bwrdd Uchelgais i gadw Cam 1 (datblygiad newydd ym Mharc Gwyddoniaeth Menai) o fewn y Cynllun Twf a thynnu Cam 2 (datblygiad ehangach campws y Brifysgol) yn ôl. Mae'r cais i newid gan y Brifysgol wedi'i gynnwys yn Atodiad A.

4.9 Byddai Cam 1 y prosiect yn gweld £4m o fuddsoddiad y Cynllun Twf i greu adeilad a chyfleusterau newydd ym Mharc Gwyddoniaeth Menai wedi'i alinio â sgôp gwreiddiol y prosiect a byddai'n cyflawni 49 o swyddi net a £4m mewn cyllid cyfatebol. Nodir cymhariaeth o'r prosiect gwreiddiol a sgôp diwygiedig Cam 1 Egni isod:

	Achos Busnes gwreiddiol y Portffolio 2020	Y Cais i Newid
Cyllid y Cynllun Twf	£21m	£4m
Cyfanswm Buddsoddiad	£97.7m*	£8m
Swyddi Net	20	49

** Diwygiwyd y rhagolwg i £41m ers i Achos Busnes gwreiddiol y Portffolio gael ei gymeradwyo, fodd bynnag, ni chafodd y newid hwn ei gymeradwyo gan y Bwrdd erioed gan fod y prosiect wedi parhau dan adolygiad.*

4.10 Mae'r PMO yn cefnogi'r cais i newid gan fod y prosiect diwygiedig yn dal i gyflawni ar amcanion y rhaglen ac ar greu swyddi. Mae gostyngiad sylweddol yng nghyfanswm y buddsoddiad wedi'i liniaru'n rhannol gan ryddhau £17m y gellir ei ddefnyddio i ddenu prosiectau newydd i'r Cynllun Twf. Cadarnhawyd yr argymhelliad hwn gan y Bwrdd Portffolio ar 20 Ionawr 2023 i'w ystyried gan y Bwrdd Uchelgais.

Effaith ar y Broses Newid Prosiectau

- 4.9. Byddai tynnu cam 2 yn ôl yn rhyddhau tua £17m, a allai, yn ddarostyngedig i benderfyniad gan y Bwrdd Uchelgais, gael ei gynnwys o fewn y broses newid prosiectau i greu cronfa ariannu gyffredinol o tua £30m i brosiectau newydd ymgeisio iddi.
- 4.10 Byddai sgôp y broses newid prosiectau yn cael ei ymestyn i gynnwys y rhaglen Ynni Carbon Isel (yn ogystal â'r rhaglenni Tir ac Eiddo a Bwyd-amaeth a Thwristiaeth a gymeradwywyd ym mis Rhagfyr 2022) ac mae cyfres o ofynion isafswm ar gyfer y rhaglen hon wedi'i chynnwys yn Atodiad B.
- 4.11 Y sgôp arfaethedig yw'r tair rhaglen a amlinellir uchod, fodd bynnag, byddai cynigion ar gyfer Cysylltedd Digidol ac Arloesi mewn Gweithgynhyrchu Gwerth Uchel yn cael eu hystyried lle gall prosiectau ddangos effaith sylweddol fwy yn nhermau swyddi a buddsoddiad na'r meini prawf isafswm a nodir ar gyfer y rhaglenni eraill.
- 4.12 Mae'r holl egwyddorion eraill a gymeradwywyd gan y Bwrdd ym mis Rhagfyr 2022 yn parhau heb eu newid.

Amserlenni

- 4.13. Mae amserlen dros dro wedi'i chynnwys isod, yn amodol ar benderfyniad y Bwrdd ar 3 Chwefror. Bydd faint o amser sydd ei angen i gwblhau gweithgareddau asesu yn dibynnu ar nifer y cynigion a dderbynir.

Gweithgaredd	Amserlenni
Lansio Sganio'r Gorwel	Canol Chwefror 2023
Gorffen Sganio'r Gorwel	Diwedd Mawrth 2023 (tua 6 wythnos)
Porth Caled, Creu Rhestr Hir a Rhestr Fer	Ebrill 2023
Gofyn am ragor o wybodaeth gan y prosiectau sydd ar y rhestr fer	Mai 2023
Asesiad o'r Rhestr Fer a Phenderfyniad y Bwrdd Uchelgais	Meh 2023

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

- 5.1. Cedwir cyllid sydd wedi'i glustnodi dros dro i brosiect sydd wedi'i dynnu'n ôl o Gynllun Twf Gogledd Cymru o fewn y portffolio ehangach ac mae'r penderfyniad ar brosiect neu brosiectau amgen yn fater i'r Bwrdd Uchelgais ei benderfynu.

6. GOBLYGIADAU CYFREITHIOL

- 6.1. Mae'r Cytundeb Twf Terfynol y cytunwyd arno rhwng partneriaid y Bwrdd Uchelgais, Llywodraeth Cymru a Llywodraeth y DU yn amlinellu'r paramedrau eang y mae'n rhaid i broses i adnabod prosiectau newydd neu amgen lynu wrthynt.
- 6.2. Yn unol â Chytundeb Llywodraethu 2 a'r Cynllun Busnes Cyffredinol, bydd ail-glustnodi cyllid o fewn y Cynllun Twf yn fater i'r Bwrdd Uchelgais benderfynu arno o fewn yr amlen fforddiadwyedd gytûn ar gyfer y bartneriaeth a lle mae'r prosiectau'n cyflawni yn erbyn amcanion y Cynllun Twf a'i raglenni.

ATODIADAU:

Atodiad 1	Cais i Newid Egni
Atodiad 2	Ynni carbon isel - Gofynion Lleiafswm
Atodiad 3	Llythyr tynnu prosiect yn ôl gan Brifysgol Bangor

YMATEB Y SWYDDOGION STATUDOL:

i. **Swyddog Monitro - Awdurdod Lletya:**

“Rwy'n fodlon fod y penderfyniad a geisir yn briodol ac yn unol a rôl y Bwrdd Uchelgais.”

ii. **Swyddog Cyllid Statudol (Swyddog Adran 151 yr Awdurdod Lletya):**

“Rwyf yn fodlon fod yr adroddiad yn adlewyrchiad teg o'r sefyllfa, ac yn amlinellu'n gywir y sefyllfa ddiweddaraf o ran y prosiect hwn a'r effaith ariannol ar raglen waith y Bwrdd Uchelgais.”

ATODIAD 01 – Cais i Newis prosiect Egri

Adran : Y Cais i Newid			
Enw'r Sawl sy'n Gwneud Cais i Newid	Enw'r Sawl sy'n Gwneud Cais i Newid	Enw'r Sawl sy'n Gwneud Cais i Newid	Enw'r Sawl sy'n Gwneud Cais i Newid
Rhaglen y Cynllun Twf	Rhaglen y Cynllun Twf	Rhaglen y Cynllun Twf	Rhaglen y Cynllun Twf
Teitl y Newid	Teitl y Newid		
Dyddiad y Cais i Newid	Dyddiad y Cais i Newid		
Brys	Brys	Brys	Brys
		Likely duration of change delivery	Lifetime of the project
Adran 2: Crynodeb o'r Newid			
Cadarnhewch y newid(iadau) arfaethedig i'r prosiect. <i>Ticiwch y prif (P) newid sy'n gyrru ac unrhyw newidiadau eilradd (S) a ddaw o ganlyniad.</i>	P	S	Newid arfaethedig i'r prosiect:
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Amserlen - Cwblhewch adran 3 a thaflen waith 1
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Amcanion gwario - Cwblhewch adran 3 a thaflen waith 2
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Costau neu ffynonellau cyfalaf - Cwblhewch adran 3 a thaflen waith 3
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Proffil neu ffynonellau refeniw - Cwblhewch adran 3 a thaflen waith 4
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Enw, nod neu sgôp - Cwblhewch adran 3 a thaflen waith 5
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Allbynnau a buddion - Cwblhewch adran 3 a thaflen waith 6
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Perchnogaeth neu reolaeth - Rhowch fanylion yn Adran 3
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Arall: manylwch yma _____	
Section 3: Change Details			
Disgrifiad o'r Newid. Rhowch fanylion pob newid a restrir uchod, gan ddisgrifio bob un ar wahân.	<ul style="list-style-type: none"> • Description of the change being applied for • Reasons why the change is being requested • If an urgent change, why? • Impact of change if not approved • Please see impact evaluation questions below and address all points in your project change description. 		
	<ul style="list-style-type: none"> • Ar gyfer pob maes <u>nad</u> yw wedi'i ddewis yn Adran 2, eglurwch pam nad oes unrhyw effaith <p>Disgrifiad o'r Cais i Newid: Mae'r cais hwn i newid yn gofyn am gymeradwyaeth ar gyfer datgysylltu'r prosiect Egri</p>		

gan arwain at ddatblygiadau Cam 1 presennol (adeilad newydd yn M-SParc) yn symud ymlaen a Cham 2 (adeiladu / offer newydd ar gampws Deiniol ym Mhrifysgol Bangor) yn cael ei dynnu'n ôl.

Mewn gwirionedd, bydd hyn yn arwain at ddatblygu Cam 1 yn dod yn brosiect sylweddol Egni (gyda llai o gwmpas a chyllideb) a gyda'r gydran Cam 2 yn cael ei dynnu'n ôl o'r Cynllun Twf a'r elfen grant cysylltiedig yn symud i ffurfio rhan o Broses Newid Prosiectau'r Cynllun Twf a fydd yn cael ei lansio'n gynnar yn 2023. Bydd y prosiect Egni gwerth £41m (£21m yn fuddsoddiad Cynllun Twf) yn cael ei leihau i brosiect £8m (gyda buddsoddiad o £4m mewn o'r Cynllun Twf). Mae gweddill yr arian wedi ei sicrhau dros dro gan Lywodraeth Cymru (£2.5m) gyda buddsoddiad cyfalaf o £1.5m gan Brifysgol Bangor. Bydd hyn yn cyflawni tua 2,200m² o adeilad newydd ar safle M-SParc sy'n cynnwys gofod swyddfa bach, canolig a mawr, labordai a gweithdai, a man hyfforddi. Bydd yr adeilad yn canolbwyntio ar weithgaredd ymchwil, datblygu, arloesi a masnacheiddio ynni carbon isel. Y cynnig yw bod yn gartref i beth o Sefydliad Dyfodol Niwclear y Brifysgol (NFI) fel rhan o gynnydd integredig i ddiwydiant sy'n ceisio cydweithio, cael mynediad at gyfleusterau arbenigol, datblygu sgiliau a hyfforddiant, yn ogystal â darparu darpariaeth ar gyfer llety busnes a chymorth. Nod y prosiect yw adeiladu ar lwyddiannau'r adeilad M-SParc cyntaf (92% wedi'i feddiannu ar hyn o bryd), sylweddoli'r cyfle am fewnfuddsoddiad gan gwmnïau carbon isel a darparu lle ychwanegol sy'n canolbwyntio ar y diwydiant ar gyfer NFI.

Rhesymeg:

Mae prosiect Egni wedi bod yn gweithredu fesul cam ers Hydref 2022. Cymerwyd y dull hwn yn wreiddiol i lywio'r materion a achoswyd gan yr oedi wrth weithredu Rhaglen Gyfalaf y Brifysgol. Roedd costau cynyddol wedi effeithio'n ddifrifol ar hyn a arweiniodd at oedi'r rhaglen tra bod ailbriso strategol yn digwydd a oedd hefyd yn cyd-fynd ag Is-Ganghellor newydd yn cymryd y llyw yn y Brifysgol. Er mwyn sicrhau bod cynnydd wedi'i wneud, cytunwyd i fabwysiadu dull graddol lle byddai elfen M-SParc o'r prosiect Egni ehangach yn cael ei datblygu yn gyntaf fel Cam 1, gydag elfen Cam 2 (Campws Deiniol Prifysgol Bangor) yn cael ei symud ymlaen yn dilyn casgliad yr adolygiad o Raglen Gyfalaf y Brifysgol. Canfu'r adolygiad hwn fod Cam 2 fel rhan o ddatblygiad ehangach Campws Gwyddoniaeth ac Arloesi Deiniol yn anhyfyw yn y tymor byr a'r tymor canolig. Daeth i'r casgliad hefyd bod angen i flaenoriaeth y Brifysgol yn yr hinsawdd bresennol o ran costau cynyddol ac ansicrwydd ariannol, fod yn cael ei gyflawni gan ddatblygiad newydd Ysgol Feddygaeth Gogledd Cymru.

I'r perwyl hwn byddai tynnu Cam 2 yn rhoi cyfle i archwilio datblygiad cynnig Canolfan Arloesi Iechyd (fel rhan o Ysgol Feddygaeth Gogledd Cymru) o fewn Proses Newid Prosiectau'r Cynllun Twf.

Effaith:

Mae'r rhain yn newidiadau sylweddol y gofynnir amdanynt. Os byddant yn cael eu cymeradwyo, byddent yn caniatáu:

- Y Cam 1 presennol i ddod yn unig ffocws y prosiect.
- Tynnu'r gydran Cam 2 presennol o'r Cynllun Twf.
- Cyflwyno OBC ar gyfer yr elfen M-Sparc (y cyfeirir ato'n flaenorol fel Cam 1) gyda chwmpas a chyllideb diwygiedig.

Darperir manylion ychwanegol am y newidiadau arfaethedig yn y daflen waith sy'n cyd-fynd. Yn gryno, byddai'r amcanion gwariant newydd fel a ganlyn:

- Creu 10 FTE (uniongyrchol) dros 5 mlynedd a hwyluso creu 50 FTE (anuniongyrchol) mewn busnesau carbon isel dros 10 mlynedd
- GVA Net ychwanegol gwerth £32-40m miliwn i economi Gogledd Cymru
- £3m o arian grant trosoledd refeniw a chyfalaf dros 10 mlynedd
- 40 prosiect cydweithredol dros 10 mlynedd - cydweithio rhwng M-SParc a'n hecosystem i ddarparu prosiectau yn gyffredinol ar gyfer galwadau ariannu sy'n dod allan e.e. prosiectau Llyw Cymru, Innovate UK ac ati, cyngor polisi.
- Gofodau gweithdai hyblyg a labordai a grëwyd at ddibenion profi a chymeriadu.
- Creu canolfan allgymorth a hyfforddiant i helpu i ddarparu gweithgareddau hyfforddi carbon isel dros 10 mlynedd.

Amserlen:

Mae'r tabl a ganlyn yn darparu'r llinell amser rhagamcanol ar gyfer y prosiect Egni diwygiedig ac yn cael ei gymryd o'r OBC diwygiedig. Mae'n darparu senario gorau yn seiliedig ar yr amcangyfrifon presennol. Bydd unrhyw ddiwygiadau i'r llinell amser hon yn cael eu rheoli a'u cyfathrebu'n briodol. Mae'r amserlen hon yn cael ei hystyried yn realistig yn amodol ar gymeradwyaeth amserol ac mae'n angenrheidiol o ystyried cyfyngiadau cyllid cyfatebol Llywodraeth Cymru.

OBC drafft i'r PMO	Ion 23 (wedi'i gwblhau)
Adolygiad Porth 2	Ion 23 (wedi'i amserlennu)
Cymeradwyo OBC gan y Bwrdd Uchelgais	Maw-23 (arfaethedig)
Cwblhau'r Broses Gaffael	Ion-24
Cwblhau'r Broses Cynllunio/Caniatâd	Rhag-23
FBC drafft i'r PMO	Meh-23
Adolygiad Porth 3	Gorff-23 (os bydd angen)
Cymeradwyaeth FBC y Bwrdd Uchelgais	Medi-23
Dechrau ar y Safle	Ion-24
Cwblhau'r Prosiect (cyflawni'r Adeilad)	Rhag-24

Risgiau a Dibyniaethau:

Amlinellir isod y prif risgiau a dibyniaethau a gymerir o'r OBC diwygiedig ac mae dogfennau RAID llawn ar gael.

Y Prif Risgiau

- Diffyg cyllid cyfalaf ar gael.
- Colli ffocws ar amcanion y parc gwyddoniaeth.

	<ul style="list-style-type: none"> • Methu rheoli gweithrediadau'r parc gwyddoniaeth yn effeithiol. • Methiant i ymgysylltu'n ddigonol â rhanddeiliaid strategol. • Mae'r gost yn cynyddu oherwydd chwyddiant, cost ynni, Brexit a'r pandemig. • Oedi a rhaglen yn rhedeg drosodd. <p><i>Dibyniaethau:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Prosiectau eraill y Cynllun Twf: Mae gan Brifysgol Bangor 3 phrosiect yn y Cynllun Twf ac mae'r prosiectau hyn yn cael eu llywodraethu'n fewnol gan fyrddau prosiect ar wahân sy'n cael eu goruchwyllo'n fewnol gan fwrdd rhaglenni. Mae llywodraethu allanol i strwythur y Cynllun Twf hefyd ar waith. • Prifysgol Bangor: Gan fod hyn yn gyllid cyfalaf a fydd yn darparu cyfleusterau newydd yn y Brifysgol ac M-SParc, bydd cefnogaeth broffesiynol gan ystadau PB, cyllid a chaffael yn bwysig. • Polisi a Phrosiectau'r Llywodraeth: Mae gan y DU uchelgeisiau mawr fel y nodir yn y Papur Gwyn Ynni ac mae amrywiaeth o brosiectau a fydd, yn dibynnu ar eu llwyddiant, yn cael effaith ar gwmpas y prosiect Egni. • Arian cyfatebol: Mae'r prosiect Egni yn ddibynnol ar sawl ffynhonnell ariannu i sicrhau llwyddiant y prosiect.
Datganiad	<input type="checkbox"/> Ni fydd y newid hwn yn effeithio ar dargedau buddsoddi, GVA a swyddi <input checked="" type="checkbox"/> Mae'r cais i newid wedi'i asesu yn erbyn pob un o'r 5 achos
Cyflwyno'r ffurflen i'r Rheolwr Rhaglen priodol i'w hystyried gan y Swyddfa Rheoli Rhaglen a'r Bwrdd/Byrddau perthnasol.	

Atodiad 2 - Gofynion Lleiafswm (ni fydd prosiectau nad ydynt yn bodloni'r meini prawf hyn yn cael eu hystyried)

Rhaglen Ynni Carbon Isel	
Addas yn strategol (25%)	<p>Y sgôp fydd y prosiect yn ei gyfanrwydd - croesewir cynigion a all gyflawni yn erbyn nodau/amcanion y rhaglen.</p> <p>Rhaid i arianwyr prosiectau ymrwymo i gyflawni yn erbyn egwyddorion caffael a datganiad sefyllfa newid hinsawdd y Bwrdd.</p>
Effaith (40%)	<p>Rhaid i gynigion gyflawni isafswm o 10 swydd gros i bob £1m o gyllid Cynllun Twf y gofynnir amdano.</p> <p>Rhaid i gynigion gyflawni isafswm o £2m mewn cyllid cyfatebol cyfalaf i bob £1m o gyllid Cynllun Twf y gofynnir amdano.</p> <p>Ni fydd unrhyw geisiadau sy'n gofyn am lai na £2m o gyllid y Cynllun Twf yn cael eu hystyried.</p> <p><i>*Gellir ystyried cynigion nad ydynt yn bodloni'r holl feini prawf uchod ar sail eithriad os allant ddangos effaith ranbarthol neu leol sylweddol.</i></p>
Gallu i Gyflawni (35%)	<p>Bydd angen i'r holl ffynonellau fod wedi'u hadnabod fel isafswm.</p> <p>Rhaid i'r safle arfaethedig fod wedi'i glustnodi mewn Cynllun Datblygu Lleol sydd wedi'i fabwysiadu neu sydd ar ddod, neu sy'n cyd-fynd â pholisi Cynllun Datblygu sefydledig.</p> <p>Os nad yw'r safle ym mherchnogaeth ariannwr y prosiect, yna rhaid i gytundebau fod yn eu lle gyda'r holl dirfeddianwyr.</p> <p>Rhaid i'r holl gynigion fod yn gydnaws â rheolau rheoli cymorthdaliadau.</p>

18th January 2023

Y Cynghorydd / Councillor Dyfrig Siencyn
Cadeirydd y Bwrdd Uchelgais Economaidd/
Chair of the Economic Ambition Board

BY EMAIL

Annwyl / Dear Dyfrig

Further to extensive discussions and based on advice from the Portfolio Management Office, we are writing to provide an update on the position of the Bangor University Egni Project part of the Low Carbon Energy programme. Post COVID, the University has gone through a process of re-evaluating our capital investment programme and its alignment with our strategic priorities. This process has had to account for inflationary build costs, and we have now reached what we believe is an optimal approach. The new plan has an impact on the Egni project as previously envisaged.

The University originally proposed a project, with a total value of £41m, including £21m of support from the North Wales Growth Deal, that was based on consolidating and expanding our research, development and innovation expertise in low carbon energy. This project had been provisionally split into two phases with two separate capital developments, one based at M-SParc to facilitate greater interaction with industry and to expedite the exploitation of our research and the other based on the Deiniol Science and Innovation Campus to co-locate all our energy related research (with associated collaboration space and equipment).

Since taking up my position in September, the University's Capital Programme has been paused while we refocus our priorities. In a climate of raising costs and financial uncertainty, we have concluded that the University needs to prioritise the delivery of the North Wales Medical School for the region. Achieving this important development requires significant commitment from the University in terms of capital and human resources, meaning the proposed second phase development on the main campus is now a medium-term proposition. To that end, the Executive Board has taken the decision to refocus the Egni project by withdrawing the proposed Phase 2.

Our revised proposal for the Egni Project is for a project with a total value of £8M, including a £4 million investment from the Growth Deal. The remaining funding has been provisionally secured from Welsh Government (£2.5m) with a £1.5m capital investment by Bangor University. This will deliver a new building on the M-SParc site consisting of small, medium and large office space, labs and workshops, and training space. The building will focus on low carbon energy research, development, innovation and commercialisation activity. The rationale and detail for these changes are outlined in the accompanying change request, which we will submit for your consideration and approval.

PRIFYSGOL BANGOR
FFORDD Y COLEG,
BANGOR, GWYNEDD,
LL57 2DG, DU
FFÓN: (01248) 382000

BANGOR UNIVERSITY
COLLEGE ROAD,
BANGOR, GWYNEDD,
LL57 2DG, UK
TEL: (01248) 382000

YR ATHRO/PROFESSOR EDMUND BURKE
LLYWYDD AC IS-GANGHELLOR/ PRESIDENT AND VICE-CHANCELLOR
EBOST: ig@bangor.ac.uk
EMAIL: vc@bangor.ac.uk

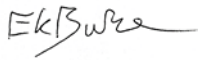
I would like to take this opportunity to reiterate my support for the Egni project development at the University's Science Park, M-SParc. Colleagues at the University and at M-SParc have completed an OBC to take forward this element and secure the Welsh Government match funding of £2.5m. The OBC has been endorsed by the University's Executive and has been submitted to colleagues in the PMO for review as well as to members of the Welsh Government Assurance Hub for a parallel Gateway Review.

Additionally, the University is developing a Health Innovation Hub project as part of the North Wales Medical School Development to submit for consideration through the Project Replacement Process. I appreciate this is a significant change for the Growth Deal and I will be taking the opportunity over the coming weeks to brief stakeholders further on our proposed approach and how it supports our shared ambition to deliver social and economic transformation for the region.

Our commitment to the Growth Deal remains certain. The Digital Signal Processing Centre project is nearly a year into delivery and has been reporting strongly against its targets. The Centre for Environmental Biotechnology project is also ongoing with the OBC currently being developed.

Please do not hesitate to contact me or members of my senior team if you need anything else.

Yn gywir / Yours Sincerely

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ed Burke', with a stylized flourish at the end.

Yr Athro / Professor Edmund Burke
Is-Ganghellor / Vice-Chancellor



ADRODDIAD I FWRDD UCHELGAIS ECONOMAIDD GOGLEDD CYMRU
3ydd Chwefror 2023

TEITL: Prosiect Hwb Hydrogen a Datgarboneiddio Trafnidiaeth
AWDUR: Graham Williams, Rheolwr Prosiect
Henry Aron, Rheolwr Rhaglen Ynni Carbon Isel

1. PWRPAS YR ADRODDIAD

1.1. Pwrpas yr adroddiad yw ceisio cymeradwyaeth ar gyfer cyflawni'r proses o benodi noddwr prosiect i gyflawni'r prosiect.

2. Y PENDERFYNIAD A GEISIR

2.1. Cymeradwyo'r broses arfaethedig i benodi noddwr prosiect;

2.2. Dirprwyo i Gyfarwyddwr y Portffolio, mewn ymgynghoriad â'r Cadeirydd, yr Is-gadeirydd, ac Swyddog Monitro yr awdurdod i gwblhau'r dogfennau ar gyfer y broses ddethol er mwyn penodi noddwr prosiect a chyflawni'r broses ar ran y Bwrdd;

2.3. Nodi, ar ôl cwblhau'r broses ddethol, y gwneir argymhelliad i'r Bwrdd Uchelgais er cymeradwyaeth.

3. Y RHESYMAU DROS Y PENDERFYNIAD

3.1. Fel sydd wedi'i nodi yn yr adroddiad.

4. CEFNDIR AC YSTYRIAETHAU PERTHNASOL

4.1. Y ffordd ymlaen y cytunwyd arni ar gyfer y prosiect yw penodi partner (noddwr prosiect) drwy broses ddethol gystadleuol i ddatblygu achos busnes a chyflawni'r prosiect hwb hydrogen. Dechreuodd hyn gyda Hysbysiad Gwybodaeth Ymlaen Llaw (PIN) i asesu dyhead, capasiti a gallu'r farchnad i gyflawni'r prosiect mewn partneriaeth gydag Uchelgais Gogledd Cymru.

4.2. Ar 30 Medi 2022, cytunodd Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru ar y camau a ganlyn:

- Cymeradwyo'r camau nesaf ar gyfer y prosiect a'r egwyddorion caffael drafft;
- Dirprwyo i Gyfarwyddwr y Portffolio, mewn ymgynghoriad â'r Cadeirydd a'r Is-gadeirydd, yr awdurdod i gwblhau manyleb yr ymarferiad caffael yn derfynol ac yna ymgymryd â'r ymarferiad caffael ar ran y Bwrdd.
- Nodi, ar ôl cwblhau'r broses gaffael, y gwneir argymhelliad i'r Bwrdd er cymeradwyaeth.

4.3. Y Dull i Benodi Noddwr

4.3.1. Mae'r Swyddfa Rheoli Portffolio wedi gweithio gyda thîm o ymgynghorwyr caffael arbenigol o'r ymgynghoriaeth Local Partnerships i ystyried y dull mwyaf priodol o benodi noddwr.

- 4.3.2. Cynhaliwyd nifer o gyfarfodydd a gweithdai i drafod y llwybrau caffael posib ynghyd â'u manteision, eu hanfanteision ac unrhyw gyfyngiadau. Daeth y broses i'r casgliad nad defnyddio caffael cyhoeddus cystadleuol yng nghyd-destun y Rheoliadau Caffael Cyhoeddus fyddai'r dull gorau o benodi noddwr prosiect. Y rhesymeg y tu ôl i'r argymhelliad hwn yw:
- Ni phennir bod y broses o benodi noddwr yn broses caffael cyhoeddus, o gofio nad yw'n bosib diffinio'n glir y nwyddau/gwasanaeth/gwaith manwl y byddai gofyn i bartner y sector preifat eu darparu. Rôl y sector preifat yw gweithredu fel 'noddwr prosiect' yn hytrach na rôl 'partner'. Mae ei ystyr cyfreithiol ei hun i'r term 'partner' ac nid yw'n disgrifio'n gywir yr hyn y mae'r prosiect ei eisiau.
 - Un gofyn allweddol unrhyw gaffaeliad cyhoeddus yw'r gallu i nodi'n glir o'r dechrau beth sydd ei angen, pa feini prawf a ddefnyddir er mwyn cynnal unrhyw broses ddethol gystadleuol, ac yna dethol bidiwr llwyddiannus. Nid yw'r hyblygrwydd sydd ei angen i ddatblygu model cyflawni priodol ar gyfer y prosiect hwn yn cyd-fynd â Rheoliadau Caffael Cyhoeddus ac felly mae'n codi'r risg o her.
 - Fe wnaeth y gweithdai hefyd ddatgelu, yn sgil natur gyflym y prosiect, na fyddai'r un broses gaffael sefydledig yn medru derbyn y lefel uchel o hyblygrwydd fyddai ei angen ar y pwynt hwn. Casgliad y gweithdai oedd y byddai datblygu unrhyw broses gaffael yn hynod gymhleth a gallai arwain at ymateb annigonol o'r farchnad neu her bosib gan fidiwr aflwyddiannus.
 - Byddai angen i fidwyr ymgymryd â gwaith helaeth o fewn proses gaffael ffurfiol er mwyn galluogi i'r broses gystadleuol gael ei dilyn. Mae risg sylweddol y byddai'r buddsoddiad ymlaen llaw hwn mewn amser ac adnoddau i ddatblygu cynnig heb unrhyw warant o lwyddo yn profi i fod yn anghymhelliad. Gallai hyn arwain at fethu i gaffael.
- 4.3.3. O ganlyniad, ystyriwyd bod yr opsiwn o ddefnyddio proses sy'n debyg i 'Broses Newid Prosiectau' yn broses fwy addas i benodi noddwr. Argymhellwyd y byddai'r broses yn darparu dewis amgen addas i broses gaffael ffurfiol a byddai'n cynorthwyo i gyflymu'r broses, ar yr amod bod y broses yn cael ei gweithredu'n agored ac yn dryloyw ac yn cael ei chyfathrebu'n eang i unrhyw bartion posib fyddai â diddordeb.

4.4. Y broses ar gyfer Penodi Noddwr Prosiect

- 4.4.1. Mae'r PMO wedi comisiynu arbenigwr o'r sector hydrogen i gefnogi'r gwaith o ddatblygu dogfennaeth y broses ddethol. Mae'r broses a'r ddogfennaeth yn tynnu ar elfennau perthnasol o Broses Newid Prosiectau'r Cynllun Twf a phecyn Model Busnes Hydrogen Llywodraeth y DU. Teitl y broses ar hyn o bryd yw 'Her Noddwr Hydrogen'.

Meini Prawf Dethol

- 4.4.2. Yn debyg i'r Broses Newid Prosiectau, rydym wedi alinio ein sgoriau o amgylch tri maen prawf: Addas yn strategol, Effaith a Gallu i Gyflawni. Mae Atodiad 1 yn nodi'r ystyriaethau allweddol ar gyfer y tri maen prawf.
- 4.4.3. Mae 'Addas yn Strategol' yn cyfeirio at bolisiau a strategaethau allweddol ar gyfer y DU, Cymru a Gogledd Cymru. Mae 'Effaith' yn cyfeirio ar amcanion gwariant y Rhaglen Ynni Carbon Isel o swyddi, twf economaidd, buddsoddiad ac arbedion carbon. Y maen prawf 'Gallu i Gyflawni' fydd yn derbyn y pwysoliad uchaf a bydd yn uwch na'r hyn a gynigir ar gyfer y Broses Newid Prosiectau am dri rheswm:

- Mae prosiectau Hydrogen yn brosiectau sicrwydd isel lle mae ffactorau allanol a all effeithio'n sylweddol arnynt, er enghraifft, caffael tir, cynllunio, caniatâd ac anaeddfedrwydd y gadwyn gyflenwi.
- Mae llawer mwy nad ydym yn ei wybod am yr elfennau risg uchaf a gellir asesu'r rhain drwy gyfeirio at dystiolaeth wrthrychol a chanfyddadwy.
- Mae ffactorau y byddai'n rhaid i fidiwr o ddifri eu hystyried yn gynnar iawn mewn unrhyw brosiect ac felly dylai'r ymgeiswyr allu darparu tystiolaeth o gynnydd gyda'r rhain. Mae hyn yn cynnwys pethau fel trefniadau ar gyfer cyflenwad trydan, dŵr a hawliau tir. Mae pob un o'r rhain yn fater critigol ar gyfer unrhyw fid o ddifri ac mae ein sgorio yn ystyried hyn gyda nodwedd isafswm sgôr wedi'i adeiladu i mewn i'r matrices.

Proses Ddethol

- 4.4.4. Rydym wedi dylunio proses ddethol i'n helpu ni i argymhell yr ymgeisydd y credwn ni sydd â'r cynllun gorau a mwyaf credadwy i gyflawni prosiect sy'n cyflawni yn erbyn ein hamcanion gwariant. Mae siart llif cryno o'r broses isod ac mae'n nodi'r camau allweddol. Mae'r dyddiadau'n ddangosol oherwydd y tirlun polisi esblygol.
- 4.4.5. Mae pob cam yn galluogi i ni fireinio'r dewisiadau ymhellach. Fel sydd wedi dod yn gynyddol amlwg, mae'r sector hydrogen yn dal i fod yn newydd iawn a bydd angen i'r diwydiant ymateb i bolisi'r llywodraeth sy'n esblygu ar yr un pryd. Er enghraifft, rydym yn disgwyl cyhoeddiadau yn ail hanner 2023 ynghylch pecynnau cefnogaeth y llywodraeth ar gyfer cynhyrchu, blendio hydrogen i'r grid nwy, ac ar gyfer storio a dosbarthu. Mae'n bosib y bydd angen ystyried y cyhoeddiadau hyn wrth i ni fwrw ymlaen drwy'r broses ddethol ac felly rydym wedi rhoi lle i'r ansicrwydd hwn gyda chyfnod o eglurhad a negodi. Mae'n gam carreg filltir a fydd yn galluogi i'r holl bartïon ystyried polisi'r llywodraeth. Ni allwn ragfynegi beth allan polisi'r llywodraeth fod, ond rhaid i ni barhau'n ymwybodol o ddatblygiadau yr ydym yn gwybod amdanynt fel y rhain a chynllunio i ymateb yn unol â hynny.
- 4.4.6. Byddwn hefyd yn cadw'r hawl i argymhell y dylai ymgeiswyr cryf sydd o bosib yn cyd-fynd â'i gilydd ystyried gydweithio ar unrhyw gam o'r broses. Ac anogir ymgeiswyr yn gryf i ystyried yr agwedd hon cyn ymgeisio.

Cam 1 - Digwyddiad Briffio (Mawrth 2023)

Cynhelir y digwyddiad briffio cyn agor y ffenestr ymgeisio. Bydd yn cynnwys cyflwyniad ar amlinelliad o'r gystadleuaeth arfaethedig, ac yna cwestiynau ac atebion.

Cam 2 - Mireinio'r Cynnig (Mawrth 2023)

Rydym yn cydnabod y gallai'r digwyddiad briffio gynhyrchu nifer o faterion y bydd angen eu hystyried ac ymgynghori ymhellach arnynt. Felly, rydym wedi amserlenni amser i fireinio'r cynnig i'r farchnad, os bydd angen, cyn agor y gystadleuaeth. Mae hwn yn ddull a ddefnyddir yn gyffredin gan y llywodraeth wrth ddatblygu cystadlaethau tebyg.

Cam 3 - Ffenestr ymgeisio yn agor (Ebrill 2023)

Rhaid i ymgeiswyr gwblhau'r ffurflen gais a'r dogfennau atodol o fewn chwe wythnos.

Cam 4 - Cymhwyster a Gwerthuso (Mai 2023)

Byddwn yn ymgymryd â gwiriad cymhwyster ar bob cais. Bydd hyn yn golygu asesu pa mor gredadwy yw'r dystiolaeth a ddarparwyd a pha mor gadarn yw unrhyw gyfrifiadau a

ddefnyddiwyd. Cyfeirir at yr isafswm sgoriau gallu i gyflawni. Rhaid i geisiadau gyflawni'r isafswm sgoriau ar yr adran gallu i gyflawni o'r ddogfen asesu er mwyn bwrw ymlaen ymhellach.

Cam 5 - Rhestr Fer (Mai 2023)

Caiff ceisiadau sy'n bodloni'r meini prawf cymhwyster a'r isafswm sgoriau gallu i gyflawni eu hasesu yn unol â gwerthusiad wedi'i bwysoli. Mae'r tri phrif faes asesu wedi'u pwysoli fel a ganlyn ar hyn o bryd:

Addas yn strategol	20%
Effaith	35%
Gallu i Gyflawni	45%

Cam 6 - Cyfweliad a Chyflwyniadau (Mehfin 2023)

Gofynnir i'r ymgeiswyr sydd wedi cyrraedd y rhestr fer ddarparu manylion pellach ar eu cynigion ynghyd â darparu cyflwyniad fel rhan o gam nesaf yr asesiad

Cam 7 (Haf 2023) - Eglurhad a Negodi

Mae'n bosib y bydd rhai ffactorau allanol wedi newid erbyn y pwynt hwn a fyddai'n arwain at gyfleoedd newydd i'r holl bartïon drafod cydweithio â sefydliadau eraill. Er enghraifft, mae'n bosib y byddai ymgeiswyr wedi cael gwybodaeth gan Lywodraeth y DU ynghylch deilliannau ceisiadau ariannu ac mae'n bosib y bydd gwybodaeth bellach ynghylch dull Llywodraeth y DU o flendio hydrogen i mewn i'r grid nwy. Mae'n bosib hefyd y bydd gwybodaeth bellach ar gael ynghylch cefnogaeth Llywodraeth y DU ar gyfer storio a dosbarthu. Mae'r cam hwn yn caniatáu amser i ddatrys y posibilïadau hyn y gwyddys amdanynt yn llwyddiannus ac mae'n caniatáu i bob parti roi sylw i unrhyw newidiadau mewn amgylchiadau.

Cam 8 (Haf 2023) - Y Bwrdd Uchelgais Economaidd yn Dethol Noddwr

Bydd y Bwrdd Uchelgais Economaidd yn dethol y noddwr prosiect a ffefrir yn ffurfiol. Yna caiff arian ei ryddhau yn ddarostyngedig i gymeradwyo'r achos busnes.

Cam 9 (Hydref 2023 - Hydref 2024) - Datblygu'r Achos Busnes a Chymeradwyo Cyllid

Bydd ymgeiswyr llwyddiannus yn datblygu achosion busnes yn unol â [chanllawiau Better Business Case](#) a [Llyfr Gwyrdd Trysorlys EF](#). Dim ond wedi i'r Bwrdd Uchelgais Economaidd gymeradwyo'r Achos Busnes Llawn a chytuno ar gytundeb ariannu y sicrhewr unrhyw gyllid drwy Gynllun Twf Gogledd Cymru. Bydd angen cwblhau'r prif gytundebau caffael a chynllunio/caniatâd cyn cael cymeradwyaeth i'r Achos Busnes Llawn.

4.5.Y Cynnig i'r Farchnad a Sgôp y Gystadleuaeth

4.5.1. Bydd y noddwr yn derbyn:

- Hyd at £11.4 miliwn o gyllid cyfalaf gan y Cynllun Twf i fuddsoddi mewn galluogi galw. Bydd hyn yn helpu sefydliadau sy'n cael eu pweru gan danwydd ffosil i ddatgarboneiddio drwy fod yn gwsmeriaid hydrogen carbon isel. Pan gynhwysir cyfleuster cynhyrchu hydrogen y noddwr, mae hyn yn creu hwb hydrogen.
- Cefnogaeth Uchelgais Gogledd Cymru a'n partneriaid i helpu i greu hwb hydrogen. Mae hyn yn cynnwys ystyried yn weithredol ein cymeradwyaeth ar gyfer ceisiadau yn y dyfodol ar gyfer pecynnau cymorth hydrogen carbon isel y Llywodraeth fel Cronfa Hydrogen Net Sero a Model Busnes Hydrogen. Gallai hefyd gynnwys cynlluniau hydrogen y Llywodraeth yn y dyfodol a allai ddatblygu ein hamcanion ymhellach.

- Mynediad at sgiliau, hyfforddiant a chymorth addysg drwy'r ddwy brifysgol a'r dau coleg addysg bellach sy'n bartneriaid.

4.5.2. Bydd y Noddwr Prosiect yn darparu:

- O fewn 12 mis: Achos Busnes (yn unol â Chanllawiau Better Business Case) sy'n nodi'r achos dros hwb hydrogen carbon isel gan gynnwys cyfleuster cynhyrchu hydrogen.
- Erbyn 2027: canolfan hydrogen gweithredol gan gynnwys cynhyrchu ac off-takers. Bydd y cyfleuster cynhyrchu hydrogen yn cael ei ariannu gan y noddwr.

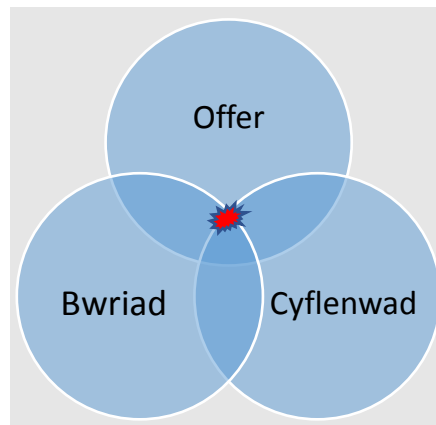
Galluogi Galw

4.5.3. Mae'r cynnig yn nodi'n glir bod cyfalaf y Cynllun Twf i'w dargedu at elfen cwsmeriaid y gadwyn gwerth hydrogen. Yna, rydym wedi egluro'n fanylach beth allai hynny ei olygu a rhoi diffiniad clir iddo o dan y term *Galluogi Galw*.

4.5.4. Mae'r galw am hydrogen carbon isel yn ddibynnol ar nifer o ffactorau sy'n cynnwys: ymrwymiad i ddatgarboneiddio, astudiaethau dichonoldeb, treialon, a bwriad gwybodus o ddefnyddio hydrogen carbon isel yng ngweithrediadau sefydliad. Pan fydd hyn yn ei le, mae angen i sefydliadau wedyn gyflawni gwaith technegol galluogol i offer, peiriannau, a/neu gerbydau. Fodd bynnag, dydi'r bwriad a'r offer ddim ond yn dod yn *alw* pan fyddant yn cyd-fynd â chyflenwad hyfyw o hydrogen carbon isel.

4.5.5. Felly, rydym yn diffinio 'galluogi galw' fel bod wrth groesffordd:

- Y bwriad i ddefnyddio hydrogen carbon isel.
- Offer sydd wedi'i gomisiynu sy'n gallu defnyddio hydrogen carbon isel.
- Cyflenwad hyfyw o hydrogen carbon isel.



4.5.6. Mae'r ffurflen gais a'r canllawiau cysylltiedig yn mynd i fwy o fanylder drwy hefyd egluro'r hyn nad yw'n cael ei ystyried yn ddefnydd derbynol ar gyfer cronfeydd y Cynllun Twf. Er enghraifft, rydym yn ei gwneud yn glir nad yw'r arian ar gyfer y cyfleuster cynhyrchu hydrogen, nac ar gyfer datblygu'r Achos Busnes Amlinellol.

4.5.7. Mae adborth y diwydiant wedi bod yn arbennig o gefnogol i'n dull o alluogi galw am dri phrif reswm:

- Mae'n datblygu sylfaen cwsmeriaid hydrogen, sy'n hanfodol i lwyddiant unrhyw economi hydrogen.

- Mae'n cynorthwyo buddsoddwyr mewn cynhyrchu hydrogen i gael yr hyder i gyrraedd Penderfyniad Buddsoddi Terfynol oherwydd eu bod yn gallu gweld y cwsmeriaid yn glir i gyfiawnhau eu buddsoddiad. Dylid nodi y bydd y buddsoddiad allanol, mae'n debyg, yn llawer uwch na'r elfen Cynllun Twf ar gyfer y prosiect hwn. Er enghraifft, gallai cyfleuster cynhyrchu hydrogen maint canolig (30MW) olygu bod angen buddsoddiad mewnol o £50 miliwn - £60 miliwn yn unig ar gyfer y cyfleuster cynhyrchu hydrogen.
- Mae'n galluogi i'r noddwr gyflwyno cais cryf i Lywodraeth y DU am gymorth cyfalaf a chymhorthdal i gynhyrchu hydrogen. Mae'r cymhorthdal yn eu galluogi i werthu hydrogen am bris sy'n gystadleuol gyda nwy. Caiff ei ddyrannu gan broses gystadleuol sy'n agored i'r DU gyfan, felly mae popeth y gallwn ei wneud i geisiadau estynedig yng Ngogledd Cymru yn cynyddu'r siawns o lwyddiant.

4.6. Camau nesaf

- 4.6.1. Mireinio dogfennaeth Her Ariannu Hydrogen drwy barhau i ymgynghori â'r diwydiant, y ddwy lywodraeth, a rhanddeiliaid allweddol eraill.

4.7. Y Prif Risgiau

Risgiau	Lliniaru
Oedi cyn cyflwyno'r broses gystadlu	<ul style="list-style-type: none"> • Ymgynghorydd arbenigol i gefnogi gyda pharatoi'r broses. • Cyd-fynd â Phroses Newid Prosiectau lle bo'n briodol
Diffyg ceisiadau	<ul style="list-style-type: none"> • Ymgysylltu sylweddol â'r farchnad drwy PIN a dilyn gyda'r diwydiant a'r Llywodraeth i gadarnhau ble y dylai ein buddsoddiad gael ei ganolbwyntio
Cyflawni arfarniad proses gystadleuol briodol	<ul style="list-style-type: none"> • Arfarniad opsiynau gyda chefnogaeth arbenigwyr o Local Partnerships
Rhyng-ddibyniaeth bosibl gyda Phroses Model Busnes Hydrogen Llywodraeth y DU	<ul style="list-style-type: none"> • Ymgysylltu â swyddogion LlyDU i ddeall llinell amser HBM • Bydd cyfnod Eglurhad a Negodi yn rhoi cyfle i reoli cyd-ddibyniaeth bosibl

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

- 5.1. Bydd y costau sy'n gysylltiedig â chyflwyno'r broses gystadleuol ar gyfer penodi noddwr prosiect yn cael eu talu o gyllideb y Swyddfa Rheoli Portffolio.

6. GOBLYGIADAU CYFREITHIOL

- 6.1. Bydd cyngor technegol a chyfreithiol arbenigol yn cael ei gomisiynu cyn dechrau ar y broses o benodi noddwr. Ymgynghorir â'r Swyddog Monitro ar y ddogfennaeth ddrafft cyn ei chwblhau. O ystyried natur Galluogi Galw bydd hefyd angen sicrhau bod y cytundeb ariannu yn y pen draw yn ddigon manwl gywir i sicrhau bod Cynllun Twf yn cael ei gymhwysu i sicrhau

bod yr allbynnau'n cael eu cyflawni a'u cynnal. Bydd angen adolygu'r fethodoleg arfaethedig o safbwynt gofynion Rheoli Cymhorthdal i sicrhau ei bod yn cael ei chynnal yn unol ag unrhyw ofynion rheoliadol.

ATODIADAU:

Atodiad 1 Meini Prawf Asesu

YMATEB Y SWYDDOGION STATUDOL:

i. Swyddog Monitro - Awdurdod Lletya:

“Mae'r adroddiad yn tanlinellu cymhlethdod y project a'r gwaith manwl sydd wedi mynd i greu model priodol. Mae agweddau technegol sydd yn parhau angen eu deall a'u hadlewyrchu yn y drefn er cwblhau y ffordd ymlaen. Fodd bynnag dwy fabwysiadu trefn agored a chystadleuol darperir ar gyfer proses deg a thryloyw er adnabod Noddwr Prosiect. Mae'r dirprwyo a argymhellir yna adlewyrchu hyn.”

ii. Swyddog Cyllid Statudol (Swyddog Adran 151 yr Awdurdod Lletya):

“Nid oes gennyf wrthwynebiad i'r penderfyniad a geisir o safbwynt priodoldeb ariannol.”

Atodiad 1 – Meini Prawf Aseu

Maes Aseu	Pwysoliad	Ystyriaethau Allweddol Drafft
Addas yn Strategol	20%	<ul style="list-style-type: none"> • Aliniad gyda Strategaeth Hydrogen y DU a Strategaeth Diogelwch Ynni Prydain. • Aliniad gyda'r Cynllun Twf, Rhaglen Ynni a Strategaethau Rhanbarthol • Llwybr hirdymor at ddefnyddio hydrogen gwyrdd yn fasnachol hyfyw, ynghyd â'i ddeilliadau posibl, ar draws gogledd Cymru. • Cyflawni yn erbyn ein hegwyddorion caffael a'n targedau newid hinsawdd a bioamrywiaeth
Effaith	35%	<ul style="list-style-type: none"> • Cyflawni yn erbyn Amcanion Gwariant Portffolio ar Swyddi, Buddsoddi a GVA (gyda thystiolaeth) • Cyflawni yn erbyn Amcanion y Rhaglen ynghylch arbedion carbon • Manteision ehangach i Ogledd Cymru
Gallu i Gyflawni	45%	<ul style="list-style-type: none"> • Llinell amser a chynllun cyflwyno'n raddol • Ariannu'r prosiect • Cysylltiad grid • Caniatâd cynllunio • Cydymffurfio â Safon Hydrogen Carbon Isel y DU • Trefniadau tir • Diogelwch • Dull o weithio ar y cyd â sefydliadau eraill, gan gynnwys cystadleuwyr. • Profiad sefydliadol a hygrededd • Gallu ac adnoddau sefydliadol • Cwsmeriaid hydrogen (ar draws sawl cais os yn bosib) a datblygu busnes • Tystiolaeth o sut bydd y cynnig yn arwain at ddatgarboneiddio • Gallu i gyflawni / aeddfedrwydd technoleg • Dibyniaeth ar gefnogaeth y Llywodraeth i gynhyrchu hydrogen • Rheoli Risg



ADRODDIAD I FWRDD UCHELGAIS ECONOMAIDD GOGLEDD CYMRU

3ydd Chwefror 2023

TEITL: *Cynllun Sgiliau a Chyflogaeth Gogledd Cymru 2023-2025*

AWDUR: *David Roberts, Cadeirydd Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru Sian Lloyd Roberts, Rheolwr Sgiliau Rhanbarthol*

1. PWRPAS YR ADRODDIAD

- 1.1. Mae Cynllun Sgiliau a Chyflogaeth Gogledd Cymru 2023-2025 (sydd wedi'i gynnwys yn **Atodiad 1**) wedi'i ddatblygu fel sylfaen i ddull gweithredu strategol Llywodraeth Cymru i gyflawni darpariaeth sgiliau a chyflogaeth yn y rhanbarth.
- 1.2. Mae wedi'i gynhyrchu gan Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru yn dilyn ymgynghoriadau gyda rhanddeiliaid, darparwyr rhanbarthol a'r diwydiant rhwng Ebrill a Gorffennaf 2022.

2. Y PENDERFYNIAD A GEISIR

- 2.1. Cadarnhau'r Cynllun Sgiliau a Chyflogaeth rhanbarthol a'r tair blaenoriaeth sydd wedi'u hamlinellu yn y cynllun.

3. Y RHESYMAU DROS Y PENDERFYNIAD

- 3.1. Adrodd i Fwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru ar y Cynllun Sgiliau a Chyflogaeth Rhanbarthol.

4. CEFNIDIR AC YSTYRIAETHAU PERTHNASOL

4.1. Pwrpas a Dull Gweithredu

- 4.1.1. Mae Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru (y Bartneriaeth) wedi derbyn rôl allweddol gan Lywodraeth Cymru i helpu i dorri'r cylch o sgiliau isel, cyflogau isel a chynhyrchedd isel. Rôl y Bartneriaeth yw adnabod y bylchau sgiliau a'r prinder sgiliau yn y rhanbarth drwy ddeall yn well yr hyn sydd ar y gweill o ran cyfleoedd a buddsoddiadau a manteisio ar wybodaeth y cyflogwyr a'r rhanddeiliaid.
- 4.1.2. Mae'r Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol yn derbyn contract blynyddol gan Lywodraeth Cymru er mwyn ymgymryd â thasgau a pheynnau gwaith penodol. Mae gan y Bartneriaeth gontract i gyflawni cynllun sgiliau a chyflogaeth rhanbarthol i Lywodraeth Cymru ynghyd ag argymhellion ar gyfer blaenoriaethau rhanbarthol ac is-ranbarthol ar gyfer Addysg Bellach ôl-16 a Dysgu Seiliedig ar Waith yn unol â data a gwybodaeth am y farchnad lafur ac anghenion cyflogwyr. Mae atodlen y contract gan Lywodraeth Cymru yn cynnwys gofynion i'r Bartneriaeth ganolbwyntio ar feysydd polisi allweddol gan gynnwys sgiliau Sero Net, sgiliau'r Gymraeg a sgiliau Digidol.

- 4.1.3. Ar gyfer 2022-23, mae'r Bartneriaeth wedi cael tasg gan Lywodraeth Cymru i gynhyrchu Cynllun Cyflogaeth Rhanbarthol tair blynedd. Mae tîm y Bartneriaeth wedi bod yn gweithio gyda chyflogwyr a rhanddeiliaid/darparwyr rhanbarthol dros yr haf. Wrth ddatblygu'r cynllun, mae'r Bartneriaeth wedi ymgymryd ag adolygiad cynhwysfawr o'r cyd-destun economaidd a pholisi, dadansoddiad o wybodaeth am y farchnad lafur ynghyd â gwybodaeth sylfaenol a gasglwyd yn bennaf drwy ein Harolwg Sgiliau Cyflogwyr Gogledd Cymru.
- 4.1.4. Er mwyn cryfhau'r ymatebion i'r arolwg, fe wnaethom gynnal grwpiau ffocws, gweithdai a chyfarfodydd un i un gyda chyflogwyr ar draws ein sectorau. Cymerodd dros 400 o fusnesau o ledled y rhanbarth ran yn y broses ymgynghori gan helpu i lunio blaenoriaethau'r cynllun.
- 4.1.5. Yn dilyn y cyfnod ymgynghori hwn, cyflwynwyd y Cynllun Sgiliau a Chyflogaeth ar gyfer y rhanbarth i Lywodraeth Cymru am gymeradwyaeth ac fe'i cadarnhawyd a'i mabwysiadwyd yng nghyfarfod y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol ddiwedd mis Tachwedd 2022.
- 4.1.6. Derbyniwyd cymeradwyaeth gan Lywodraeth Cymru i'r Cynllun Sgiliau yn ddiweddar, a chaiff y Cynllun ei lansio'n ffurfiol yn ein Digwyddiad Sgiliau ar 27 Ionawr 2023.

4.2. Trosolwg o'r Cynllun

- 4.2.1. Mae Cynllun Sgiliau a Chyflogaeth Gogledd Cymru 2023-2025 yn dwyn at ei gilydd drosolwg o gyflogaeth, recriwtio ac anghenion sgiliau busnesau a chyflogwyr lleol, ynghyd â'r sgiliau sydd eu hangen ar unigolion i gyflawni eu potensial. Mae'r cynllun yn rhoi trosolwg o'n tirwedd sgiliau, marchnad lafur ac economi fel y mae ar hyn o bryd, ac mae'n rhoi sylw i rai o'r prif heriau y bydd angen i'r rhanbarth fynd i'r afael â nhw er mwyn cael system sgiliau cynaliadwy.
- 4.2.2. Un o'r penodau allweddol yn y cynllun yw trosolwg o'r hyn y mae cyflogwyr wedi'i ddweud wrthym yw'r materion a'r heriau sgiliau allweddol i'w busnesau nhw a'r rhanbarth yn ei gyfanrwydd. Mae'r rhanbarth yn wynebu heriau sylweddol oherwydd yr heriau ac effeithiau parhaus COVID-19, y DU yn gadael yr UE ac yr argyfwng costau byw/ynni. Ar hyn o bryd, mae cyflogwyr yn adrodd am brinder difrifol cyflenwad llafur a swyddi gwag ar draws y mwyafrif o'r rhanbarth a'r sectorau, gyda cholli staff medrus yn broblem i'r sector Gweithgynhyrchu a phroblemau cadw staff yn y sector Iechyd a Gofal Cymdeithasol. Gan fod llai o bobl ddi-waith yn ymgeisio am bob swydd wag, bydd yn rhaid i gyflogwyr ddod o hyd i wahanol ffyrdd i ddod o hyd i staff a'u cadw, gan gynnwys cynyddu cyflogaeth a buddion eraill megis gwaith hyblyg a chynaliadwy.
- 4.2.3. Yn fwy eang, mae'r dystiolaeth o'n hymgynghoriad wedi dangos natur gyfnewidiol y farchnad lafur a'r sgiliau gwahanol fydd eu hangen i fodloni anghenion cyflogwyr yn unol â Sero Net, datblygiadau Digidol a'r Gymraeg. Mae hyn yn cynnwys:

- Mae yna **fylchau sgiliau dybryd** mewn Adeiladu Carbon Isel ac Adeiladu Retroffit megis Cydlynwyr Retroffit, Aseswyr Retroffit, Arbenigwyr Amlenni Adeiladu, Syrfewyr, Dylunio a Gwerthuso Ynni
- Dywedodd 43% o ymatebwyr yn ein Arolwg Sgiliau Cyflogwyr (Mai 2022) eu bod yn rhagweld rhai swyddi newydd a/neu sgiliau o fewn eu sefydliad yn y tair blynedd nesaf i gael eu hystyried yn **'swyddi gwyrdd'** neu wedi'u halinio i'r agenda sero net
- **Trawsnewidiad digidol** sydd wedi datgelu bylchau sgiliau ym mhob un o feysydd sgiliau digidol, ond yn benodol mewn meysydd uwch megis **codio, marchnata digidol cymdeithasol a seibr-ddiogelwch..**
- Mae cyflogwyr o bob sector yn cynllunio i recriwtio i'r rolau digidol a ganlyn dros y flwyddyn nesaf: Dadansoddwyr Data, Datblygiadau Meddalwedd, Cefnogaeth TG,

Robotics, Arbenigwyr AI, Rhwydweithio TG, Prosesydd Data a rolau Cefnogaeth Bwrdd Gwaith.

- Dywedodd 48% o gyflogwyr yn ein Harolwg Sgiliau Cyflogwyr (Mai 2022) eu bod yn ei chael yn anodd recriwtio a/neu gadw gweithlu gyda'r lefel gywir o sgiliau digidol
- Mae rhai cyflogwyr o sawl sector yn ei chael yn anodd recriwtio pobl gyda'r lefel gywir o ran sgiliau'r iaith Gymraeg

4.2.4. Yn ogystal, mae'r Cynllun yn canolbwyntio ar yr wyth sector twf ac allweddol yn y rhanbarth. Mae'r rhan 'Sylw i'r Sectorau' hon o'r cynllun yn rhoi manylion yr heriau, y materion a'r blaenoriaethau sgiliau sy'n wynebu pob un o'r sectorau a'r pethau y mae angen i ni ganolbwyntio arnynt a rhoi sylw i'r heriau.

4.3. Blaenoriaethau'r Cynllun

4.3.1. Mae rhan olaf y cynllun yn dwyn ynghyd ein gweledigaeth, ein blaenoriaethau a'n camau gweithredu i ddod dros rhai o'r heriau a'r materion a amlinellir uchod. Bydd y blaenoriaethau a'r argymhellion hyn yn pennu gweithgareddau'r Bartneriaeth dros y tair blynedd nesaf. Yr hyn sy'n sail i'r holl faterion a blaenoriaethau yw'r angen am ragor o Wybodaeth gadarn am y Farchnad Lafur:

Blaenoriaeth 1 Galluogi a Grymuso Cyflogwyr

- Annog cyflogwyr i fuddsoddi yn eu brand, a brand ehangach 'Gogledd Cymru', i ddenu gweithlu'r rhanbarth drwy hyrwyddo cyfleoedd a llwybrau datblygu i mewn i sectorau
- Cefnogi ein cyflogwyr i ymestyn eu cyrhaeddiad i grŵp ehangach o drigolion Gogledd Cymru a chronfeydd talent lleol eraill ac amrywio eu gweithlu yn sgil y newid mewn demograffeg a gweithlu sy'n heneiddio drwy hyrwyddo arferion gwaith teg.
- Cynyddu ymwybyddiaeth cyflogwyr a mynediad i'r gefnogaeth sydd ar gael i gyflogwyr trwy raglenni sgiliau a chyflogaeth drwy ymgyrchoedd, sioeau teithiol ac *expos*
- Sut mae sgiliau cyflogwyr lleol ac anghenion recriwtio yn gweddi i'r cyrsiau/hyfforddiant/cymwysterau y mae darparwyr hyfforddiant lleol a chenedlaethol yn eu darparu
- Y cysylltiadau rhwng cyflogwyr lleol a phobl ifanc i'w hysbrydoli a'u hysbysu am gyfleoedd gyrfa lleol a'u helpu i wneud penderfyniadau gwybodus am swyddi a gyrfaoedd
- Hyrwyddo buddion Prentisiaethau a chyfleoedd dysgu'n seiliedig ar waith yn cynnwys Prentisiaethau a Rennir a Prentisiaethau Gradd
- Sut mae sgiliau cyflogwyr lleol ac anghenion recriwtio yn gweddi i'r cyrsiau/hyfforddiant/cymwysterau y mae darparwyr hyfforddiant lleol a chenedlaethol yn eu darparu

Blaenoriaeth 2 Galluogi a Grymuso Unigolion

- Datblygu'r cyflenwad talent sydd oddi mewn ac sy'n dod o addysg, ysgolion, AB ac AU, Prentisiaethau a grymuso'r rhai sy'n gadael addysg i ymateb yn gadarnhaol i anghenion cyflogwyr Gogledd Cymru
- Sicrhau bod yr holl unigolion yn gwybod eu hopsiynau pan ddaw hi i'w llwybr gyrfa a gwneud yn siŵr fod pobl wedi'u cysylltu â'r cyfleoedd y mae byw yn y Gogledd yn eu cyflwyno drwy gynhyrchu gwybodaeth o ansawdd am y farchnad lafur.
- Denu a chadw gweithlu o ansawdd uchel yng Ngogledd Cymru, sy'n canolbwyntio ar ein boblogaeth leol a gwerthu Gogledd Cymru fel lle braf i fyw a gweithio.
- Ymgysylltu â gwaith a hyrwyddo llwybrau i swyddi/gyrfaoedd cynaliadwy ar gyfer unigolion.

- Hyrwyddo cyfleoedd ailsgilio ac uwchsgilio i'r gweithlu presennol ym mhob sector ac ymestyn cefnogaeth i'r rhai sy'n newid gyrfaoedd.
- Mae angen datblygu llwybrau clir a chryf i NEET, cyn-filwyr, cyn droseddwyr, ffoaduriaid, cyflyrau iechyd hirdymor sy'n gwella a phobl dros 50 mlwydd oed i uwchsgilio/ailsgilio ac ailymuno â'r gweithlu.
- Hyrwyddo cyfleoedd profiad gwaith i unigolion cyn-16 ac ôl-16.
- Cymell pobl Gogledd Cymru i ddeall manteision dysgu gydol oes.
- Hyrwyddo sgiliau Menter ac Arloesedd ar draws yr holl gamau o'r llwybr cyflogaeth.

Blaenoriaeth 3 Sut y darperir cefnogaeth a sefydlu'r cysylltiadau

- Dwyn ynghyd darparwyr cefnogaeth a rhan-ddeiliaid allweddol
- Datblygu'r darparwyr cefnogaeth (e.e. mentora'r mentoriaid)
- Deall beth sy'n gweithio - casglu a rhannu arfer dda
- Hyrwyddo mireinio a chael gwared ag annibendod - osgoi dyblygu ac annog symlrwydd
- Cefnogi datblygu dull gwaith hyblyg a all ymateb i anghenion nawr ac yn y dyfodol
- Herio polisi a hyrwyddo polisi a phenderfyniadau sy'n seiliedig ar dystiolaeth

4.4. Camau Nesaf

4.4.1. Y cam nesaf i'r Bartneriaeth fydd datblygu'r blaenoriaethau a'r argymhellion hyn yn gynllun gweithredu mwy penodol a manwl, a fydd yn gynllun cyflawni y bydd y rhanbarth yn ei rannu dros y tair blynedd nesaf. Caiff y blaenoriaethau sydd wedi'u mynegi yma eu mireinio ymhellach a'u cyflawni mewn nifer o ffyrdd gwahanol, er mwyn gwneud y mwyaf o gapasiti adnoddau a gweithio mewn partneriaeth.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

5.1. Nid oes cais gan y Bartneriaeth i'r Bwrdd Uchelgais ariannu ei swyddogaeth prif-ffrwd, ond mae'n bosib y bydd goblygiadau adnoddau i brosiectau dilynol.

6. GOBLYGIADAU CYFREITHIOL

6.1. Dim ar hyn o bryd.

7. GOBLYGIADAU STAFFIO

7.1. Dim ar hyn o bryd.

8. EFFAITH AR GYDRADDOLDEB

8.1. Dim wedi'u hadnabod.

9. YMGYNGHORIADAU A GYNHALIUYD

9.1. Mae ymgynghoriad wedi'i gynnal gyda'r fforwm rhanbarthol, Bwrdd Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru a chyflogwyr, darparwyr a rhanddeiliaid yn ystod haf 2022.

ATODIADAU:

YMATEB Y SWYDDOGION STATUDOL:

i. Swyddog Monitro - Awdurdod Lletya:

“Rhoddir unrhyw sylwadau yn y cyfarfod.”

ii. Swyddog Cyllid Statudol (Swyddog Adran 151 yr Awdurdod Lletya):

“Mae’r adroddiad yn nodi nad oes ymhlygiad ariannol uniongyrchol ar y Bwrdd Uchelgais o fabwysiadu’r cynllun hwn, ac rwyf yn cefnogi ei gynnwys. Bydd angen i unrhyw geisiadau am arian ar gyfer prosiectau unigol fod yn destun y trefniadau arferol.”

CYNLLUN SGILIAU A CHYFLOGAETH GOGLEDD CYMRU

Tud. 73

2023-2025



Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol
Gogledd Cymru
North Wales
Regional Skills Partnership

CROESO

Cyfathrebu ac ysbrydoliaeth. Dyma ddau air sy'n bwysig yn ein cynllun sgiliau a chyflogaeth am y tair blynedd nesaf.

Tud. 74



Yma yng Ngogledd Cymru, mae gennym ni wirioneddol amrywiaeth gyfoethog o gyfleoedd gwaith. Ydy, mae'n gyfnod cythryblus. Mae ein heconomi yn gwella o Covid-19 ond yn dal i gael ei effeithio gan yr run heriau macro-economaidd â rhanbarthau a gwledydd eraill. Wedi dweud hyn, mae cyfleoedd sylweddol yn bodoli i'n rhanbarth ffynnu yn y blynyddoedd i ddod. Ond, i wneud hyn, mae angen i ni fod yn uchelgeisiol a chllir yn ein meddylfryd, ac yn effeithiol yn ein gweithredoedd.

Ymhlith sawl ymyrraeth arall, mae angen i ni annog cyflogwyr i fod yn fwy creadigol a hyblyg byth o ran eu cynnig cyflogaeth. Mae angen i ysgolion a cholegau allu darparu'r wybodaeth ddiweddaraf am gyfleoedd gyrfa a'r llwybrau i gyflogaeth. Mae angen i ni allu ysbrydoli ein cenhedlaeth nesaf tuag at y cyfleoedd sy'n bodoli, yn ogystal ag annog y rhai sydd â phrofiad gwerthfawr i ddychwelyd i'r gweithlu gweithredol. Mae angen i ni lywio heriau tirwedd ariannu sydd wedi newid yn helaeth, ac i bob pwrpas cydlynu ein sgiliau a'n blaenoriaethau cyflogaeth ar draws ein chwe awdurdod lleol.

Mae llawer i'w wneud, ond yr un faint i'w gyffroi amdano. Pwrpas y cynllun sgiliau a chyflogaeth tair blynedd hwn yw darparu'r fframwaith y gellir cyflawni ein blaenoriaethau rhanbarthol ynddo. Gyda'n gilydd, gallwn wneud hyn.

David Roberts,
Cadeirydd Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru



“ Mae angen i ni allu ysbrydoli ein cenhedlaeth nesaf tuag at y cyfleoedd sy'n bodoli...”

CYNNWYS



Tud. 75

Trosolwg a Phwrpas y Cynllun Y Pwrpas a'r Dull Gweithredu Galwad i'r gad	7
Gweledigaeth ac Amlinelliad o'r cynllun Ein cynllun sgiliau	8
Llywodraethu Ein rôl a Chylch Gwaith	12
Y Dirwedd Polisi a Gyrwyr Rhanbarthol Gyrwyr Polisi a Strategaeth Llywodraeth Cymru Gyrwyr Rhanbarthol	15
Ein Rhanbarth: Trosolwg o Farchnad Lafur Gogledd Cymru	20
Galw Sgiliau ein Cyflogwyr: Galluogi a Grymuso Cyflogwyr Y Galw am Sgiliau: Heriau ac Anghenion Sgiliau Cyflogwyr Galw am Sgiliau - Ciplun o'r Sectorau twf Defnyddio Economi Gogledd Cymru i ddarparu Sgiliau Sero Net Sgiliau Digidol	24
Ein Pobl a'r Cyflenwad Sgiliau: Galluogi a Grymuso Unigolion Cylch cyflogaeth unigolion Addysg Cyn-16 ac Ysgolion Colegau Addysg Bellach Ôl-16 Prentisiaethau a Dysgu Seiliedig a'r Waith (WBL) Sefydliadau Addysg Uwch Dysgu Oedolion yn y Gymuned Cyngor a Chyfarwyddyd Gyrfaedd Pobl sy'n Hawlio, yr Anweithredol Economaidd a'r Di-waith.	40
Ein Cefnogaeth i Gyflogwyr ac Unigolion: Gwneud cysylltiadau	48

1.

TROSOLWGW A PHWRPAS Y CYNLLUN

Tud. 76



Trosolwg o'r Cynllun Sgiliau

Mae Cynllun Sgiliau a Chyflogaeth Gogledd Cymru 2023-2025 yn dwyn at ei gilydd drosolwg o gyflogaeth, recriwtio ac anghenion sgiliau busnesau a chyflogwyr lleol, ynghyd â'r sgiliau sydd eu hangen ar unigolion i gyflawni eu potensial. I ddarparu'r sgiliau hyn i fusnesau lleol a thrigolion lleol, mae angen cael gwared â'r annibendod, cydgordio'n effeithiol ar draws y rhanbarth ac mae angen i gyflogwyr, darparwyr hyfforddiant a chyllidwyr weithio gyda'i gilydd i wireddu hyn.

Y Pwrpas a'r Dull Gweithredu

Datblygwyd y Cynllun Sgiliau a Chyflogaeth tair blynedd gan Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru, **ar y cyd â busnesau a chyflogwyr** ar draws y rhanbarth, ac yn seiliedig ar adolygiad cynhwysfawr o **ffynonellau gwybodaeth a data perthnasol**, wedi'i osod o fewn y **cyd-destun polisi a strategaeth ehangach**, yn ogystal â **chyd-destun presennol ehangach economaidd a'r farchnad lafur a'r dirwedd sgiliau**.

Mae'r cynllun hwn yn ceisio tynnu sylw at drywydd anghenion sgiliau cyflogwyr yn ein sectorau ac ymysg unigolion. Mae'n egluro'n fanwl rhai o'r heriau sy'n wynebu cyflogwyr, trigolion, sectorau a darparwyr hyfforddiant. Mae'n tynnu sylw at gyfleoedd i adeiladu ar y gwaith sy'n mynd rhagddo wrth gydlyn cyflogaeth a sgiliau yn y rhanbarth ac yn arddangos enghreifftiau o arfer dda. I adeiladu ar y cyfleoedd hyn a goresgyn yr heriau, bydd angen cydweithrediad.

Galwad i'r gad:

I gyflawni'r cynllun hwn a'i flaenoriaethau'n llwyddiannus, byddwn angen i bob partner wneud ymrwymiadau. Yn benodol, gofynnwn:



Cyflogwyr: i ymgymryd â'r cynllun hwn a chyda gwaith ehangach PSR, cynyddu ei hymrwymiad i fuddsoddi yn natblygiad sgiliau ein gweithlu nawr ac yn y dyfodol;



Unigolion: i ddefnyddio'r gefnogaeth sydd ar gael iddynt, i'w cefnogi i wneud penderfyniadau cyflogaeth a sgiliau cadarnhaol;



Partneriaid a darparwyr hyfforddiant: i barhau i weithio'n glos i ymateb i anghenion newidiol economi Gogledd Cymru a'i fusnesau;



Llywodraeth Cymru, a'i hasiantaethau cyflawni: i gynnal deialog agored ac ymatebol, i gydweithio gyda ni a'n galluogi i siapio polisi a rhaglenni i sicrhau eu bod yn bodloni anghenion sgiliau Gogledd Cymru.

Gyda phwy wnaethom ni siarad?

Roedd dros 400 o fusnesau ynghlwm	Grwpiau Ffocws, Gweithdai a Sesiynau Ymgynghori gyda chyflogwyr, addysg a darparwyr hyfforddiant
Arolwg Sgiliau Cyflogwyr (259 o ymatebwyr)	
Cyfweiliadau 1-1	Ffynonellau Data a Gwybodaeth

2.

GWELEDIGAETH AC AMLINELLIAD EIN CYNLLUN



8

Ein Gweledigaeth

Y weledigaeth yw bod Gogledd Cymru yn rhanbarth lle mae'r bobl, ac yn benodol eu sgiliau a'u galluoedd, yn allweddol i ddatblygiad economaidd a lles. Mae cyflogwyr yn y rhanbarth yn ffynnu, yn datblygu ac yn tyfu oherwydd sgiliau'r boblogaeth leol. Mae busnesau eisiau symud i'r rhanbarth oherwydd sgiliau'r boblogaeth leol. Ar yr un pryd, gall pobl gyflawni eu huchelgais a gwneud y mwyaf o'u potensial yng Ngogledd Cymru.

Sut fyddwn ni'n gwneud hyn?

I helpu i gyflawni'r weledigaeth a amlinellir uchod, bydd Cynllun Sgiliau a Chyflogaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru yn:

- Helpu cyflogwyr i **ddeall potensial gweithwyr** yn y rhanbarth nawr ac yn y dyfodol
- Helpu'r boblogaeth leol i **ddeall y cyfleodd cyflogaeth** sydd ar gael iddynt yn y rhanbarth nawr ac yn y dyfodol
- **Cyfrannu at y broses benderfynu** a'i gwella ar lefel bolisi a chyflawni o fewn y rhanbarth (yn cynnwys darparwyr addysg/hyfforddiant)
- **Hwyluso cydweithredu a gweithio mewn partneriaeth** rhwng y rhan-ddeiliaid allweddol



9

Ein Blaenoriaeth Sgiliau Gogledd Cymru

Er mwyn ategu ein Gweledigaeth, a'i gosod o fewn y cyd-destun rhanbarthol, rydym wedi adnabod tair blaenoriaeth y mae eu hangen i gefnogi twf y sector dros y dair blynedd nesaf.

GALLUOGI A GRYMUSO CYFLOGWYR

Cefnogi cyflogwyr i ddatblygu eu gweithlu

Cefnogi cyflogwyr i 'gyrchu'r talent' (gan gynnwys hyrwyddo prentisiaethau)

Cefnogi mynediad i weithwyr sy'n barod i weithio

Newid canfyddiadau rhanbarth Gogledd Cymru o ran cyfleoedd cyflogaeth

Codi ymwybyddiaeth o'r gefnogaeth sydd ar gael a'r mynediad ati

Galluogi a grymuso cyflogwyr

Galluogi a grymuso unigolion

Sut y darperir cefnogaeth a sefydlu'r cysylltiadau

GALLUOGI A GRYMUSO UNIGOLION

Datblygu sgiliau pobl i ddiwallu anghenion cyflogwyr nawr ac yn y dyfodol

Newid canfyddiadau rhanbarth Gogledd Cymru o ran cyfleoedd cyflogaeth

Codi ymwybyddiaeth o'r gefnogaeth a'r opsiynau sydd ar gael ar gamau allweddol bywyd

Ymgysylltu â'r hyn sy'n dylanwadu ar y penderfyniadau allweddol a wneir gan unigolion

SUT Y DARPERIR CEFNOGAETH A SEFYDLU'R CYSYLLTIADAU

Dwyn ynghyd darparwyr cefnogaeth a rhan-ddeiliaid allweddol

Datblygu'r darparwyr cefnogaeth (e.e. mentora'r mentoriaid)

Deall beth sy'n gweithio - casglu a rhannu arfer dda ...

Hyrwyddo mireinio a chael gwared ag annibendod - osgoi dyblygu ac annog symrlwydd

Cefnogi datblygu dull gwaith hyblyg a all ymateb i anghenion nawr ac yn y dyfodol

Herio polisi a hyrwyddo polisi a phenderfyniadau sy'n seiliedig ar dystiolaeth

Tud. 78



“Deall beth sy'n gweithio - casglu a rhannu arfer dda ...”

3.

LLYWODRAETHU

Tud. 79



Ein rôl a'n Cylch Gwaith

- Ers 2014, mae Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru wedi dod â chyflogwyr, darparwyr sgiliau a rhan-ddeiliaid lleol allweddol ynghyd i gael gwell dealltwriaeth a datrys unrhyw broblemau o ran addaswydd sgiliau ar lefel ranbarthol a lleol.
- Prif rôl yr PSR yw ymdrin â phrinder sgiliau trwy ddylanwadu ar ddarpariaeth sgiliau ôl-16 Gogledd Cymru yn seiliedig ar wybodaeth am y farchnad lafur ac ar yr arweiniad gan gyflogwyr. Mae'r PSR yn darparu cyngor strategol, trosolwg ac argymhellion hanfodol i bobl sy'n gwneud penderfyniadau, mae'n dwyn ynghyd wybodaeth o'r system farchnad lafur ac yn defnyddio rhwydweithiau presennol.
- Mae aelodau'r PSR yn cynrychioli rhwydweithiau o bartneriaid, yn hytrach na'u sefydliadau eu hunain yn unig. Maent yn gweithredu fel sianeli i rwydweithiau ehangach o ran-ddeiliaid a darparwyr yn ecosystem sgiliau a chyflogaeth Gogledd Cymru, gan roi pwyslais ar eu harbenigedd ac arbenigedd y rhwydweithiau y maent yn eu cynrychioli a darparu'r cysylltiad angenrheidiol rhwng lleol a chenedlaethol, a rhwng datblygu polisi a'i weithredu.



Aelodaeth Bwrdd Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru

Tud. 80



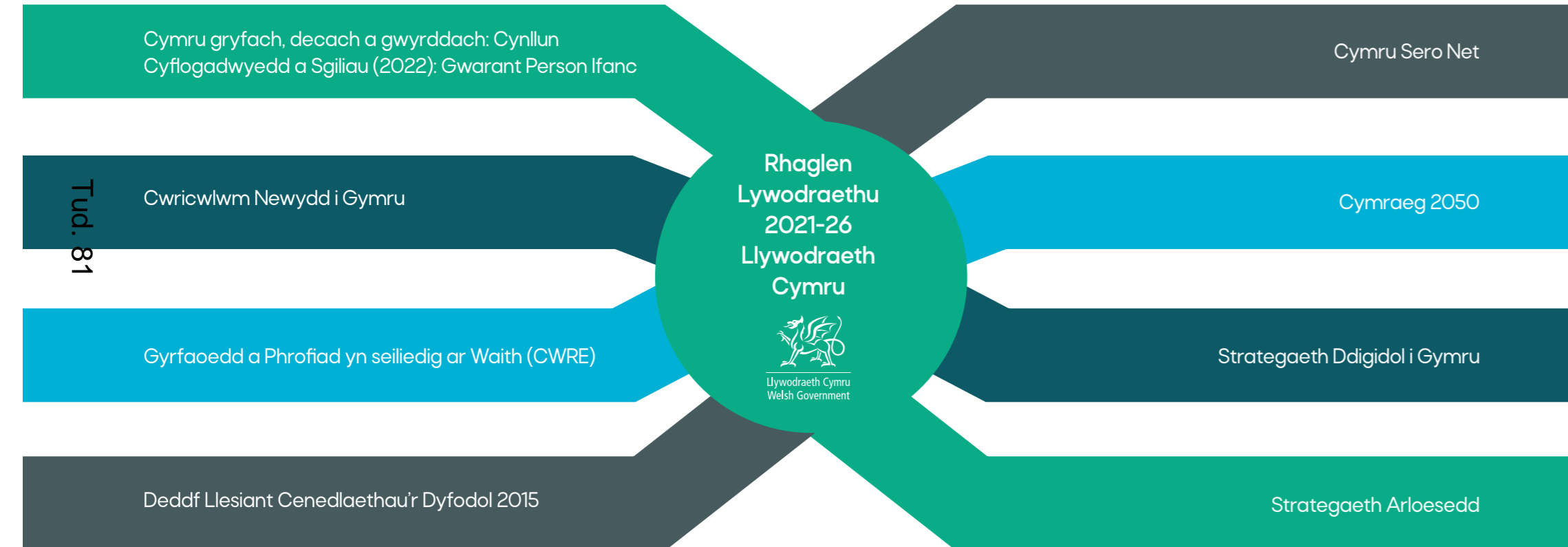
4.

Y DIRWEDD POLISI A GYRWYR RHANBARTHOL



Gyrwyr Polisi a Strategaeth Llywodraeth Cymru

Caiff y dirwedd sgiliau ar lefel ranbarthol ei heffeithio'n fawr gan benderfyniadau a wneir gan y Llywodraeth. Mae'r isod yn amlinellu peth o gyd-destun polisi ac economaidd y cynllun, gan amlygu rhai o'r meysydd polisi sy'n effeithio ar ein system sgiliau yn uniongyrchol.



Ffactorau sy'n dylanwadu ar farchnad lafur Gogledd Cymru

<p>Gyrwyr Technolegol</p> <p>Technoleg yn peri i waith newid a symud - o ran y gadwyn gyflenwi, mathau o alwedigaethau, mathau o dasgau a berfformir gan weithwyr a statws cyflogaeth.</p>	<p>Covid-19</p> <p>Diffyg talent i lenwi rôl benodol a cholli staff medrus. Mae disgwyliadau gweithwyr o'r farchnad lafur wedi newid yn sgil Covid - hyblygrwydd a gwaith mwy cynaliadwy a theg.</p>	<p>Gwaith Teg i bawb</p> <p>Gwella tâl, ansawdd ac argaeledd cyflogaeth yng Nghymru. Bydd hyn hefyd yn helpu i ddenu a chadw pobl ar draws sectorau sy'n cael trafferthion gyda phrinder llafur.</p>	<p>Anghydraddoldeb Cynyddol</p> <p>Materion yn ymwneud ag anghydraddoldeb incwm, diweithdra ac anweithgarwch hirdymor, mwy o dlodi mewn gwaith a diffyg twf mewn cyflogau yn golygu y bydd grwpiau penodol o weithwyr yn fwy tebygol o brofi anfantais yn y farchnad lafur. Mae'r rhain yn cynnwys merched, oedolion ifanc, gweithwyr hŷn, pobl ag anableddau a phobl dduon ac Asiaidd a lleiafrifoedd ethnig (BAME).</p>
<p>Newid Hinsawdd</p> <p>Pwysigrwydd addysg a sgiliau wrth greu'r gweithlu sero net. Bydd gweithgarwch economaidd newydd yn creu galwedigaethau newydd, tra bydd angen gwneud newidiadau 'gwyrddu' i alwedigaethau presennol. Ar gyfer y ddau, bydd angen diweddarau sgiliau neu sgiliau newydd, fframweithiau cymwysterau a hyfforddiant.</p>	<p>Costau Byw a'r Argyfwng Ynni</p> <p>Cynydd mewn biliau Ynni a thanwydd yn cael effaith anferthol ar fusnesau, yn enwedig yr SMEs yn ein rhanbarth. Niferoedd uchel o bobl sydd wedi ymddeol yn ddiweddar i ddychwelyd yn ôl i'r gwaith. Dangosodd gwaith dadansoddi'r ONS fod yna gynnydd o 116,000 wedi bod yng ngweithgarwch economaidd (pobl yn gweithio neu'n chwilio am waith) pobl dros 50 mlwydd oed yn y flwyddyn ddiwethaf. Dynion dros 65 mlwydd oed oedd yn cyfrif am fwy na hanner y cyfanswm hwnnw.</p>	<p>Gyrwyr Diwylliannol-gymdeithasol</p> <p>Strwythur poblogaeth sy'n heneiddio, cyalbwysedd y sawl sydd o oed gweithio o gymharu â'r sawl sydd o oed ymddeol. Rhagfynegiadau o gynnydd yn y boblogaeth dros 65 oed a gostyngiad yn y boblogaeth oed gweithio yng Ngogledd Cymru.</p>	<p>Gyrwyr Gwleidyddol</p> <p>Brexit a Cholli Cyllid Ewropeaidd yn heriau i farchnadoedd llafur, gwerthwyr a'r system sgiliau.</p>

Gyrwyr Rhanbarthol

- Mae Gogledd Cymru yn cyfrannu £15.4 biliwn i economi'r DU pob blwyddyn.
- Mae'r economi'n amrywiol a'r sectorau allweddol yw gweithgynhyrchu, ynni a thwristiaeth yn ogystal â swyddi yn y sector cyhoeddus.
- Meysydd cryfder a chyfleoedd, yn benodol mewn gweithgynhyrchu uwch, ynni carbon isel, bwyd-amaeth, twristiaeth a sectorau digidol yn ogystal ag lechyd a Gofal Cymdeithasol.

Gwneud y mwyaf o Gyfleoedd yn ein rhanbarth:

- Arbenigedd mewn cynhyrchu ynni, technolegau carbon isel, ynni gwynt oddi ar y tir, Hydrogen a Niwclear.
- Cyngrhair Ynni ar y Môr – Clwstwr Ynni ar arfordir Gogledd Cymru.
- Rhwydweithiau cryf o gwmnïau angori mewn Gweithgynhyrchu Gwerth Uchel yn cynnwys awyrfod a bwyd yn AMRC Cymru.
- Gwneud y gorau o'r economi wybodaeth yng Ngogledd Cymru gyda phartneriaethau a chyfleusterau megis Arc Niwclear y Gogledd Orllewin, Optic Glyndwr ac MSParc.
- Clwstwr Busnes Glannau Dyfrdwy.
- Defnyddio'r sgiliau cydweithredol cryf gan adeiladu ar gyfleoedd a ddaw o ddatblygiadau megis Ysgol Feddygol Gogledd Cymru.
- Cysylltedd trafniadaeth – Gwarchod a gwella gwasanaethau i lwerddon a dros y ffin i Loegr ac i ganolbarth Cymru, sicrhau mynediad i ddulliau teithio cyhoeddus a llesol.

Yr hyn fydd yn galluogi Twf:

- Fframwaith Economaidd Rhanbarthol Gogledd Cymru.
- Cronfa Ffyniant Gyffredin y DU.
- Cyllid Ffyniant Bro.
- Cynllun Twf Gogledd Cymru.

Buddsoddiadau eraill ar raddfa fawr sydd â'r potensial i greu swyddi:

- Prosiectau Tai ac Adfywio a Datgarboneiddio'r Stoc Tai.

- Hwb Datgarboneiddio Penygroes – datblygu sgiliau photovoltaic, systemau solar dwr poeth a pwmp gwres domestig.
- Addysg Ysgolion yr Unfed Ganrif ar Hugain – Buddsoddiad o fwy na £480m yn ysgolion a cholegau'r rhanbarth.
- Growth Track 360.
- Metro Gogledd Cymru – bydd Rhaglen Metro Gogledd Cymru sydd werth miliynau o bunnoedd yn trawsffurfio gwasanaethau bus a theithio llesol yng Ngogledd Cymru. Bydd yn ei gwneud yn haws ac yn gynt i deithio ar hyd Gogledd Cymru ac adeiladu gwell cysylltiadau gyda Gogledd Orllewin Lloegr. Bydd hyn yn helpu i greu mwy o gyfleoedd i'n cymunedau a chefnogi mewnffuddsoddiad yn yr ardal.
- Prosiectau carbon isel ac ynni adnewyddadwy yn cynnwys ffermydd gwynt ar y tir ac oddi ar y tir a solar.
- Porth Caergybi.
- Y gofod, awyrfod a cherbydau modur (gweithgynhyrchu, Ymchwil a Datblygu a 21 o leoliadau allweddol Fframwaith Economaidd Rhanbarthol Gogledd Cymru yn cynnwys Glannau Dyfrdwy/Wrecsam, Llanbedr a'r Fali).

Cynllun Twf Gogledd Cymru:

- Nod y Cynllun Twf yw creu economi mwy bywiog, cynaliadwy a gwydn yng Ngogledd Cymru, gan greu dros 3,800 o swyddi gwerth uchel a chyfanswm o £1biliwn o fuddsoddiad.

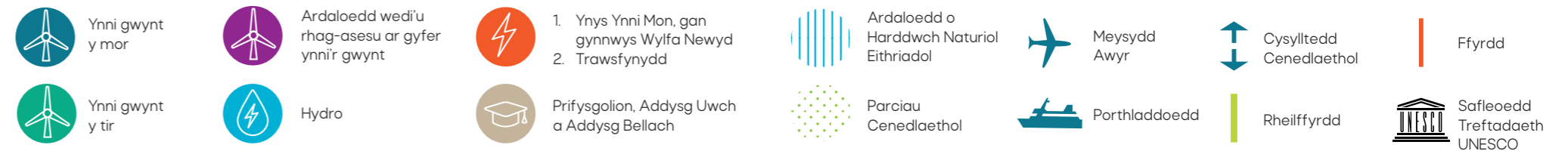
Sectorau twf uchel i yrru cynhyrchedd yn y rhanbarth:

- Bwyd-amaeth a thwristiaeth.
- Arloesi mewn gweithgynhyrchu gwerth uchel.
- Ynni carbon isel.

Galluogi sectorau sy'n rhoi sylw i'r hyn sy'n rhwystro twf economaidd

- Digidol
- Tir ac eiddo

Mae datblygu sgiliau datblygu yn sylfaen i Fuddsoddiad y Cynllun Twf



5.

EIN RHANBARTH: TROSOLWG O FARCHNAD LAFUR GOGLEDD CYMRU

Tud. 83



Poblogaeth

701,149 (2021)

Oedran poblogaeth:

45% Y Boblogaeth dros 50 a rhagwelir i nifer yr Oedolion 65 mlwydd oed a hŷn dyfu **17%** erbyn 2025.

Tueddiadau tuag at boblogaeth sy'n heneiddio a chynnydd tebygol yn yr economaidd anweithgar yn sgil ymddeol, salwch sy'n gysylltiedig ag oedran a chyfrifoldebau gofalu.

Twf Poblogaeth:

+6,323 mewn twf dros y 5 mlynedd diwethaf a rhagwelir y bydd yn tyfu **+4,494** dros y 5 mlynedd nesaf.



GVA

Roedd GVA Gogledd Cymru yn **£15.4 biliwn** yn 2020.



Sail Fusnes, Menter ac Arloesedd

83.64% Mae Gogledd Cymru yn ddibynnol ar fusnesau micro a bach.



Swyddi a sgiliau

Llawer o swyddi gwag yn anodd eu llenwi.

- Crefftau medrus - trydanwyr, plymwyr, weldwyr
- Peirianwyr
- Staff gofal, gweithwyr gofal plant, gweithwyr gofal iechyd
- Ystod o rolau lletygarwch
- Dadansoddwyr data, galwedigaethau TG
- Rheoli prosiectau

Prif Sgiliau Arbenigol (Data Swyddi Gwag, Medi 2022)

- Nyrsio
- Archwilio
- Marchnata
- Iechyd Meddwl
- Cyllid

Prif Sgiliau Cyffredin (Medi 2022)

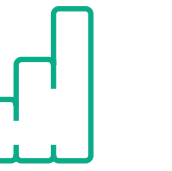
- Cyfathrebu
- Gofal Cwsmer
- Rheolaeth
- Yr Iaith Gymraeg



Economi

Diweithdra ac Anweithgarwch Economaidd:

Mae cyfraddau diweithdra cyffredinol Gogledd Cymru wedi aros yn gyson is na Chymru a'r DU, ar **3.19%**. Mae cyfradd anweithgarwch economaidd Gogledd Cymru yn **23.34%**, sy'n is na chyfartaledd Cymru a'r DU, ond nid yw'n gyson ar draws y rhanbarth ac mae wedi parhau'n sefydlog am sawl blwyddyn, felly mae hynny'n her.



Enillion Cyfartalog:

- **£24.8k** Cyflog Cyfartalog fesul swydd (2021).
- Cyflogau yn anghyson yn y rhanbarth a rhwng sectorau'r economi.
- Mae cyflogau cyfartalog y rhanbarth fesul swydd yn **£5.6k** yn is na'r cyflog cyfartalog cenedlaethol, sef **£30.4k** fesul swydd.

Yr Economi Trawsffiniol:

- Agosrwydd at Lerpwl, Manceinion a Phwerdy'r Gogledd - Bydd pobl yn teithio hyd at **90 munud** i gael mynediad at gyflogaeth â chyflogau da.
- Rhai heriau ynghylch gwahaniaethau mewn darpariaeth a rheoliadau ariannu sy'n cyfyngu'r opsiynau astudio i brentisiaid.

Cyflogaeth a Chyflogau



- **284, 220 yw cyfanswm cyflogaeth y rhanbarth** - Rhagwelir y bydd swyddi'n cynyddu dros **4,764** yn y bum mlynedd nesaf.
- Cyfradd cyflogaeth **76.3%**.
- Mae **77%** o gyflogaeth Gogledd Cymru yn perthyn i'r sectorau blaenoriaeth.
- Gwelwyd gostyngiad o **189** o swyddi yn y pum mlynedd ddiwethaf ond rhagwelir y byddant yn tyfu o fwy na **4,764** yn y bum mlynedd nesaf.
- Mae **75%** o'r boblogaeth o oed gweithio mewn cyflogaeth lawn-amser, **25%** mewn cyflogaeth Ran-amser a **11.87%** yn Hunan-gyflogedig.

Rhaniad cyflogaeth o ran rhywedd:

- **89%** o ddynion mewn cyflogaeth llawn amser / **11%** mewn cyflogaeth ran amser.
- **61%** o ferched mewn cyflogaeth lawn amser / **39%** mewn Rhan amser.

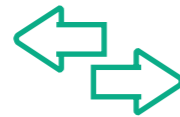
Cymwysterau



Y Boblogaeth Oed Gweithio sydd â Dim Cymwysterau/ Cymwysterau Uchel:

8.0% o bobl yn y rhanbarth sydd heb unrhyw gymwysterau, sydd yn well na chyfartaledd Cymru. Mae gan **36.3%** o'r boblogaeth oed gweithio gymhwyster lefel 4+, sy'n is na chyfartaledd Cymru (37.8%). Nid yw wedi'i ddsbarthu'n gyson ledled y rhanbarth.

Ardal Teithio i'r Gwaith



- Amcangyfrifir bod **80%** o'r boblogaeth o oed gweithio yn byw o fewn yr ardal draws-ffiniol.
- Mae **28,600** o bobl yn teithio o'r Gogledd i Loegr.
- Mae **32,400** o bobl yn teithio o Loegr i'r Gogledd

Siaradwyr Cymraeg:

Mae **194,293** o siaradwyr Cymraeg yn y rhanbarth (2021), **5% o ostyngiad** ers 2011.



Mae'r canrannau uchaf o siaradwyr Cymraeg i'w gweld yng Ngwynedd (**64.3%**) ac Ynys Môn (**55.8%**).

Cymraeg

“ Mae 194,293 o siaradwyr Cymraeg yn y rhanbarth...”

6.

GALW SGILIAU EIN CYFLOGWYR: GALLUOGI A GRYMUSO EIN CYFLOGWYR

Tud. 85



Sefyllfa bresennol

- Mae'r rhanbarth yn wynebu heriau sylweddol oherwydd effeithiau parhaus COVID-19, y DU yn gadael yr UE a'r argyfwng costau byw/ynni.
- Y problemau recriwtio a chadw staff sy'n wynebu pob sector.
- Symudiad amlwg yn y farchnad lafur yn creu prinder llafur a chynnydd cyffredinol mewn symudedd ar draws sectorau a galwedigaethau.
- Mae'r heriau hyn wedi rhwystro'r angen i adeiladu cyflenwad cynhwysol o bobl dalentog sydd yn meddu ar y priodweddau a'r sgiliau sydd eu hangen ar ein cyflogwyr.
- Angen i gynyddu sgiliau digidol sylfaenol ag uwch ar draws yr holl sectorau.

Beth sydd angen ei wneud?

- Cefnogi cyflogwyr i ddatblygu eu gweithwyr.
- Cefnogi cyflogwyr i 'gyrchu'r talent' (gan gynnwys hyrwyddo prentisiaethau).
- Cefnogi mynediad i weithwyr sy'n barod i weithio.
- Newid canfyddiadau rhanbarth Gogledd Cymru o ran cyfleoedd cyflogaeth.
- Codi ymwybyddiaeth o'r gefnogaeth sydd ar gael a'r mynediad ati.

Sut yda ni yn mynd i wneud hyn?

- Cyflogwyr i fuddsoddi yn eu brand, a brand ehangach Gogledd Cymru, i ddenu gweithlu'r rhanbarth.
- Cefnogi ein cyflogwyr i gyrraedd grŵp ehangach o drigolion Gogledd Cymru a chronfeydd talent lleol eraill ac amrywio eu gweithlu yn sgil y newid mewn demograffeg a gweithlu sy'n heneiddio.
- Ymwybyddiaeth cyflogwyr a mynediad i'r gefnogaeth sydd ar gael i gyflogwyr trwy raglenni sgiliau a chyflogaeth.
- Sut mae sgiliau cyflogwyr lleol ac anghenion recriwtio yn gweddu i'r cyrsiau/hyfforddiant/cymwysterau y mae darparwyr hyfforddiant lleol a chenedlaethol yn eu darparu.
- Y cysylltiadau rhwng cyflogwyr lleol a phobl ifanc i'w hysbrydoli a'u hysbysu am gyfleoedd gyrfa lleol a'u helpu i wneud penderfyniadau gwybodus am swyddi a gyrfaedd.
- Hyrwyddo buddion Prentisiaethau a chyfleoedd dysgu'n seiliedig ar waith yn cynnwys Prentisiaethau a Rennir a Phrentisiaethau Gradd.

Cipolwg ar Heriau Sgiliau Cyflogwyr

Recriwtio a Diffyg talent i lenwi swyddi penodol

- Prinder sgiliau cyffredinol - **37%** o swyddi gwag yn anodd eu llenwi.
- Mae'r galw yn uwch nag y buodd erioed o'r blaen ac mae swyddi gwag a phroblemau recriwtio yn wynebu pob sector yn y rhanbarth.
- Ar hyn o bryd, mae cyflogwyr yn adrodd bod prinder difrifol yn y cyflenwad llafur a swyddi gwag yn bodoli yn y rhan fwyaf o ardaloedd ar draws yr holl sectorau. Mae hyn yn arwain at gynydd mewn costau gweithredu, ac mewn rhai achosion, gostyngiad mewn allbwn a gweithgarwch.
- Gyda phrinder sgiliau, mae llawer o gyflogwyr yn gweld fod y broses recriwtio yn hwy a bod yr ymgeiswyr hynny sy'n meddu ar sgiliau a phrofiad y mae galw amdanynt yn medru defnyddio hynny i gael cyflogau uwch.
- Mae colli staff medrus wedi bod yn broblem benodol yn y sector Gweithgynhyrchu yn y rhanbarth.

Y Galw am Sgiliau a Galwedigaethau

- Mae **70%** o gyflogwyr yn wynebu heriau o ran sgiliau, gyda galw penodol am Crefftau Medrus, Galwedigaethau Cysylltiedig a Thechnegol a Galwedigaethau Proffesiynol.
- Mae angen sgiliau preswyl lefel uwch a thechnegol mewn sectorau twf.
- Sgiliau Cyflogadwyedd/ 'barod am waith' fel datrys problemau, sgiliau cyfathrebu a sgiliau arwain a rheoli.
- Mae sgiliau cyflogadwyedd / barod i weithio, digidol, arwain a rheoli a sgiliau trosglwyddadwy oll yn themâu sy'n berthnasol i bob sector o'r economi.
- Cadw staff yn broblem i'w busnes/sefydliad o fewn sectorau penodol fel lechyd a Gofal Cymdeithasol, Gweithgynhyrchu Uwch ac Adeiladwaith.
- Anghenion Sgiliau'r Dyfodol - Y pum prif sgil sydd eu hangen i'r dyfodol a nodwyd gan gyflogwyr o bob sector oedd Sgiliau Ynni Adnewyddadwy, Sgiliau Rheoli Prosiect, Sgiliau Digidol, Sgiliau'r Iaith Gymraeg a Sgiliau Peiranyddol Arbenigol.

- Mae cystadleuaeth rhwng cyflogau yn her mewn rhai sectorau, yn arbennig, lechyd a Gofal Cymdeithasol, Twristiaeth a Lletygarwch, Gweithgynhyrchu Uwch, Digidol ac Adeiladu.
- Mae'r rhan fwyaf o gyflogwyr yn gofyn am sgiliau digidol ar bob lefel ond mae'n heriol recriwtio a chadw staff sy'n meddu ar y lefel sgiliau gywir
- Mae rhai cyflogwyr o sawl sector yn ei chael yn anodd recriwtio pobl gyda'r lefel gywir o ran sgiliau'r iaith Gymraeg.

Y Galw am Alwedigaethau

Yn ôl rhagolygon Working Futures, bydd Gogledd Cymru angen y swyddi allweddol a ganlyn pob blwyddyn, hyd at 2027:

- **1,100** Uwch Reolwyr, cyfarwyddwyr a pherchnogion (unigolion profiadol).
- **830** Gweithwyr Proffesiynol lechyd (NQF 3+).
- **710** Gweithwyr Proffesiynol Dysgu (NQF 5+).
- **930** Busnes, cyfryngau, gweithwyr proffesiynol sector cyhoeddus / gweithwyr proffesiynol cydweithiol (NQF 4+).
- **910** Galwedigaethau gweinyddol (NQF 2+).
- **1,200** galwedigaethau gwasanaeth gofalu personol (NQF 2+).
- **1,200** Galwedigaethau gweinyddu elfennol (NQF 1+).

Sgiliau Trosglwyddadwy a Chyflogadwyedd

- Mae'r gallu i addasu a'r gallu i ddysgu, ynghyd â'r sgiliau trosglwyddadwy yn flaenoriaethau i sawl cyflogwr sydd eisiau i'w weithlu fod yn barod at yr hyn a ddaw yn y dyfodol.
- Mae galw uchel am sgiliau megis deallusrwydd emosiynol, meddwl yn feirniadol, gwaith tîm, creadigrwydd, datrys problemau.
- Gall sgiliau sylfaenol cryf helpu i gefnogi gweithlu gwydn ac ystwyth, sy'n medru ymateb i newidiadau cyflym yn y gweithle.

Hyfforddiant o fewn Cwmnïau

- **'Tyfu eich hun' - Mae uwchsgilio ac ailsgilio'r** gweithlu presennol yn arbennig o bwysig ar gyfer cyflogwyr ym mhob sector oherwydd anawsterau prinder llafur. Y bwriad yw ehangu ystod yr ymgeiswyr y gall cyflogwyr eu denu, yn ogystal ag ymdrin â'r bylchau sgiliau wrth hyfforddi staff presennol.
- Mae angen **sgiliau rheoli ac arwain** i helpu ein busnesau bach a chanolig (SMEs) i wynebu'r heriau sydd o'u blaenau mewn economi cynhyrfus.
- Mae angen cymhellion i annog cwmnïau i fuddsoddi mewn hyfforddiant ar gyfer eu gweithwyr eu hunain i helpu cwmnïau llai i gadw gweithwyr a chael mynediad at anghenion sgiliau penodol.

Y Galw am Sgiliau - Ciplun o'r Sector

- Yn y ddwy flynedd ddiwethaf, mae sectorau Gogledd Cymru wedi dangos gwydnwch o fewn corwynt o newid a bydd busnes y rhanbarth ar y rheng flaen o drefniadau newydd ar gyfer masnach ryngwladol, symudiad pobl, gofynion Sero Net newydd a newidiadau parhaus yn ymddygiad gweithwyr a chwsmeriaid oherwydd COVID-19, tra ar yr un pryd yn addasu i newid demograffig a thechnolegol.
- Mae'r Cynllun hwn yn cydnabod fod gan bob sector rôl allweddol yn natblygiad economi effeithiol ac effeithlon. Mae hyn yn cynnwys sectorau o'r economi sylfaenol yn ogystal â'r sawl all ddarparu'r cyflogaeth gwerth uchel y mae ei hangen ar bob rhanbarth. Felly, nid oes unrhyw sector o'r economi yn cael ei eithrio.
- Fodd bynnag, cydnabyddir hefyd yr angen, yn enwedig yn yr hirdymor, i flaenoriaethau rhai sectorau, yn enwedig wrth weithio â Llywodraeth Cymru i gyflawni blaenoriaethau cenedlaethol yn cynnwys y ffocws ar sectorau blaenoriaeth.

Sectorau mewn galw uchel hyd 2025

- lechyd a Gofal Cymdeithasol
- Digidol a Chreadigol
- Ariannol a Phroffesiynol

Sectorau'n dangos twf cryf hyd 2025

- Ynni a'r Amgylchedd
- Twristiaeth a Lletygarwch
- Gweithgynhyrchu Uwch
- Bwyd & Amaeth



Ynni a'r Amgylchedd



TWF

2021 - 2027:

-3.9%



PROFFIL Y GWEITHLU

16 - 24 mlwydd oed

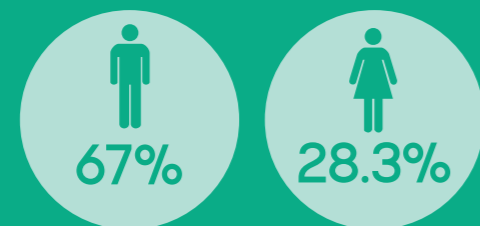
4.3%

25 - 49 mlwydd oed

65.7%

50+

30%



HERIAU

- Mae prinder sgiliau yn peri problemau recriwtio yn y sector ynni ac mae galw mawr am sgiliau technegol
- Mae prinder sgiliau mewn galwedigaethau peirianyddol a thechnegol sydd â chymwysterau STEM yn ogystal â swyddi arbenigol syrfewyr meintiau, gwyddonwyr data, diogelwch seibr a rheolwyr prosiect



GALWEDIGAETHAU

Galw am

- Sgiliau Rheoli Prosiect ar gyfer Prosiectau Gwyrdd
- Gwyddonwyr Data
- Syrfewyr Meintiau
- Sgiliau Peirianyddol Uwch
- Gwerthuswyr cynaliadwyedd ac ôl troed carbon
- Cydlynwyr EHS
- Aseswyr Digonolrwydd Ynni
- Sgiliau Ynni Adnewyddadwy
- Health Psychics (Nuclear)
- Health Psychics Monitor (Nuclear)



PETHAU I GANOLBWYNTIO ARNYNT

- Cynyddu dysgwyr STEM, yn cynnwys amrywio'r gweithlu ac annog mwy o ferched i fod yn rhan o'r maes
- Uwchsgilio'r gweithlu presennol gyda thechnoleg newydd
- Codi ymwybyddiaeth o'r cyfleoedd gyrfa a darparu cefnogaeth gan adnabod sgiliau trosglwyddadwy addas
- Gwella cyfleoedd prentisiaeth

Adeiladu



TWF

2021 - 2027:

1.1%



PROFFIL Y GWEITHLU

16 - 24 mlwydd oed

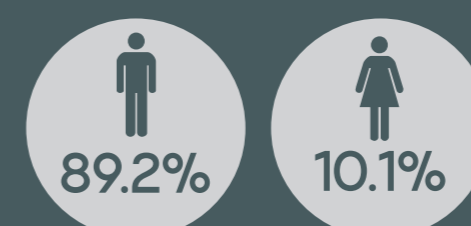
12.5%

25 - 49 mlwydd oed

50.5%

50+

37%



HERIAU

- Bylchau sgiliau mewn galwedigaethau proffesiynol o fewn y sector
- Cadw prentisiaid ar bob lefel
- Bydd gofynion cymwysterau newydd yn y diwydiant yn arwain at newid mewn arferion recriwtio



GALWEDIGAETHAU

Galw am

- Peirianwyr Sifil
- Penseiri
- Logisteg
- Plastrwyr
- Plymwyr
- Rheolwyr Prosiect
- Cydlynwyr Retrofit
- Crefftwyr Refrofit
- Aseswyr Retrofit
- Syrfewyr PAS2035

Yn dirywio

- Gweithredwyr prosesu, gweithfeydd a pheiriannau



PETHAU I GANOLBWYNTIO ARNYNT

- Cynyddu nifer y merched sy'n gweithio yn y sector
- Diweddaru canfyddiad y sector a chynyddu ymwybyddiaeth o wahanol gyfleoedd gyrfaol
- Datblygu llwybrau clir i alwedigaethau sydd eu hangen trwy addysg a hyfforddiant a chynnwys llwybrau dilyniant
- Hyrwyddo cyfleoedd prentisiaethau i bobl ifanc
- Hyrwyddo gofynion pobl ifanc am Brentisiaethau newydd gyda chyflogwyr, unigolion ac ysgolion

Gweithgynhyrchu Uwch



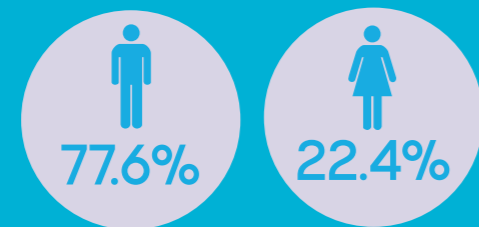
TWF
2021 - 2027:

- 6.2%



PROFFIL Y GWEITHLU

16 - 24 mlwydd oed **8.4%**
25 - 49 mlwydd oed **57.7%**
50+ **33.9%**



HERIAU

- Nid oes gan nifer uchel o'r gweithlu'r sgiliau arbenigol gofynnol na'r wybodaeth sydd ei hangen i ddiwallu eu rôl
- Mae'r canfyddiad o'r diwydiant fel llwybr prentisiaeth yn isel
- Anghydbwysedd o ran rhyw
- Darparu sgiliau i gefnogi trosglwyddo i weithgynhyrchu carbon isel.
- Mae diffyg yn lefel sgiliau cyfathrebu a digidol y gweithlu



GALWEDIGAETHAU

Galw am

- Sgiliau gweithgynhyrchu deallus
- sgiliau peirianyddol uwch
- Rheoli prosiectau
- Sgiliau Ynni Adnewyddadwy
- Technegwyr Cynnal a Chadw
- Peirianwyr Cynnal a Chadw
- Galwedigaethau Creffttau Medrus
- Galwedigaethau Proffesiynol
- Galwedigaethau Proffesiynol a Thechnegol Cydymaith

Yn dirywio

- Tecstilau, argraffu a chrefftau medrus eraill
- Creffttau medrus metel, trydanol ac electronig



PETHAU I GANOLBWYNTIO ARNYNT

- Cynyddu nifer o ferched sy'n dewis llwybr gyrfa yn y diwydiant
- Gwaith i sicrhau bod y fframweithiau prentisiaeth (ar bob lefel) yn berthnasol ac yn addas i'w diben.
- Codi ymwybyddiaeth o'r llwybr prentisiaeth fel llwybr dilyniant gyrfa
- Uwchsgilio'r gweithlu presennol a mwy o ymgysylltu ag ysgolion a cholegau i greu cyflenwad o dalent gan ganolbwyntio ar gynllunio olyniaeth
- Cefnogi datblygiad cymhwysterau newydd i gefnogi'r agenda datgarboneiddio

Creadigol a Digidol



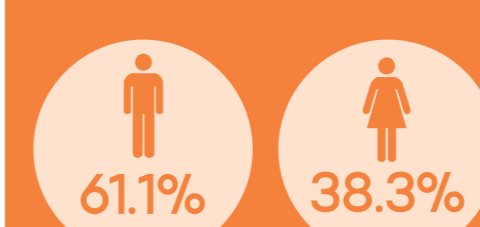
TWF
2021 - 2027:

-7.5%



PROFFIL Y GWEITHLU

16 - 24 mlwydd oed **8.2%**
25 - 49 mlwydd oed **56.4%**
50+ **35.4%**



HERIAU

- Mae recriwtio a chadw unigolion medrus yn her i'r sector cyfan
- Mae datblygu staff yn heriol oherwydd y newid cyflym mewn technoleg
- Mae'r sgiliau meddal y mae cyflogwyr yn chwilio amdanynt yn brin ymysg y rhai sy'n ymuno â'r gweithlu o'r newydd.



GALWEDIGAETHAU

Galw am

- Galwedigaethau Proffesiynol a Thechnegol Cydymaith
- Galwedigaethau Proffesiynol
- Galwedigaethau Creffttau Medrus
- Sgiliau Digidol Uwch
- Peirianwyr Seibr-ddiogelwch
- Peirianwyr sain
- Datblygwyr gemau
- Tiwtoriaid cymhwysedd digidol
- Sgriptwyr
- Peiriannydd Tele-Gyfathrebu



PETHAU I GANOLBWYNTIO ARNYNT

- Cyflwyno cyfleoedd profiad / lleoliad gwaith ac interniaeth mwy ystyrlon a chefnogi cyflogwyr i allu cynnig y cyfleoedd hyn
- Gweithio gyda sefydliadau addysg a darparwyr hyfforddiant i sicrhau bod sgiliau meddwl yn ogystal â'r sgiliau technegol y mae cyflogwyr eu hangen yn cael eu gwreiddio yn y cwricwlwm
- Cynyddu nifer y merched sydd mewn swyddi digidol
- Codi ymwybyddiaeth o'r ddarpariaeth sydd ar gael i gefnogi unigolion wrth uwchsgilio

Twristiaeth a Lletygarwch



TWF

2021 - 2027:

-2.5%



PROFFIL Y GWEITHLU

16 - 24 mlwydd oed **25.5%**
 25 - 49 mlwydd oed **45.7%**
 50+ **29.1%**



HERIAU

- Heriau mawr o ran recriwtio a chadw staff, ni ystyrir y sector fel cyfle deniadol i gael gyrfa hirdymor
- Bylchau sgiliau anferth ar draws yr holl swyddi
- Pobl yn gadael y sector i gael gwell tâl



GALWEDIGAETHAU

Galw am

- Holl staff lletygarwch
- Rheoli Digwyddiadau
- Goruchwylwyr
- Rheolwyr
- Sgiliau Digidol

Yn dirywio

- Teithio hamdden a galwedigaethau gwasanaeth personol cysylltiedig



PETHAU I GANOLBWYNTIO ARNYNT

- Codi proffil y sector fel gyrfa hirdymor a datblygu llwybrau dilyniant clir
- Annog cyflogwyr i fuddsoddi mewn uwch-sgilio eu gweithlu i alluogi cadw staff
- Hyrwyddo gwerth cyfleoedd prentisiaeth

Iechyd a Gofal Cymdeithasol



TWF

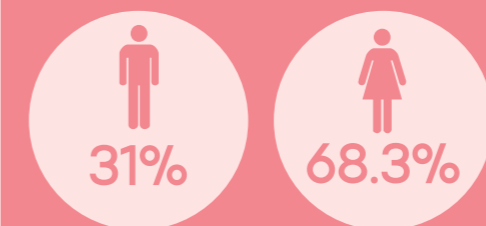
2021 - 2027:

-8.3%



PROFFIL Y GWEITHLU

16 - 24 mlwydd oed **8%**
 25 - 49 mlwydd oed **57.1%**
 50+ **34.9%**



HERIAU

- Problemau mawr gyda recriwtio a chadw staff, yn cynnwys prentisiaid
- Mae'r argyfwng costau byw, costau tanwydd a'r cyflogau a delir yn y sector yn golygu na all llawer fforddio gweithio mwyach ac maent wedi gadael y sector
- Prif heriau sgiliau yn y gweithlu
- Ni ystyrir bod llwybr gyrfa o fewn y sector o gystal gwerth â sectorau eraill
- Sgiliau llythrennedd digidol
- Sgiliau iaith Gymraeg



GALWEDIGAETHAU

Galw am

- Cymorthyddion Gofal Iechyd
- Cymorthyddion Gofal Cymdeithasol
- Deintyddion a Nyrsys Deintyddol
- Staff Gofal Cymunedol
- Therapyddion Galwedigaethol
- Staff Gofal Cartref
- Optometryddion



PETHAU I GANOLBWYNTIO ARNYNT

- Hwyluso dull mwy cyd gysylltiedig o ran addysg a chyflogaeth yn yr ysgolion a'r colegau. Datblygu llwybrau addysg a hyfforddiant clir i mewn i alwedigaethau sydd eu hangen, yn cynnwys llwybrau dilyniant
- Cefnogi'r sector i recriwtio a chadw staff (yn cynnwys prentisiaid).
- Hwyluso trafodaethau am ddatblygu addewid i gael gwaith a thâl teg
- Cynyddu gallu llythrennedd digidol a sgiliau digidol y sector gofal cymdeithasol
- Cynyddu a diweddarau sgiliau iaith Gymraeg y gweithlu

Bwyd ac Amaeth



TWF

2021 - 2027:

0.4%



PROFFIL Y GWEITHLU

16 - 24 mlwydd oed	4.4%
25 - 49 mlwydd oed	38.2%
50+	57.4%



HERIAU

- Bydd newid cynllun Tâl Sylfaenol ffermwyr yn heriol
- Digiddeiddio systemau cadw cofnodion
- Ni ystyrir y diwydiant Cynhyrchu bwyd fel cyfle i gael gyrfa hirdymor ac maent yn cael trafferth recriwtio
- Diffyg gyrwyr HGV



GALWEDIGAETHAU

Galw am

- Cynhyrchu a phrosesu bwyd (cig yn benodol)
- Cigyddion
- Cynaeafu cnydau
- Gweithwyr fferm
- Gyrwyr HGV



PETHAU I GANOLBWYNTIO ARNYNT

- Adnabod cyfleoedd i uwchsgilio'r gweithlu presennol wrth ddatblygu technolegau a sgiliau digidol newydd
- Hyrwyddo'r cyfleoedd gyrfa ehangach sydd o fewn y sector

Ariannol a Phroffesiynol



TWF

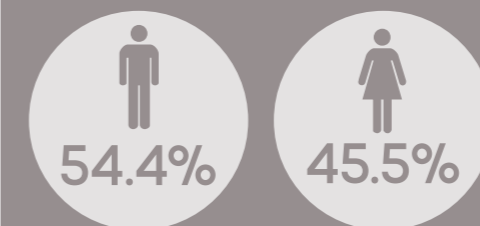
2021 - 2027:

-7.5%



PROFFIL Y GWEITHLU

16 - 24 mlwydd oed	6.5%
25 - 49 mlwydd oed	57%
50+	36.5%



HERIAU

- Diffyg cyflenwad talent fedrus
- Mae datblygu staff yn heriol oherwydd y newid cyflym mewn technoleg
- Bylchau sgiliau enfawr a phrinder ar draws y sector, gyda lefel sgiliau uwch yn benodol



GALWEDIGAETHAU

Galw am

- Cadw Llyfrau
- Cyfrifwyr
- Gweinyddwyr
- Rheolwyr
- Technegwyr TG
- Cyflogres
- Swyddogion a Rheolwyr AD

Yn dirywio

- Ysgrifenyddol a galwedigaethau cysylltiedig
- Galwedigaethau gwerthu



PETHAU I GANOLBWYNTIO ARNYNT

- Cynyddu'r cyflenwad o sgiliau lefel uwch i fodloni'r galw
- Codi ymwybyddiaeth o'r ddarpariaeth sydd ar gael o fewn y rhanbarth i uwchsgilio, hyfforddi ac ailhyfforddi'r gweithlu
- Datblygu proffiliau galwedigaethol i arddangos dilyniant gyrfa

Sector Cyhoeddus



HERIAU

- Mae'r canfyddiad o'r sector yn un gwael
- Mae recriwtio'n heriol gyda rhai swyddi gwag yn cael eu ail-hysbysebu fwy na dwywaith
- Mae cadw staff yn broblem, pobl yn gadael y sector i gael gwell tâl
- Diffyg cyflenwad talent
- Heriau Economaidd/Ariannol oherwydd llai o gyllid



GALWEDIGAETHAU

Galw am

- Galwedigaethau'n gysylltiedig ag Iechyd a Gofal Cymdeithasol
- Galwedigaethau'n gysylltiedig ag adeiladu
- Staff Arlwyo
- Swyddogion Amgylcheddol
- Galwedigaethau'n gysylltiedig â TG
- Crefftwyr Refrofit
- Peirianwyr Sifil
- Syrfewyr
- Rheolwyr

Yn dirywio

- galwedigaethau gwasanaeth amddiffynnol/gwarchodol?



PETHAU I GANOLBWYNTIO ARNYNT

- Codi ymwybyddiaeth o'r galwedigaethau ar draws sectorau sydd ar gael o fewn sefydliadau penodol a datblygu llwybrau olir i swyddi yn cynnwys llwybrau dilyniant trwy addysg a hyfforddiant
- Cefnogi'r sector i ddatblygu llwybr talent, yn cynnwys uwchsgilio'r gweithlu presennol
- Cefnogi datblygu fframweithiau/llwybrau prentisiaeth newydd lle mae yna dystiolaeth o'r galw, gan ganolbwyntio ar brentisiaethau L3+ a phrentisiaethau gradd
- Cefnogi'r cynnydd mewn galw am sgiliau iaith Gymraeg
- Ail-adeiladu a thrawsnewid delwedd o weithio yn y sector gyhoeddus
- Cefnogi'r sector i gynyddu cyfleoedd wedi'u hariannu i uwchsgilio'r gweithlu presennol



Defnyddio Economi Gogledd Cymru i ddarparu Sgiliau Sero Net

- Mae'r cyflymiad yn y galw am arferion busnes cynaliadwy a'r ymgrych i gyrraedd sero net yn y technolegau twf hynny sy'n ymwneud ag adeiladu arloesedd cynaliadwyedd, megis effeithlonrwydd ynni a dylunio yn ogystal â chynhyrchu a ffitio technolegau newydd. **Mae sicrhau bod gan weithlu'r rhanbarth y sgiliau angenrheidiol i wneud y trosglwyddiad hwn yn hanfodol.**
- Mae yna fylchau sgiliau dybryd mewn Adeiladu Carbon Isel ac Adeiladu Retroffit megis Cydlynwyr Retroffit, Aseswyr Retroffit, Arbenigwyr Amlenni Adeiladu, Syrfewyr, Dylunio a Gwerthuso Ynni.
- Dywedodd **43%** o ymatebwyr yn ein Harolwg Sgiliau Cyflogwyr (Mai 2022) eu bod yn rhagweld rhai swyddi newydd a/neu sgiliau o fewn eu sefydliad yn y tair blynedd nesaf i gael eu hystyried yn 'swyddi gwyrdd' neu wedi'u halinio i'r agenda sero net.
- Mae'r rhanbarth ar hyn o bryd yn datblygu fframwaith Sero Net i gael gwell dealltwriaeth o'r bwch sgiliau fydd yn codi o fewn y sector carbon isel i sicrhau ein bod yn gwneud y mwyaf o'r cyfleoedd i ailgilio'r gweithlu.

“Mae'r rhanbarth ar hyn o bryd yn datblygu fframwaith Sero Net”

Beth sydd angen i ni ei wneud?

- Atgyfnerthu'n hyn a wneir i hyrwyddo sgiliau STEM a'u cysylltu'n gryf i grefftau a chyrsgiau gradd sy'n gysylltiedig â pheirianeg.
- Llwybr dilyniant cliriach o addysg bellach i addysg uwch.
- Y defnydd o raglenni uwchsgilio ac ailgilio megis Cyfrifon Dysgu Personol ar y sgiliau sydd eu hangen gan gyflogwyr sy'n gysylltiedig â Sero Net.
- Gwella'r cynnig o fodiwlau Lefel 4 a 5 sy'n benodol i sectorau carbon isel e.e. bydd peirianeg oddi ar y tir yn darparu dilyniant mewn camau bach sy'n canolbwyntio ar y sector.
- Datblygu micro-gymwysterau ar gyfer sgiliau Sero Net yn genedlaethol.



Sgiliau Digidol

- Tra bod mwy o alw am sgiliau digidol wedi bod yn y tair blynedd ddiwethaf, mae'n glir fod COVID-19 wedi gyrru sgiliau digidol yn eu blaen fel sgil graidd yn gyffredinol.
- Trawsfurfio digidol sydd wedi datgelu bylchau sgiliau ym mhob un o feysydd sgiliau digidol, ond yn benodol mewn meysydd uwch megis codio, marchnata digidol cymdeithasol a seibr-ddiogelwch.
- Mae sgiliau TGCh/digidol yn hanfodol i ddyfodol y rhan fwyaf o swyddi gyda dyfodiad meysydd sgiliau arbenigol, megis sgiliau seibr, sgiliau AI, sgiliau data *geospatial*, sgiliau dadansoddeg TG a dadansoddi data. **Gall cynnwys pynciau STEM am yn hwy, ymgorffori'r sgiliau hyn ar y cyd ag astudiaethau arferol, a buddsoddi'n gynt mewn sgiliau digidol yn y system addysg gefnogi'r sgiliau sydd eu hangen a gwneud y cyrsiau STEM yn fwy deniadol i lawer.**
- Mae **70%** o'r cyflogwyr a holwyd yn profi heriau o ran sgiliau ar hyn o bryd. Mae'r heriau hyn yn cynnwys Llythrennedd Cyfrifiadurol, sgiliau TG sylfaenol ac uwch a Sgiliau TG Arbenigol. Mae Gwyddor Data yn fwch sylweddol.
- Mae cyflogwyr o bob sector yn cynllunio i recriwtio yn y 12 mis nesaf. Mae llawer wedi adrodd y bydd angen iddynt recriwtio i alwedigaethau medrus, yn cynnwys Dadansoddwyr Data, Datblygiadau Meddalwedd, Cefnogaeth TG, Robotics, Arbenigwyr AI, Rhwydweithio TG, Prosesydd Data a rolau Cefnogaeth Bwrdd Gwaith.
- Dywedodd **48%** o gyflogwyr eu bod yn ei chael yn anodd recriwtio a/neu gadw gweithlu gyda'r lefel gywir o sgiliau digidol.

Beth sydd angen i ni ei wneud?

- Datblygu llwybrau enghreifftiol i dynnu sylw at y gwahanol lwybrau posib trwy hyfforddiant ac addysg i gyflawni gyrfa sy'n gofyn am sgiliau digidol uwch.
- Atgyfnerthu'r syniad fod angen i gyflogwyr fuddsoddi yn eu gweithwyr wrth eu cefnogi i uwchsgilio mewn meysydd lle mae gwendid yn eu sgiliau trwy ddilyn cyrsiau byr megis Cyfrifon Dysgu Personol neu hyfforddiant hirdymor trwy eu prentisiaethau lefel uwch.
- Gwella ymwybyddiaeth o'r ddarpariaeth sydd ar gael mewn sgiliau digidol.
- Gwella cyfathrebu rhwng darparwyr hyfforddiant a chyflogwyr i sicrhau bod y ddarpariaeth gywir ar gael i fodloni galw'r diwydiant.



7.

EIN POBL: CYFLENWAD SGILIAU

Tud. 93



Y sefyllfa bresennol

- Mae pobl ifanc 16-24 mlwydd oed a gweithwyr hŷn dros 50 wedi cael eu heffeithio'n anghymesur gan COVID-19.
- Mae yna her ynghylch y diffyg dealltwriaeth am y gwahanol lwybrau dysgu sydd i'w cael o cyn-16 i ôl-16, a sut i helpu gweithwyr hŷn i ailsgilio neu ail ymgysylltu â'r farchnad lafur.
- Mae dilyniant yn y gwaith yn her gyda'r angen i ddarparu cyfleoedd uwchsgilio ac ailsgilio i alluogi pobl i ddatblygu yn y farchnad lafur.
- Cyfraddau uchel o gyrochfannau positif o Addysg a Hyfforddiant i gyflogaeth gynaliadwy.
- Mae cadw graddedigion yn y rhanbarth yn broblem.
- Galw cynyddol mewn proffesiynau iechyd a gofal cymdeithasol.
- Cyfleoedd galw am olynwyr mewn ystod o sectorau, galwedigaethau a lefelau sgiliau.
- Mae'r pandemig wedi newid barn unigolion am gyflogaeth ac mae marchnad lafur Gogledd Cymru wedi gweld cynnydd o ran newid gyrfa/ symud sectorau.
- Buddsoddiad yn y rhanbarth trwy raglenni twf megis Cynllun Twf Gogledd Cymru yn arwain at yrfaedd cynaliadwy sy'n talu'n dda.

Beth sydd angen ei wneud?

- Datblygu sgiliau pobl i ddiwallu anghenion cyflogwyr nawr ac yn y dyfodol.
- Newid canfyddiadau rhanbarth Gogledd Cymru o ran cyfleoedd cyflogaeth.
- Codi ymwybyddiaeth o'r gefnogaeth a'r opsiynau sydd ar gael ar gamau allweddol bywyd.
- Ymgysylltu â'r hyn sy'n dylanwadu ar y penderfyniadau allweddol a wneir gan unigolion.

Sut yda ni'n mynd i wneud hyn?

- Y cyflenwad talent sydd oddi mewn ac sy'n dod o addysg, ysgolion, AB ac AU, Prentisiaethau a grymuso'r rhai sy'n gadael addysg i ymateb yn gadarnhaol i anghenion cyflogwyr Gogledd Cymru.
- Sicrhau bod pob unigolyn yn gwybod eu hopsiynau o ran eu llwybr gyrfa a sicrhau bod pobl wedi'u cysylltu â'r cyfleoedd a ddaw wrth fyw yng ngogledd Cymru.
- Denu a chadw gweithlu o ansawdd uchel yng Ngogledd Cymru, sy'n canolbwyntio ar ein poblogaeth leol a gwerthu Gogledd Cymru fel lle braf i fyw a gweithio.
- Ymgysylltu â gwaith a hyrwyddo llwybrau i swyddi/gyrfaoedd cynaliadwy ar gyfer unigolion.
- Cyfleoedd ailsgilio ac uwchsgilio i'r gweithlu presennol ym mhob sector.
- Mae angen llwybrau clir a chryf i NEET, cyn-filwyr, cyn-droseddwyr, Ffoaduriaid, cyflyrau iechyd hirdymor sy'n gwella a phobl dros 50 mlwydd oed i uwchsgilio/ailsgilio ac ailymuno â'r gweithlu.
- Hyrwyddo cyfleoedd profiad gwaith i unigolion cyn-16 ac ôl-16.
- Cymell pobl Gogledd Cymru i ddeall manteision dysgu gydol oes.
- Mae **Sgiliau Menter ac Arloesedd** ym mhob cam o'r cylch cyflogaeth.

Llwybr Cyflogaeth Unigolion

50+



25-49



16-24



Cyn-16



“Angen i
addysgu'r sawl
sy'n dylanwadu
ar bobl ifanc,
megis rhieni ac
athrawon...”

Nodweddion y gweithlu

Gweithwyr ifanc - 16-25 mlwydd oed

- Cydbwysedd rhwng gwaith a bywyd
- Cyflog Da a Dilyniant
- Canolbwyntio ar lesiant
- Hyblygrwydd
- Cyfrifoldebau cymdeithasol ac amgylcheddol mwy - Amrywiaeth, Cynhwysiant a Newid Hinsawdd yn bwysig

Gweithwyr hŷn (50+)

Mewn marchnad lafur dynn, mae gweithwyr hŷn a fyddai'n ystyried dychwelyd i'r gwaith i'r swydd iawn yn ffynhonnell bosib o dalent newydd:

- Oriau Hyblyg
- Y gallu i weithio o bell
- Swydd sy'n cyd-fynd â chyfrifoldebau gofal

Sgiliau craidd yn y cylch cyflogaeth cyfan (Sgiliau Barod i Weithio / Cyflogadwy):

- Cyfathrebu
- Gwaith Tîm
- Menter
- Datrys problemau
- Sgiliau Cyfrifiadurol / TG
- Sefydliad
- Arweinyddiaeth
- Gwaith caled ac ymroddiad
- Creadigrwydd
- Rhifedd
- Dibynadwyedd

Cyflenwad Sgiliau

Cyn-16 ac Ysgolion

- Angen ystyried sut i ysbrydoli plant a phobl ifanc i mewn i yrfaeodd ym mhob sector o'r economi.
- Mae gennym **347** o Ysgolion Cynradd a **54** Ysgol Uwchradd yn y rhanbarth.
- Ymgysylltu â chyflogwyr ar gyfer 'Cymwys ar gyfer y Dyfodol' a helpu i ail-siapi'r dirwedd cymwysterau i gefnogi'r Cwricwlwm i Gymru newydd.
- Angen i addysgu'r sawl sy'n dylanwadu ar bobl ifanc, megis rhieni ac athrawon, am lwybrau a chyfleoedd gyrfaoedd.
- Mae cyfleoedd profiad gwaith yn brin ym mhob sector ar gyfer unigolion oed ysgol.
- Angen i ganolbwyntio ar gyflogadwyedd / barod i waith a sgiliau trosglwyddadwy wrth i ni ddatblygu pobl i'r gweithlu a sicrhau bod pobl ifanc yn arddangos sgiliau: Creadigol, gwydn, gweithio mewn tîm, cyfathrebu, menter ac ati.

Ôl-16

Colegau Addysg Bellach (AB)

- Mae AB wedi bod yn ymatebol ac yn wydn yn ystod y pandemig.
- Cytundeb cyffredinol ar rai o'r heriau a'r materion yn cynnwys, canfyddiad o sectorau, sgiliau sero net, sgiliau digidol, sgiliau iaith Gymraeg.
- Angen cynyddu'r ymgysylltu ag ysgolion i ysbrydoli a hysbysu pobl ifanc am lwybrau eu gyrfa a chyfluoedd gyrfaol yn y rhanbarth.
- Mae'r ddau sefydliad AB wedi alinio eu darpariaeth â thwf yn sectorau Gogledd Cymru o ran darpariaeth lawn-amser ac maent yn parhau i ehangu'r hyn y maent yn ei gynnig, gyda thwf penodol mewn darpariaeth ar gyfer Peirianeg a Gweithgynhyrchu, lechyd a Gofal Cymdeithasol ac Adeiladu.
- Mae sefydliadau AB hefyd yn ehangu eu cynnig o ran sero net a sgiliau digidol. Wrth i dechnoleg newydd megis hydrogen ac ymatebion amgen i sero net ddatblygu, bydd ein AB yn ystyried eu cwricwlwm presennol ac yn adnewyddu eu cynnig yn unol ag anghenion cyflogwyr.

Grŵp Llandrillo Menai

- Parhau i ymestyn eu cyfleusterau yn cynnwys y Ganolfan Isadeiledd, Sgiliau a Thechnoleg (CIST) sy'n gyrchfan hyfforddi sgiliau Isadeiledd o ansawdd uchel, gyda phrosiectau penodol i gynorthwyo i reoli datgarboneiddio'r stoc tai.
- Cynlluniau Canolfan Prentisiaethau Cenedlaethol RWE.
- Ar gyfer buddsoddiad gwerth miliynau ar Safle Glynllifon trwy Gynllun Twf Gogledd Cymru.
- Mae gwaith wedi dechrau ar Ganolfan Beirianeg ac Ynni Adnewyddadwy Gyfoes yn y Rhyl.

Coleg Cambria

- Ar ôl gwario **£20m** i'w ailddatblygu'n ddiweddar, mae gan lâl gyfleusterau addysgu arbenigol, labordai gwyddoniaeth, ystafelloedd cyfrifiadur a stiwdios celf.
- Mae'r cyfleusterau masnachol yn cynnwys bwyty lâl sy'n newydd sbon, Blodau lâl a Salon lâl sydd wedi'i adnewyddu'n ddiweddar.
- Ysgol Fusnes yn cynnig cyrsiau datblygu proffesiynol, cyrsiau gradd a hyfforddiant cyflogwyr ar eu campws yn Llaneanurgain.
- Canolfan y Brifysgol.
- Medru - Bydd y Ffatri Sgiliau yn rhoi cyfle i fusnesau a myfyrwyr ddarganfod mwy am Industry 4.0 - y pedwerydd chwyldro diwydiannol - a Thechnoleg Ddeallus.

Prentisiaethau a Dysgu yn Seiliedig ar Waith

- Ar draws yr holl raglenni yng Ngogledd Cymru yn 2020/21 (y flwyddyn ddiwethaf gyda data cyflawn), roedd 3,765 wedi cofrestru ar raglenni Dysgu Seiliedig ar Waith.
- O ran yr holl raglenni yng Ngogledd Cymru yn 2020/21 (y flwyddyn ddiweddaraf i gael data cyflawn), cofrestrodd **3,765** ar raglenni Dysgu'n Seiliedig ar Waith, ac roedd **95%** o'r rhain mewn meysydd a ystyrir yn uniongyrchol berthnasol i sectorau blaenoriaeth.
- Mae cynnydd yn y nifer sy'n dechrau ar brentisiaeth lefel 3 a lefel 4+.
- Mae gwahaniaethau amlwg i'w gweld ar raglenni prentisiaeth o ran rhywedd e.e. mae nifer y merched sy'n mynd i Beirianeg ac Adeiladu yn isel iawn o gymharu â lechyd a Gofal Cymdeithasol, Gweinyddu a Rheoli Busnes.
- Cynigir Prentisiaethau Gradd Digidol yng Nghymru ar hyn o bryd yn y sectorau Digidol a Pheirianeg. Yn ein rhanbarth, mae yna gynnig / cwricwlwm eang yn y ddau sector hwn, ac eleni gwelwn hefyd fod Prifysgol Wrecsam Glyndŵr yn cynnig Prentisiaeth Gradd Ynni Carbon Isel a Chynladwyedd.
- Mae angen cryf i ehangu'r cynnig Prentisiaethau Gradd presennol i gynnwys meysydd angen eraill yn y rhanbarth megis lechyd a Gofal Cymdeithasol, Adeiladu ac Ynni Carbon Isel/Gwyrdd ac Arweinyddiaeth a Rheoli.

Sefydliadau Addysg Uwch

Prifysgol Bangor
Prifysgol Glyndŵr
Y Brifysgol Agored yng Nghymru

- Rôl Ranbarthol, Genedlaethol a Rhyngwladol mewn gofynion sgiliau cyfredol ac yn y dyfodol.
- Yn allweddol i helpu cynnal twf y sectorau sy'n perfformio'n uchel
- Cydweithio ar ymchwil a phartneriaethau diwydiannol ledled Cymru ac yn ehangach.
- Mae Prifysgol Bangor a Phrifysgol Glyndŵr yn sefydliadau angor yn ein rhanbarth.
- Mae gan Brifysgol Bangor arbenigedd cynyddol mewn ymchwil a datblygu Niwclear a Charbon Isel.
- Mae gan Brifysgol Glyndŵr arbenigedd penodol mewn harneisio technolegau OpTIC.

Dysgu Oedolion yn y Gymuned

Mae Llywodraeth Cymru yn ariannu pob awdurdod lleol trwy grant dysgu yn y gymuned ac o fewn y rhanbarth mae tair partneriaeth Dysgu Oedolion yn y Gymuned - Sir y Fflint a Wrecsam, Sir Ddinbych a Chonwy, Gwynedd ac Ynys Môn. Mae pob partneriaeth yn cydweithio ac yn gweithio a phartneriaid ehangach i sicrhau bod blaenoriaethau unigol, lleol a rhanbarthol yn cael eu cefnogi.



“Mae cynnydd yn y nifer sy'n dechrau ar brentisiaeth lefel 3 a lefel 4+”

Canfyddiad Omnibws Arolwg Sgwrs Genedlaethol Cymru, 2022:

- Nid yw 49% o bobl 16-24 mlwydd oed yn teimlo eu bod wedi paratoi ddigon i wneud y cwrs neu i gael y swydd y maent ei heisiau
- Roedd 61% o'r rhain yn ddynion o gymharu â 36% o ferched

Cyngor Gwybodaeth a Chyfarwyddyd Gyrfaedd

- Mae gan Gyrfu Cymru rôl hanfodol wrth ddarparu gwybodaeth a chyfarwyddyd gyrfu di-duedd i bobl ifanc ac oedolion a chefnogi rhieni a dylanwadwyr allweddol megis Athrawon.
- Mae'r canfyddiadau sydd gan blant am swyddi a gyrfaedd penodol yn cael eu ffurfio o oed ifanc, ac mae'r ymchwil diweddaraf yn dangos y bydd plant yn dechrau ffurfio eu syniadau am yrfaedd yn 7 mlwydd oed.
- Mae pwysigrwydd Profiadau yn Gysylltiedig â Gyrfaedd a Gwaith yn cael ei wreiddio yn y cwricwlwm newydd. Mae cyflogwyr y rhanbarth yn awyddus i ymgysylltu ag ysgolion ac i ysbrydoli pobl ifanc mewn llwybrau a chyfleoedd gyrfu ar draws yr holl sectorau.
- Yn ôl Arolwg Gwirio Gyrfu 2021 Gyrfu Cymru, dim ond 11% o ddisgyblion blwyddyn 10 wnaeth fynegi awydd i wneud prentisiaeth ar ôl blwyddyn 11, roedd y dewis hwn yn 71% yn fwy poblogaidd ymysg hogiau na genethod.
- Y prif rwystr i bobl ifanc oedd peidio gwybod beth fyddai eu llwybr addysg, hyfforddiant a chyflogaeth, yn enwedig yn yr **hirdymor** (Arolwg Sgwrs Genedlaethol Pobl Ifanc - Cymru, 2022).
- Mae diffyg llwybr gyrfu clir i alwedigaethau a sectorau yn y rhanbarth yn her sylweddol y soniwyd amdani gan bobl ifanc.

Pobl sy'n Hawlio, yr Economaidd Anweithgar a'r Di-waith.

- Mae ffigyrau NEET (Nid mewn Addysg, Cyflogaeth na Hyfforddiant) yng Ngogledd Cymru wedi gostwng yn y ddwy flynedd ddiwethaf ond yn debygol o godi wrth i arian Ewrop ddod i ben.
- Mae cyfradd anweithgarwch economaidd Gogledd Cymru yn 23.3%, sy'n is na chyfartaledd Cymru a'r DU, ond nid yw'n gyson ar draws y rhanbarth.
- Nifer uwch yn hawlio o gymharu â chyn Covid, gyda phobl ifanc, merched a rhai ardaloedd yn cael eu heffeithio'n anghymesur, sydd yn effeithio ar weithgarwch economaidd.
- Mae'r economaidd anweithgar a phobl ddi-waith yn wynebu cyfres o rwystrau cymhleth sy'n eu hatal rhag cal mynediad i gyfleoedd sgiliau a chyflogaeth. Yr her yw ymgysylltu gyda'r economaidd anweithgar a'r di-waith a'u cefnogi a'u hysgogi i oresgyn y rhwystrau hyn i fynd yn eu blaenau i'r farchnad lafur.
- Mae Llwybr Cyflogadwyedd Gogledd Cymru yn ceisio sicrhau y rhoir cefnogaeth i unigolion ym mhob cam o'u siwrne yn ôl i'r gwaith o gefnogaeth cyn cael gwaith i gefnogaeth yn y gwaith.
- Mae angen i'r rhanbarth ymdrin â'r heriau sy'n deillio o raglenni sy'n cystadlu â'i gilydd a sicrhau y caiff unigolyn ei gyfeirio'n effeithiol i'r rhaglen iawn i sicrhau siwrne glir i'r cwsmer.
- Mae rhaglenni lleol sy'n cefnogi pobl i'r gwaith wedi cael eu hariannu ar y cyd gan Lywodraeth Cymru, DWP, Cyllid Ewropeaidd (ESF) ac arian y Loteri. Yn sgil colli Cyllid Ewropeaidd a chyflwyno Cronfa Ffyniant Gyffredin y DU (SPF), mae yma heriau a chyfleoedd amlwg. Bydd her o'n blaenau wrth i ni weld bylchau'n ymddangos mewn meysydd penodol wrth i'r rhaglenni cyllid Ewropeaidd ddod i ben. Er nad yw'r Gronfa Ffyniant Gyffredin yma i gymryd lle'r cyllid Ewropeaidd, mae cyfle i'r gronfa hon ymgorffori'r gwersi a ddysgwyd i mewn i fidiau yn y dyfodol a'r gwaith o gomisiynu darpariaeth gefnogol yn lleol ac yn rhanbarthol.
- Mae bylchau mewn rhai camau o'r llwybr ar hyn o bryd megis y gefnogaeth cyn cael gwaith a pheccynnau profiad gwaith a hefyd cefnogaeth ar gyfer iechyd meddwl

“Mae diffyg llwybr gyrfu clir i alwedigaethau a sectorau yn y rhanbarth yn her sylweddol...”

Llwybr Cyflogadweydd

YMGYSYLLTU
CODI HYDER

CEFNOGAETH CYN-CYFLOGAETH
A DATBLYGU SGILIAU MEDDAL

DATBLYGU PROFIAD GWAITH

MYNEDIAD I'R FARCHNAD LAFUR

SGILIAU MEWN GWAITH I ALLUOGI DILYNIANT

8.

EIN CEFNOGAETH I GYFLOWYR AC UNIGOLION: GWNEUD CYSYLLTIADAU

Tud. 97



Er mwyn gwneud y defnydd gorau o adnoddau cyfyngedig yn y rhanbarth, mae angen i bob sefydliad cymorth sgiliau, hyfforddiant a chyflogaeth weithio ar y cyd a blaenoriaethu ffrydiau gwaith allweddol o gwmpas cael a rhannu gwybodaeth sgiliau, cydlynu eu gwaith a cheisio sicrhau buddsoddiad yn y rhanbarth.

Cydnabyddir bod ystod eang o weithgareddau sy'n berthnasol i flaenoriaethau'r PSR yn cael eu darparu gan ystod o sefydliadau ar draws Gogledd Cymru.

Ni fydd y gweithgareddau hyn yn cael eu dyblygu gan yr PSR. Yn hytrach, mae'r ffocws ar 'uno'r dotiau' a hwyluso rhannu gwybodaeth i sicrhau bod y gweithgareddau'n cael eu cynnal mor effeithiol ac effeithlon â phosibl.

Be sydd angen i ni ei wneud?

- Dwyn ynghyd darparwyr cefnogaeth a rhan-ddeiliaid allweddol.
- Datblygu'r darparwyr cefnogaeth (e.e. mentora'r mentoriaid).
- Deall beth sy'n gweithio - casglu a rhannu arfer dda.
- Hyrwyddo mireinio a chael gwared ag annibendod - osgoi dyblygu ac annog symrwydd.
- Cefnogi datblygu dull gwaith hyblyg a all ymateb i anghenion nawr ac yn y dyfodol.
- Herio polisi a hyrwyddo polisi a phenderfyniadau sy'n seiliedig ar dystiolaeth.

Sut yda ni'n mynd i wneud hyn?

- 1** Creu rhwydweithiau (yn cynnwys rhannu adnoddau) o ddarparwr cefnogaeth yn y rhanbarth.
- 2** Hyrwyddo gweithgareddau sy'n digwydd yn y rhwydwaith er mwyn rhannu/gwneud y defnydd gorau o gyfleoedd.
- 3** Parhau i ymgysylltu â chyflogwyr lleol (yn cynnwys y sector cyhoeddus a'r trydydd sector) trwy rwydweithiau, ac ati a rhannu eu barn gyda'r rhwydweithiau o ddarparwyr cefnogaeth.



AM FWY O WYBODAETH
info@rspnorth.wales



Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol
Gogledd Cymru
North Wales
Regional Skills Partnership